

REPUBLIQUE DE GUINEE  
MINISTRE DU PLAN ET DE LA COOPERATION  
INTERNATIONALE  
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES  
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

2<sup>ème</sup> trimestre 2024

N°08

SEPTEMBRE  
2024

« Décrypter le marché du travail pour orienter la prise de décision »



### Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, vise à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce huitième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale, des programmes et projets publics, des sociétés publiques et établissements publics à caractères administratif.

Les créations d'entreprises ont connu une baisse de (-4,7%) au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024 après une hausse de 15,5%) au trimestre précédent, pour s'établir à 4 040 entreprises créées. Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024, 769 demandeurs d'emploi se sont faits enregistrer auprès de l'AGUIPE et des agences privées de placement, en baisse par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2024.

L'AGUIPE et les agences privées de placement et d'intérim ont reçu 207 offres d'emplois et réalisé 2 544 embauches dont 493 hommes. Les embauches ont augmenté de 21,7 %, après une baisse de -46,6% au trimestre précédent.

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024, 4 197 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une baisse de -19,8% par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2024.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données.

Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce huitième numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

### Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p03
Création d'entreprises.....	p04
Offres d'emploi .....	p08
Embauches.....	p09
Conditions de travail.....	p12
Emplois salariés.....	p13
Formation professionnelle et technique.....	p17
Données de population et caractéristiques de l'emploi....	p18
Note méthodologique.....	p19
Sigles et Abréviations.....	p20

## Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.

**Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024, 769 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès de l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim, en hausse de 11,9%, majoritairement avec le profil de [Science naturelles, mathématiques et statistiques 581,8%], de [Santé et protection sociale 30,8%] et de [Technologie de l'information et de la communication 19,4%].**

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim a augmenté d'avantage (11,9% après 7,8% au trimestre précédent) pour s'établir à 769. Les inscriptions des femmes ont augmenté au deuxième trimestre 2024 (5,1% après -1,8%) ainsi celles des hommes (15,1%, après 13,0%).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a augmenté de (10,6%, contre de 8,0% au trimestre précédent).

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont augmenté (14,2% après 7,7% au trimestre précédent 2024), s'établissant à 289.

Les demandeurs d'emploi inscrits ont majoritairement le profil Commerce,

administration et droit (388 inscrits) et Technologies de l'information et de la communication (129 inscrits). L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil Sciences naturelles, mathématiques et Statistiques a augmenté de 581,8%. Celle de ceux ayant le profil Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires a baissé (-100,0%). Les profils ayant fortement contribué à la variation positive sont Sciences naturelles, mathématiques et Statistiques (9,3%) et Technologies de l'information et de la communication (3,1%). Les inscriptions à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours d'une année sont en baisse (-41,0% par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023).

En glissement annuel, les inscriptions à l'AGUIPE sont en baisse (- 2,4% par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023).

Par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023, soit en glissement annuel, les branches « Technologies de l'information et de la communication, 892,3% » « Services, 25,0% », ont enregistré les plus fortes hausses, contre une baisse dans les branches « Sciences sociales, journalisme et information, - 100,0% », « Ingénierie, industries de transformation et construction, -73,0% ».

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2023[3]	T3-2023[3]	T4-2023[4]	T1-2024	T2-2024[4]	T1-2024	T2-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>1 304</b>	<b>2 223</b>	<b>637</b>	<b>687</b>	<b>769</b>	<b>7,8</b>	<b>11,9</b>	<b>11,9</b>	<b>-41,0</b>
Homme	1 125	2 035	416	470	541	13,0	15,1		-51,9
Femme	179	188	221	217	228	-1,8	5,1		27,4
<b>AGUIPE</b>	<b>492</b>	<b>359</b>	<b>402</b>	<b>434</b>	<b>480</b>	<b>8,0</b>	<b>10,6</b>	<b>6,7</b>	<b>-2,4</b>
Homme	450	283	245	283	320	15,5	13,1		-28,9
Femme	42	76	157	151	160	-3,8	6,0		281,0
<b>Agences privées de placement [1]</b>	<b>812</b>	<b>1 864</b>	<b>235</b>	<b>253</b>	<b>289</b>	<b>7,7</b>	<b>14,2</b>	<b>5,2</b>	<b>-64,4</b>
Homme	675	1 752	171	187	221	9,4	18,2		-67,3
Femme	137	112	64	66	68	3,1	3,0		-50,4
<b>Qualification/formation</b>	<b>1 304</b>	<b>2 223</b>	<b>637</b>	<b>687</b>	<b>769</b>	<b>7,8</b>	<b>11,9</b>	<b>11,9</b>	<b>-41,0</b>
Programmes et certifications génériques	0	1	0	0	0			0,0	
Éducation	0	2	0	0	0			0,0	
Lettres et arts	0	0	0	4	0		-100,0	-0,6	
Sciences sociales, journalisme et information	90	0	0	0	0			0,0	-100,0
Commerce, administration et droit	587	405	313	362	388	15,7	7,2	3,8	-33,9
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	126	115	0	11	75		581,8	9,3	-40,5
Technologies de l'information et de la communication	13	26	67	108	129	61,2	19,4	3,1	892,3
Ingénierie, industries de transformation et construction	296	1 453	96	78	80	-18,8	2,6	0,3	-73,0
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	0	15	13	15	0	15,4	-100,0	-2,2	
Santé et protection sociale	0	41	22	13	17	-40,9	30,8	0,6	
Services	64	152	126	96	80	-23,8	-16,7	-2,3	25,0
Non declares	128	13	0	0	0			0,0	-100,0

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] BCEIP, Burval, Guinée work, Guinée WorkForce, LAGUIPRES, Trust-Africa, Enviro-SARL et CAWA-Guinée

[2] Sans les données de CAWA-Guinée et Enviro-SARL

[3] Sans les données de Burval, Trust-Africa

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work et Enviro-SARL

## Les créations d'entreprises.

**Au cours du 2<sup>ème</sup> trimestre 2024, les créations d'entreprises s'établissent à 4 040, soit une baisse de -4,7% après une hausse de (15,5%) au 1<sup>er</sup> trimestre 2024.**

**Au total, 222 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une hausse de (10,4%) après (-14,5%) au trimestre précédent.**

Les créations d'entreprises ont connu une baisse (-4,7% après une hausse 15,5% au 1<sup>er</sup> trimestre 2024). Les créations d'entreprises par les femmes ont baissé (-6,1% après une hausse 12,1% au trimestre précédent). Au trimestre sous revu, au niveau des hommes, il y a une baisse de -1,3% contre une hausse de (24,3%) au trimestre précédent.

La hausse des créations d'entreprises est beaucoup plus enregistrée dans les branches d'activité Institutions Financières (4600,0% après -33,3%), Energie et Mines (1711,7% après

37,0%) et Communication et TIC (125,5% après -44,7%). En revanche, la création d'entreprise a connu une baisse dans les branches d'activités Prestation de Services (-96,5% après 51,5%), et du commerce (-92,5% après -2,4%).

La branche d'activité ayant la plus contribué à la variation négative est commerce (-47,1%).

Sur un an, les créations d'entreprises sont en baisse (-2,2% par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023). Avec une variation positive chez les femmes (137,5%) et celle négative chez les hommes (-57,5% par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023). La branche Prestation de Services (-96,2%) a enregistré la plus forte baisse contre une hausse de 2250,0% dans la branche Institutions Financières et 1633,6% dans celle d'Energie et Mines par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023).

Tableau 2 : Création d'entreprises au cours du trimestre

Sexe et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T1-2024	T2-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>4 131</b>	<b>4 674</b>	<b>3 670</b>	<b>4 238</b>	<b>4 040</b>	<b>15,5</b>	<b>-4,7</b>	<b>-4,7</b>	<b>-2,2</b>
<b>Sexe du promoteur</b>									
Homme	2 959	3 329	1 024	1 273	1 257	24,3	-1,3		-57,5
Femme	1 172	1 345	2 646	2 965	2 783	12,1	-6,1		137,5
<b>Branche d'activité</b>									
Agriculture, Elevage et Pêche	390	287	164	202	441	23,2	118,3	5,6	13,1
Energie et Mines	116	89	81	111	2 011	37,0	1 711,7	44,8	1 633,6
Industries	47	56	28	57	43	103,6	-24,6	-0,3	-8,5
BTP-Construction	437	445	284	401	872	41,2	117,5	11,1	99,5
Commerce	1 898	2 344	2 212	2 159	163	-2,4	-92,5	-47,1	-91,4
Transport et Logistique	138	134	111	175	113	57,7	-35,4	-1,5	-18,1
Tourisme, Hôtellerie et Art	132	187	102	125	44	22,5	-64,8	-1,9	-66,7
Communication et TIC	70	65	38	55	124	44,7	125,5	1,6	77,1
Institutions Financières	8	3	6	4	188	-33,3	4 600,0	4,3	2 250,0
Education et Santé	40	51	40	37	8	-7,5	-78,4	-0,7	-80,0
Prestation de Services	842	1 013	598	906	32	51,5	-96,5	-20,6	-96,2
Autre	13	0	6	6	1	0,0	-83,3	-0,1	-92,3

Source : APIP et nos calculs

Au total, 222 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une hausse trimestrielle de (10,4% après -14,5% au trimestre précédent). Les nouvelles affiliations à la CNSS augmentent au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés (18,1%) contre une baisse (-20,3%) au trimestre précédent. Par contre, les entreprises de plus de 20 salariés enregistrent une baisse (-45,8% après une hausse de 84,6%). La variation à la hausse des nouvelles affiliations au cours du trimestre est principalement due aux entreprises de 1 à 20 salariés (18,1%).

Les affiliations à la CNSS ont connu une hausse dans la branche (Transport et TIC 320,0%).

Les branches d'activité ayant fortement contribué à la variation négative sont Agriculture, sylviculture et pêche (-8,5%), BTP (-5,0%) et Service (-5,0%).

En glissement annuel, les affiliations des entreprises à la CNSS ont baissé (-4,3%) au deuxième trimestre 2024. On note, sur un an, une augmentation de (116,7% par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023) des affiliations des entreprises de plus de 20 salariés à la CNSS, les affiliations des entreprises de 1 à 20 salariés baissent par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023 (-7,5%). Sur la même période, à l'exception de la branche Transport et TIC (336,7%), les affiliations des entreprises à la CNSS ont presque diminué dans toutes les branches d'activité.

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T1-2024	T2-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>232</b>	<b>221</b>	<b>235</b>	<b>201</b>	<b>222</b>	<b>-14,5</b>	<b>10,4</b>	<b>10,4</b>	<b>-4,3</b>
1 à 20 salariés	226	211	222	177	209	-20,3	18,1	15,9	-7,5
Plus de 20 salariés	6	10	13	24	13	84,6	-45,8	-5,5	116,7
Non déclarés	0	0	0	0	0				
<b>Branche d'activité</b>									
Agriculture, sylviculture et pêche	5	2	4	19	2	375,0	-89,5	-8,5	-60,0
Activités extractives	4	5	8	6	4	-25,0	-33,3	-1,0	0,0
Industrie	5	10	4	3	3	-25,0	0,0	0,0	-40,0
BTP	48	53	58	37	27	-36,2	-27,0	-5,0	-43,8
Commerce	50	43	50	32	30	-36,0	-6,3	-1,0	-40,0
Transport et TIC	18	19	23	20	84	-13,0	320,0	31,8	366,7
Services	95	87	85	80	70	-5,9	-12,5	-5,0	-26,3
Autres services	4	2	1	2	1	100,0	-50,0	-0,5	-75,0
Administration	0	0	0	0	0			0,0	
Non déclaré	3	0	2	2	1	0,0	-50,0	-0,5	-66,7

Source : CNSS et nos calculs

Le nombre d'entreprises affiliées à la CNSS a augmenté de 2,1%, après 2,0% au trimestre précédent. La hausse concerne plus les établissements de 1 à 20 salariés (2,3%, soit 9 190

entreprises, après 2,0% au trimestre précédent). Les variations les plus importantes sont constatées dans les branches d'activités Transport et TIC (14,0%), Services (1,8%), Activités extractives (1,4%) et Commerce (1,4).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2-2023	T3-2023	T4-2023[1]	T1-2024	T2-2024[2]	T1-2024	T2-2024	T2-2024
<b>Ensemble</b>	<b>9 755</b>	<b>9 976</b>	<b>10 211</b>	<b>10 412</b>	<b>10 634</b>	<b>2,0</b>	<b>2,1</b>	<b>9,0</b>
1 à 20 salariés	8 371	8 582	8 804	8 981	9 190	2,0	2,3	9,8
Plus de 20 salariés	1 384	1 394	1 407	1 431	1 444	1,7	0,9	4,3
Non déclarés	0	0	0	0	0			
<b>Branche d'activité</b>								
Agriculture, sylviculture et pêche	205	207	211	230	232	9,0	0,9	13,2
Activités extractives	266	271	279	285	289	2,2	1,4	8,6
Industrie	346	356	360	363	366	0,8	0,8	5,8
BTP	2 536	2 589	2 647	2 684	2 711	1,4	1,0	6,9
Commerce	1 972	2 015	2 065	2 097	2 127	1,5	1,4	7,9
Transport et TIC	539	558	581	601	685	3,4	14,0	27,1
Service	3 556	3 643	3 728	3 808	3 878	2,1	1,8	9,1
Autres services	232	234	235	237	238	0,9	0,4	2,6
Administration	20	20	20	20	20	0,0	0,0	0,0
Non declares	83	83	85	87	88	2,4	1,1	6,0

Source : CNSS et nos calculs

[1] Par addition de T3-2023 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

[2] Par addition de T2-2024 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

## Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

**Une baisse au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024 des enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (-16,5% après 3,0% au trimestre précédent).**

**Après une hausse au 1<sup>er</sup> trimestre 2024, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées à l'AGUIPE et aux agences de placement baisse au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024 en (-35,5% après 75,4% au trimestre précédent).**

**Les embauches ont augmenté au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024 (21,7% après -46,6% au trimestre précédent) pour s'établir à 177 postes pourvus par les agences privées de placement, 1 639 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 56 dans les projets et programmes publics de l'Etat et 616 recrutements dans les EPA, Sociétés Publiques et Mixtes, et 728 personnes recrutés dans l'Administration locale. La hausse des embauches au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024 dans le**

**privé (94,5% après -28,9% au 1<sup>er</sup> trimestre 2024) est portée par toutes les branches à l'exception de la branche « Service » (77,4%).**

**Après une hausse au 1<sup>er</sup> trimestre 2024, le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE est en baisse au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024 (-3,6% après 118,9 au trimestre précédent).**

**Les déclarations de salariés à la CNSS ont diminué pour s'établir à 4 197 au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024, baisse par rapport au trimestre précédent (-19,8% après 18,5%).**

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement baisse au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024 (-16,5% après 3,0% au trimestre précédent). Au total, 116 entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leurs entreprises, contre 139 au 1<sup>er</sup> trimestre 2023.

La baisse trimestrielle la plus importante a été observé dans la branche « Services » (-91,1% après 73,1%).

Les plus fortes contributions à cette variation positive sont observées dans les branches « BTP ; 7,2% » et « Activités extractives et Administration ; +4,3%).

Sur un an, les entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences privées de

placement et d'intérim sont en baisse (-25,6% par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023) et principalement dans les branches Services (-95,3%) et Industries (-71,4%).

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2024 en (%)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2023[2]	T3-2023[3]	T4-2023[4]	T1-2024	T2-2024[4]	T1-2024	T2-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>156</b>	<b>155</b>	<b>135</b>	<b>139</b>	<b>116</b>	<b>3,0</b>	<b>-16,5</b>	<b>-16,5</b>	<b>-25,6</b>
Agriculture, sylviculture et pêche	5	3	0	3	2		-33,3	-0,7	-60,0
Activités extractives	8	8	18	5	11	-72,2	120,0	4,3	37,5
Industrie	21	10	9	11	6	22,2	-45,5	-3,6	-71,4
BTP	3	42	23	19	29	-17,4	52,6	7,2	866,7
Commerce	26	40	40	41	39	2,5	-4,9	-1,4	50,0
Transport et TIC	6	12	17	14	18	-17,6	28,6	2,9	200,0
Service	85	40	26	45	4	73,1	-91,1	-29,5	-95,3
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	2	0	2	1	7	-50,0	600,0	4,3	250,0
Non déclarés	0	0	0	0	0			0,0	

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burcal, Guinée Work et Trust Africa

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[3] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work et Enviro-SARL

Au total, 207 offres d'emploi ont été adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim par les entreprises privées. Ces offres sont en baisse par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2024 (-35,5% après 75,4% au trimestre précédent).

La baisse des offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim touche presque toutes les branches

d'activité sauf la branche « Transport et TIC -19,2% ».

Les offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont connu une baisse annuelle de (-0,5% par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2024). Au trimestre sous revu, les branches (Activités extractives, 187,1%) et (Administration, 150,0%) ont enregistré les plus fortes évolutions annuelles.

Tableau 6 : Offres<sup>1</sup> d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2023[1]	T3-2023[2]	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T1-2024	T2-2024	T2-2024 (en %)	T2-2024
<b>Ensemble</b>	<b>208</b>	<b>159</b>	<b>183</b>	<b>321</b>	<b>207</b>	<b>75,4</b>	<b>-35,5</b>	<b>-35,5</b>	<b>-0,5</b>
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0	0	0	1			0,3	
Activités extractives	31	57	9	0	89	-100,0		27,7	187,1
Industrie	30	17	3	111	19	3600,0	-82,9	-28,7	-36,7
BTP	12	5	26	90	2	246,2	-97,8	-27,4	-83,3
Commerce	11	3	23	10	4	-56,5	-60,0	-1,9	-63,6
Transport et TIC	38	25	10	26	31	160,0	19,2	1,6	-18,4
Service	74	52	3	84	31	2700,0	-63,1	-16,5	-58,1
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	12	0	0	0	30			9,3	150,0
Non déclarés	0	0	109	0	0	-100,0		0,0	

Source:AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burval et Trust-Africa

Une offre peut être constituée de plusieurs poste

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

Le nombre d'embauches augmente au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024 et atteint 177 postes pourvus par les agences privées de placement, 1 639 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 616 recrutements dans les EPA et Sociétés Publiques, et 728 personnes recrutés dans l'Administration locale.

Les embauches réalisées dans le public ont augmenté de (21,7%) après une baisse de (46,6%) au trimestre précédent. Au niveau de l'Administration locale, les recrutements ont augmenté (101,7% après 9,1% au trimestre précédent).

Les postes pourvus par les agences de placement augmentent pour s'établir à 177 (94,5% après -28,9% au trimestre précédent) dont 120 hommes contre 55 femmes. La hausse des recrutements est enregistrée au niveau des hommes (118,2% après -41,5% au trimestre précédent) et chez les femmes (+58,3% après 5,9 au 1<sup>er</sup> trimestre 2024).

Les branches d'activités qui ont plus contribué à cette hausse dans le privé sont « Transport et TIC » (2,4%) et « Administration » (1,9%).

En glissement annuel, les embauches ont augmenté de 47,7% au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024. Sur un an, on constate une hausse des embauches au niveau du secteur privé (22,9%) par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023.

Tableau 7 : Embauche au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2023[2]	T3-2023[3]	T4-2023	T1-2024	T2-2024[3]	T1-2024	T2-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>1 722</b>	<b>1 102</b>	<b>3 913</b>	<b>2 091</b>	<b>2 544</b>	<b>-46,6</b>	<b>21,7</b>	<b>10,6</b>	<b>47,7</b>
<b>Administration centrale</b>	<b>367</b>	<b>435</b>	<b>3 454</b>	<b>1 639</b>	<b>1 639</b>	<b>-52,5</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>346,6</b>
Homme	247	255	3 302	1 435	493	-56,5	-65,6		99,6
Femme	120	185	168	237	212	41,1	-10,5		76,7
<b>Fonctionnaires</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>				
<b>Contractuels</b>	<b>33</b>	<b>28</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-100,0</b>			<b>-100,0</b>
Permanents	0	0	0	0	0				
Temporaires	0	0	0	0	0				
d'Etat	33	28	17	0	11	-100,0			-66,7
<b>Projets</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>3 199</b>	<b>791</b>	<b>56</b>	<b>-75,3</b>	<b>-92,9</b>		<b>600,0</b>
Homme	7	1	3 132	772	44	-75,4	-94,3		528,6
Femme	1	1	67	19	12	-71,6	-36,8		1 100,0
<b>EPA et Sociétés Publiques</b>	<b>326</b>	<b>405</b>	<b>238</b>	<b>848</b>	<b>616</b>	<b>256,3</b>	<b>-27,4</b>	<b>-11,1</b>	<b>89,0</b>
Homme	219	233	149	642	428	330,9	-33,3		95,4
Femme	107	172	89	206	188	131,5	-8,7		75,7
<b>Contractuels</b>	<b>326</b>	<b>405</b>	<b>238</b>	<b>848</b>	<b>616</b>	<b>256,3</b>	<b>-27,4</b>		<b>89,0</b>
Permanents	73	275	84	298	371	254,8	24,5		408,2
Temporaires	253	130	154	550	245	257,1	-55,5		-3,2
<b>Administration locale</b>	<b>885</b>	<b>478</b>	<b>331</b>	<b>361</b>	<b>728</b>	<b>9,1</b>	<b>101,7</b>	<b>17,6</b>	<b>-17,7</b>
Homme	650	124	220	236	550	7,3	133,1		-15,4
Femme	235	354	111	125	178	12,6	42,4		-24,3
<b>Contractuels</b>	<b>885</b>	<b>478</b>	<b>279</b>	<b>361</b>	<b>728</b>	<b>29,4</b>	<b>101,7</b>		<b>-17,7</b>
Permanents	408	325	94	130	225	38,3	73,1		-44,9
Temporaires	477	153	185	231	503	24,9	117,7		5,5
<b>Privé [1]</b>	<b>144</b>	<b>189</b>	<b>128</b>	<b>91</b>	<b>177</b>	<b>-28,9</b>	<b>94,5</b>	<b>4,1</b>	<b>22,9</b>
Homme	95	143	94	55	120	-41,5	118,2	3,1	26,3
Femme	49	46	34	36	57	5,9	58,3	1,0	16,3
<b>Branche d'activité</b>									
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0	0	1	13		1 200,0	0,6	
Activités extractives	43	53	6	5	21	-16,7	320,0	0,8	-51,2
Industrie	17	3	3	2	7	-33,3	250,0	0,2	-58,8
BTP	11	5	12	0	8	-100,0		0,4	-27,3
Commerce	11	3	2	3	5	50,0	66,7	0,1	-54,5
Transport et TIC	27	30	12	18	69	50,0	283,3	2,4	155,6
Service	7	84	93	62	14	-33,3	-77,4	-2,3	100,0
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	28	0	0	0	40			1,9	42,9
Non déclarés	0	11	0	0	0			0,0	

Source: DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs

les données de l'administration locale concernent sept Prefectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[3] Les données de la fonction publique de T1-2023 ont été reporté au T2-2023

[3] Les données de la fonction publique de T2-2023 ont été reporté au T3-2023

[3] Les données de la fonction publique de T1-2024 ont été reporté au T2-2024

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024, 728 personnes ont été embauchées dans l'administration locale dont 306 à Labé, 147 à Boké et 117 à Nzérékoré.

La hausse des embauches au cours du trimestre dans l'administration locale touche les

régions de Mamou (550%), Labé (394%), et Boké (96%).

On constate moins de femmes à l'embauche dans toutes les régions.

Tableau 8 : Embauche au cours du trimestre dans l'administration locale

Région administrative	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	Evolutions trimestrielles (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>1 594</b>	<b>893</b>	<b>715</b>	<b>331</b>	<b>695</b>	<b>728</b>	<b>5</b>
<b>Conakry</b>	<b>168</b>	<b>8</b>	<b>227</b>	<b>52</b>	<b>334</b>	<b>0</b>	<b>-100</b>
Masculin	111	8	142	31	195	0	-100
Feminin	57	0	85	21	139	0	-100
<b>Kindia</b>	<b>264</b>	<b>217</b>	<b>92</b>	<b>4</b>	<b>67</b>	<b>114</b>	<b>70</b>
Masculin	165	132	57	3	43	81	88
Feminin	99	85	35	1	24	33	38
<b>Boké</b>	<b>103</b>	<b>94</b>	<b>101</b>	<b>93</b>	<b>75</b>	<b>147</b>	<b>96</b>
Masculin	69	65	63	59	48	107	123
Feminin	34	29	38	34	27	40	48
<b>Mamou</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>550</b>
Masculin	14	2	3	0	1	12	100
Feminin	2	2	1	0	1	1	0
<b>Labé</b>	<b>285</b>	<b>240</b>	<b>94</b>	<b>33</b>	<b>62</b>	<b>306</b>	<b>394</b>
Masculin	211	208	74	26	40	251	528
Feminin	74	32	20	7	22	55	150
<b>Faranah</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>67</b>
Masculin	1	0	6	2	6	10	67
Feminin	0	0	1	2	3	5	67
<b>Kankan</b>	<b>92</b>	<b>206</b>	<b>66</b>	<b>43</b>	<b>33</b>	<b>16</b>	<b>-52</b>
Masculin	58	156	38	23	17	8	-53
Feminin	34	50	28	20	16	8	-50
<b>N'zérékoré</b>	<b>665</b>	<b>124</b>	<b>124</b>	<b>102</b>	<b>113</b>	<b>117</b>	<b>4</b>
Masculin	468	87	84	76	81	81	0
Feminin	197	37	40	26	32	36	13

Source : Administration locale et nos calculs

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024, 1 429 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 849 contrats pour les hommes et 580 pour les femmes. Après une hausse au 1<sup>er</sup> trimestre 2024, le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE est en baisse de (- 3,6% après +118,9% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés chez les femmes ont baissé de (-9,1%) après une hausse de (126,2%) au 1<sup>er</sup> trimestre 2024.

La baisse des contrats de travail enregistrés à

L'AGUIPE concerne les CDD : 762 (soit -10%, après 135% au 1<sup>er</sup> trimestre 2024) et les CDI : 667 (soit 5% après 101% au trimestre précédent).

Les contrats de travail à l'AGUIPE ont connu une variation annuelle positive (81,1%). Cette variation positive est plus constatée chez les femmes (109,4), par contre les hommes n'ont que (65,8%).

Tableau 9 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2023	T3-2022	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T1-2024	T2-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>789</b>	<b>1 663</b>	<b>677</b>	<b>1 482</b>	<b>1 429</b>	<b>118,9</b>	<b>-3,6</b>	<b>-3,6</b>	<b>81,1</b>
CDD	460	944	361	848	762	135	-10	-5,8	65,7
CDI	329	719	316	634	667	101	5	2,2	102,7
<b>Sexe</b>									
<b>Homme</b>	<b>512</b>	<b>992</b>	<b>395</b>	<b>844</b>	<b>849</b>	<b>113,7</b>	<b>0,6</b>		<b>65,8</b>
CDD	338	598	207	498	423	141	-15		25,1
CDI	174	394	188	346	426	84	23		144,8
<b>Femme</b>	<b>277</b>	<b>671</b>	<b>282</b>	<b>638</b>	<b>580</b>	<b>126,2</b>	<b>-9,1</b>		<b>109,4</b>
CDD	122	346	154	350	339	127	-3		177,9
CDI	155	325	128	288	241	125	-16		55

Source : AGUIPE et nos calculs

Au total, 3 745 emplois sont déclarés à Conakry, en hausse (1,96% après -75,22% au trimestre précédent).

Les emplois déclarés ont augmenté de 31,52% dans la région de Labé après -81,03, de 11,11% dans la région de Nzérékoré après -81,07% et 1,9 dans la région de Conakry après -75,22%.

Les principales branches ayant contribué à la variation positive sont Energie et Mines (40,5%) et BTP-Construction (11,6%).

Par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2024, les emplois réels déclarés lors de la création des entreprises ont diminué de -0,88%. Cette baisse est due aux branches Prestation de Services (96,35%), Commerce (-90,10%) et Tourisme, Hôtellerie et Art (-63,87%).

Sur un an, les emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création ont diminué dans presque toutes les régions sauf les régions de Faranah (35,6%), Kankan (10,0%), Boké (7,5%) et Conakry (5,9%).

Tableau 10 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T1-2024	T2-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>5 099</b>	<b>5 611</b>	<b>21 291</b>	<b>5 229</b>	<b>5 183</b>	<b>-75,44</b>	<b>-0,88</b>	<b>-0,9</b>	<b>1,6</b>
Agriculture, Elevage et Pêche	448	335	2460	259	633	-89,47	144,40	7,2	41,3
Energie et Mines	205	154	9541	191	2309	-98,00	1108,90	40,5	1 026,3
Industries	82	64	342	76	62	-77,78	-18,42	-0,3	-24,4
BTP-Construction	107	635	4551	599	1204	-86,84	101,00	11,6	1 025,2
Commerce	2150	2547	778	2363	234	203,73	-90,10	-40,7	-89,1
Transport et Logistique	197	197	684	238	205	-65,20	-13,87	-0,6	4,1
Tourisme, Hôtellerie et Art	282	239	310	155	56	-50,00	-63,87	-1,9	-80,1
Communication et TIC	90	84	803	70	165	-91,28	135,71	1,8	83,3
Institutions Financières	50	5	1414	12	246	-99,15	1950,00	4,5	392,0
Education et Santé	85	60	44	49	24	11,36	-51,02	-0,5	-71,8
Prestation de Services	1298	1280	294	1206	44	310,20	-96,35	-22,2	-96,6
Autre	105	11	70	11	1	-84,29	-90,91	-0,2	-99,0
<b>Région</b>									
Boke	161	183	745	208	173	-72,08	-16,83	-0,7	7,5
Conakry	3537	3888	14822	3673	3745	-75,22	1,96	1,4	5,9
Faranah	45	54	242	108	61	-55,37	-43,52	-0,9	35,6
Kankan	319	340	1528	372	351	-75,65	-5,65	-0,4	10,0
Kindia	643	688	2504	560	541	-77,64	-3,39	-0,4	-15,9
Labe	122	133	485	92	121	-81,03	31,52	0,6	-0,8
Mamou	81	122	347	99	61	-71,47	-38,38	-0,7	-24,7
N'zerekore	191	203	618	117	130	-81,07	11,11	0,2	-31,9

Source : APIP et nos calculs

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 4 197 au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024, contre 5 236 déclarations de salariés au trimestre précédent soit (-19,8% après 18,5%).

Au total, 3 621 déclarations sont faites au profit des hommes contre 576 au profit des femmes. La baisse des déclarations de salariés touche toutes les branches d'activités.

Les plus faibles contributions sont portées par les branches Activités extractives

(-4,8%), Agriculture, sylviculture et pêche (-4,2%) et BTP (-3,4) .

Par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023, le nombre de salariés déclarés à la CNSS a augmenté de 21,0% au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024. Et, cela presque dans toutes les branches d'activité sauf les branches Industrie (-62,8%), Transport et TIC

(-33,4%) et Administration (-100,0%) . .

Tableau 11 : Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T2-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T1-2024	T2-2024	T2-2024	T2-2024
<b>Ensemble</b>	<b>3 469</b>	<b>11 220</b>	<b>4 417</b>	<b>5 236</b>	<b>4 197</b>	<b>18,5</b>	<b>-19,8</b>	<b>-19,8</b>	<b>21,0</b>
Homme	2 914	9 329	3 865	4 499	3 621	16,4	-19,5		24,3
Femme	555	1 891	552	737	576	33,5	-21,8		3,8
<b>Branche d'activité</b>									
Agriculture, sylviculture et pêche	24	419	13	244	26	1 776,9	-89,3	-4,2	8,3
Activités extractives	437	1 731	586	795	545	35,7	-31,4	-4,8	24,7
Industrie	465	1 024	476	254	173	-46,6	-31,9	-1,5	-62,8
BTP	458	1 311	674	962	782	42,7	-18,7	-3,4	70,7
Commerce	214	980	239	381	298	59,4	-21,8	-1,6	39,3
Transport et TIC	341	935	624	367	227	-41,2	-38,1	-2,7	-33,4
Service	1 404	4 440	1 720	2 115	2 027	23,0	-4,2	-1,7	44,4
Autres services	100	233	64	107	86	67,2	-19,6	-0,4	-14,0
Administration	4	68	0	1	0		-100,0	0,0	-100,0
Non déclaré	22	79	21	10	33	-52,4	230,0	0,4	50,0

Source : CNSS et nos calculs

Au trimestre sous revue, le nombre d'autorisations / visas de travail accordés aux entreprises s'établit à 350. Entre Avril et Juin 2024, 333 visas de travail ont été accordés aux hommes, (soit 338% après -83% au trimestre

précédent) et 17 visas aux femmes, (soit 21% après -52% au trimestre précédent). Sur un an, les autorisations/visas de contrat de travail ont diminué chez les hommes -1% et chez les femmes 21%.

Tableau 12 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T1-2024	T2-2024	T2-2024
<b>Ensemble</b>	<b>350</b>	<b>882</b>	<b>465</b>	<b>90</b>	<b>350</b>	<b>-81</b>	<b>289</b>	<b>0</b>
Homme	336	438	436	76	333	-83	338	-1
Femme	14	444	29	14	17	-52	21	21

Source : AGUIPE et nos calculs

## Emplois salariés et conditions de travail

**Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024, 116 044 agents de l'administration publique et 206 466 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés.**

**Au total, 91 conflits collectifs de travail et 134 conflits individuels de travail ont été enregistrés.**

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024, l'effectif des agents dans l'administration publique était de 116 044, soit une augmentation de (+0,3%). L'effectif des fonctionnaires et des contractuels permanent est resté stable, celui des contractuels d'Etat s'est retrouvé à 298, soit une diminution de (-4,8%), les

contractuels temporaires enregistrent un effectif de 3 651.

L'effectif des travailleurs dans les programmes et projets publics est de 408, soit une diminution de (-63,5%) par rapport au trimestre précédent.

En fin Juin 2024, l'effectif des travailleurs dans les Sociétés Publiques et Etablissements Publics à caractère Administratif est de 8 085, dont 5 111 contractuels permanents et 2 974 contractuels temporaires.

Dans l'administration locale, on dénombre 8 393 dont 6 285 contractuels permanents et 2 108 contractuels temporaires en fin juin 2024.

Tableau 13 : Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif					Evolutions trimestrielles (en%)		Evolutions annuelles (en%)
	T2-2023[3]	T3-2023[3]	T4-2023	T1-2024	T2-2024[4]	T1-2024	T2-2024	T1-2024
<b>Ensemble</b>	<b>127 839</b>	<b>126 966</b>	<b>112 956</b>	<b>115 750</b>	<b>116 044</b>	<b>2,5</b>	<b>0,3</b>	<b>-9,2</b>
<b>Administration centrale</b>								
<b>Fonctionnaires</b>	<b>100 905</b>	<b>100 905</b>	<b>93 450</b>	<b>93 450</b>	<b>93 450</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-7,4</b>
Homme	69 281	69 281	63 964	63 964	63 964	0,0	0,0	-7,7
Femme	31 624	31 624	29 486	29 486	29 486	0,0	0,0	-6,8
<b>Contractuels permanents</b>	<b>983</b>	<b>983</b>	<b>843</b>	<b>843</b>	<b>843</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-14,2</b>
Homme	745	745	641	641	641	0,0	0,0	-14,0
Femme	238	238	202	202	202	0,0	0,0	-15,1
<b>Contractuels d'Etat</b>	<b>1 859</b>	<b>1 887</b>	<b>1 904</b>	<b>313</b>	<b>298</b>	<b>-83,6</b>	<b>-4,8</b>	<b>-84,0</b>
Homme	569	591	605	234	221	-61,3	-5,6	-61,2
Femme	1 290	1 296	1 299	79	77	-93,9	-2,5	-94,0
<b>Contractuels temporaires</b>	<b>6 791</b>	<b>5 917</b>	<b>441</b>	<b>4 636</b>	<b>3 651</b>	<b>951,2</b>	<b>-21,2</b>	<b>-46,2</b>
Homme	1 977	4 119	274	3 093	2 327	1 028,8	-24,8	17,7
Femme	4 814	1 798	167	1 543	1 324	824,0	-14,2	-72,5
<b>Projets</b>	<b>866</b>	<b>496</b>	<b>3 681</b>	<b>1 118</b>	<b>408</b>	<b>-69,6</b>	<b>-63,5</b>	<b>-52,9</b>
Homme	797	424	3 537	1 061	370	-70,0	-65,1	-53,6
Femme	69	72	144	57	38	-60,4	-33,3	-44,9
<b>EPA et Sociétés Publiques</b>	<b>6 914</b>	<b>8 233</b>	<b>5 184</b>	<b>6 718</b>	<b>8 085</b>	<b>29,6</b>	<b>20,3</b>	<b>16,9</b>
<b>Contractuels permanents</b>	<b>5 799</b>	<b>6 169</b>	<b>3 345</b>	<b>4 573</b>	<b>5 111</b>	<b>36,7</b>	<b>11,8</b>	<b>-11,9</b>
Homme	4 532	4 679	2 428	3 439	3 850	41,6	12,0	-15,0
Femme	1 267	1 490	917	1 134	1 261	23,7	11,2	-0,5
<b>Contractuels temporaires</b>	<b>1 115</b>	<b>2 064</b>	<b>1 839</b>	<b>2 145</b>	<b>2 974</b>	<b>16,6</b>	<b>38,6</b>	<b>166,7</b>
Homme	800	1 574	1 406	1 570	1 917	11,7	22,1	139,6
Femme	315	490	433	575	1 057	32,8	83,8	235,6
<b>Administration locale</b>	<b>9 521</b>	<b>8 545</b>	<b>7 453</b>	<b>8 247</b>	<b>8 393</b>	<b>10,7</b>	<b>1,8</b>	<b>-11,8</b>
<b>Contractuels permanents</b>	<b>6 886</b>	<b>6 285</b>	<b>5 501</b>	<b>6 210</b>	<b>6 285</b>	<b>12,9</b>	<b>1,2</b>	<b>-8,7</b>
Homme	5 094	4 605	4 041	4 435	4 549	9,8	2,6	-10,7
Femme	1 792	1 680	1 460	1 775	1 736	21,6	-2,2	-3,1
<b>Contractuels temporaires</b>	<b>2 635</b>	<b>2 260</b>	<b>1 952</b>	<b>2 037</b>	<b>2 108</b>	<b>4,4</b>	<b>3,5</b>	<b>-20,0</b>
Homme	1 752	1 506	1 205	1 356	1 393	12,5	2,7	-20,5
Femme	883	754	747	681	715	-8,8	5,0	-19,0

Source: DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale et nos calculs

[1] et [2] les données de l'administration locale concernent sept Prefectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[3] les données de l'administration locale concernent les trente trois Prefectures et les cinq communes de Conakry

[3] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[3] Les données de la fonction publique de T4-2022 ont été reporté au T1-2023

[3] Les données de la fonction publique de T1-2023 ont été reporté au T2-2023

[3] Les données de la fonction publique de T2-2023 ont été reporté au T3-2023

[4] Les données de la fonction publique de T1-2024 ont été reporté au T2-2024

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024, l'effectif des travailleurs dans l'administration locale est de 8 882 dont 3 105 à Kankan, 2 443 à Faranah et 651 à Boké. La baisse des effectifs est observée dans toutes les régions sauf (Labé, 14,1% ; Faranah, 8,9% ;

Mamou 2,5% et Kankan 0,4%). Les Plus fortes contributions à la baisse sont observées dans la région de Conakry (-3,9%) ; N'zerekoré (-0,8%), Boké (-0,6%) et Kindia (-0,2%).

Tableau 14 : Effectifs total dans les administrations locales

Région administrative	Effectif					Evolutions trimestrielles au T2-2024 (en %)	CTR à la variation au T2-2024 (en %)
	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>9 521</b>	<b>9 392</b>	<b>8 323</b>	<b>9 086</b>	<b>8 882</b>	<b>-2,2</b>	<b>-2,2</b>
<b>Conakry</b>	<b>604</b>	<b>847</b>	<b>870</b>	<b>839</b>	<b>489</b>	<b>-41,7</b>	<b>-3,9</b>
Contractuels Permanents	231	447	447	530	472	-10,9	
Contractuels Temporaires	373	400	423	309	17	-94,5	
<b>Kindia</b>	<b>507</b>	<b>415</b>	<b>420</b>	<b>442</b>	<b>422</b>	<b>-4,5</b>	<b>-0,2</b>
Contractuels Permanents	217	168	170	165	216	30,9	
Contractuels Temporaires	290	247	250	277	206	-25,6	
<b>Boké</b>	<b>787</b>	<b>737</b>	<b>612</b>	<b>704</b>	<b>651</b>	<b>-7,5</b>	<b>-0,6</b>
Contractuels Permanents	501	480	429	502	439	-12,5	
Contractuels Temporaires	286	257	183	202	212	5,0	
<b>Mamou</b>	<b>202</b>	<b>152</b>	<b>168</b>	<b>604</b>	<b>619</b>	<b>2,5</b>	<b>0,2</b>
Contractuels Permanents	132	125	133	538	550	2,2	
Contractuels Temporaires	70	27	35	66	69	4,5	
<b>Labé</b>	<b>468</b>	<b>420</b>	<b>420</b>	<b>453</b>	<b>517</b>	<b>14,1</b>	<b>0,7</b>
Contractuels Permanents	258	182	182	197	243	23,4	
Contractuels Temporaires	210	238	238	256	274	7,0	
<b>Faranah</b>	<b>2 291</b>	<b>2 228</b>	<b>1 815</b>	<b>2 243</b>	<b>2 443</b>	<b>8,9</b>	<b>2,2</b>
Contractuels Permanents	2 161	2 098	1 594	2 100	2 195	4,5	
Contractuels Temporaires	130	130	221	143	248	73,4	
<b>Kankan</b>	<b>3 424</b>	<b>3 289</b>	<b>3 209</b>	<b>3 094</b>	<b>3 105</b>	<b>0,4</b>	<b>0,1</b>
Contractuels Permanents	2 811	2 606	2 534	2 338	2 339	0,0	
Contractuels Temporaires	613	683	675	756	766	1,3	
<b>N'zerekoré</b>	<b>1 238</b>	<b>1 304</b>	<b>809</b>	<b>707</b>	<b>636</b>	<b>-10,0</b>	<b>-0,8</b>
Contractuels Permanents	575	626	459	370	303	-18,1	
Contractuels Temporaires	663	678	350	337	333	-1,2	

Source: Administration locale et nos calculs

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 206 466, soit 2,1% après 2,7% au trimestre précédent. Celui des emplois salariés féminins a diminué de 2,0%. Les emplois salariés

chez les hommes ont atteint 2,1%, contre 2,7% au trimestre précédent. Sur un an, le nombre de travailleurs déclarés à la CNSS est de 13,8% par rapport au 2<sup>ème</sup> trimestre 2023.

Tableau 15 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024[1]	T1-2024	T2-2024	T2-2024
<b>Ensemble</b>	<b>181 396</b>	<b>192 616</b>	<b>197 033</b>	<b>202 269</b>	<b>206 466</b>	<b>2,7</b>	<b>2,1</b>	<b>13,8</b>
Homme	156 023	165 352	169 217	173 716	177 337	2,7	2,1	13,7
Femme	25 373	27 264	27 816	28 553	29 129	2,6	2,0	14,8

Source : CNSS et nos calculs

[1] estimés à partir des effectifs au T1-2024 plus les embauches au T2-2024

Au 2<sup>ème</sup> trimestre 2024, 91 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une hausse de 65,5% par rapport au 1<sup>er</sup> trimestre 2024.

Les conflits individuels du travail augmentent de 134 soit 76,3% au trimestre sous revu.

Tableau 16 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T1-2024	T2-2024	T2-2024
<b>Ensemble</b>								
Conflits collectifs du travail	17	55	55	55	91	0,0	65,5	435,3
Conflits individuels du travail	83	76	76	76	134	0,0	76,3	61,4
Préavis de grève	2				8			300,0

Source : IGT et nos calculs

En 2023, la Confédération Générale des Entreprises de Guinée compte 2 385 membres dont les plus représentées sont les Services (38,7%), l'Agriculture, sylviculture et pêche (32%)

et les BTP (12,4%). Ces trois branches représentent plus de 83% des membres de la CGE-GUI.

Tableau 17 : Adhérents à la CGE-GUI

Branche d'activité	2023	%
<b>Ensemble</b>	<b>2 385</b>	<b>100</b>
Agriculture, sylviculture et pêche	763	32,0
Activités extractives	134	5,6
Industrie	121	5,1
BTP	295	12,4
Commerce	23	1,0
Transport et TIC	127	5,3
Service	922	38,7
Autres services	0	0,0
Administration	0	0,0

Source : CGE-GUI et nos calculs

## La formation professionnelle

**En 2022, 55 765 sortants des Centres de Formation Professionnelle (Public et Privé) et 707 formés des centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire sont mis sur le marché du travail.**

Au total, 153 filières de formation étaient disponibles dans les Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé) dont un peu plus du tiers (37,3%) à Conakry. Ces centres ont contribué à la formation de 55 765 personnes dont 29 981 hommes, soit 53,8%. Les sortants de moins de 17 ans représentent 4,2% des formés et les 17-24 ans, 61,6%.

13 565 personnes ont été formées dans les centres de Conakry et 8 003 dans la région de Kindia.

Au cours de l'année 2022, l'effectif des sortants qualifiés des Centres de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire était de 707 dont 473 femmes. Les filières de formation ayant enregistré les pourcentages les plus élevés sont la Couture (32,5%, soit 230 qualifiés), Bar-Restaurant (31,7% soit 224) et Electricité bâtiments (20,9%, soit 148 qualifiés).

Tableau 19 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Région	2022	%
<b>Ensemble</b>	<b>153</b>	<b>100</b>
Boké	13	8,5
Conakry	57	37,3
Faranah	11	7,2
Kankan	18	11,8
Kindia	11	7,2
Labé	11	7,2
Mamou	9	5,9
N'Zérékoré	23	15,0

Source : DNFPP et nos calculs

Tableau 18 : Formation disponible et effectif des sortants des centres d'apprentissage et de formation professionnelle post-primaire et secondaire

Sexe et filière	2022	%
<b>Ensemble</b>	<b>707</b>	<b>100,0</b>
<b>Sexe</b>		
Homme	234	33,1
Femme	473	66,9
<b>Filière</b>		
Couture	230	32,5
Plomberie	42	5,9
Carrelage	31	4,4
Coiffure	33	4,7
Bar-Restaurant	224	31,7
Electricité bâtiments	148	20,9

Source : DNAFPPS et nos calculs

Tableau 20 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé)

Sexe, âge et région	2022	%
<b>Ensemble</b>	<b>55 765</b>	<b>100</b>
<b>Sexe</b>		
Homme	29 981	53,8
Femme	25 784	46,2
<b>Groupe d'âges</b>		
Moins de 17 ans	2 348	4,2
17 à 24 ans	34 350	61,6
25 à 36 ans	19 067	34,2
<b>Région</b>		
Boké	6 928	12,4
Conakry	13 565	24,3
Faranah	4 188	7,5
Kankan	6 440	11,5
Kindia	8 003	14,4
Labé	5 223	9,4
Mamou	4 879	8,7
N'Zérékoré	6 539	11,7

Source: DNAFPP et nos calculs

## Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2023 à 13 622 399 habitants dont 51,4% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 251 860 habitants et représente 53,2% de la population totale. Les jeunes de

15 – 35 ans représentent 34,8% et ceux de 15 – 24 ans, 19,9% de la population.

En 2024, cette population est estimée à 13 989 796 dont 7 183 853 de femme.

Tableau 21 : Effectif de la population

Groupe d'âges	2023			2024		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
0 - 4 ans	1 070 710	1 087 430	2 158 140	1 087 676	1 104 825	2 192 501
5 - 9 ans	968 513	986 002	1 954 515	982 480	994 806	1 977 286
10 - 14 ans	879 590	907 849	1 787 439	899 149	931 063	1 830 212
15 - 19 ans	745 466	751 591	1 497 057	772 498	782 974	1 555 472
20 - 24 ans	615 171	593 435	1 208 606	635 520	618 918	1 254 438
25 - 29 ans	537 062	476 559	1 013 621	547 248	497 049	1 044 297
30 - 34 ans	483 566	376 955	860 521	494 363	392 025	886 388
35 - 39 ans	405 282	308 109	713 391	420 718	319 648	740 366
40 - 44 ans	321 941	250 001	571 942	334 812	258 503	593 315
45 - 49 ans	260 225	208 944	469 169	270 874	214 836	485 710
50 - 54 ans	203 059	175 089	378 148	211 436	179 618	391 054
55 - 59 ans	158 284	145 341	303 625	165 407	148 902	314 309
60 - 64 ans	117 377	118 403	235 780	122 356	121 174	243 530
65 - 69 ans	88 471	91 945	180 416	91 317	94 129	185 446
70 ans ou plus	145 196	144 833	290 029	147 999	147 473	295 472
<b>Total général</b>	<b>6 999 913</b>	<b>6 622 486</b>	<b>13 622 399</b>	<b>7 183 853</b>	<b>6 805 943</b>	<b>13 989 796</b>

Source: INS

## Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (07) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFP, DNFP-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce, Trust-Africa, CAWA Guinée et Enviro-SARL**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

**Date de publication.** Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

**Processus de traitement.** Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures

utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CIP pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle Sont calculés.

On désigne par :

$Y_{t,n}$  L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$  L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$  L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$Evolution\ trimestrielle = \left( \frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$Evolution\ annuelle = \left( \frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative (CTR)** à la variation trimestrielle

$$CTR = \left( \frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

## Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT
EPA	: Etablissements Publics à caractère Administratif

### Direction de publication

#### Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG  
Mamadou CAMARA, DGA

#### Directeur de rédaction

Lanssana Manssandounou, Sous-Directeur

### Equipe de rédaction

Aly CISSE  
Yalikhha CAMARA  
Djouwane FALL  
Amadou Djouldé Bah  
Moussa SYLLA (Stagiaire)

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)

### Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi  
Agence de la Promotion des Investissements Privés  
Confédération Générale des Entreprises de Guinée  
Caisse Nationale de la Sécurité Sociale  
Direction Générale du Budget  
Direction Nationale de la Fonction Publique  
Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique  
Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire  
Inspection Générale du Travail  
Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (**AFRISTAT**)

## Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à [secretariat@insguinee.org](mailto:secretariat@insguinee.org) et [Imassandouno@gmail.com](mailto:Imassandouno@gmail.com)