

REPUBLIQUE DE GUINEE
MINISTRE DU PLAN ET DE LA COOPERATION
INTERNATIONALE
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

3^{ème} trimestre 2024

N°09

NOVEMBRE
2024

« Décipher le marché du travail pour orienter la prise de décision »



Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, visant à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce neuvième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale, des programmes et projets publics, des sociétés publiques et établissements publics à caractères administratif.

Les créations d'entreprises ont connu une hausse de 8,4% au 3^{ème} trimestre 2024 après une baisse (-4,7%) au trimestre précédent, pour s'établir à 4 381 entreprises créées. Au 3^{ème} trimestre 2024, 994 demandeurs d'emploi se sont faits enregistrer auprès de l'AGUIPE et des agences privées de placement, en hausse par rapport au 2^{ème} trimestre 2024.

L'AGUIPE et les agences privées de placement et d'intérim ont reçu 259 offres d'emplois et réalisé 1 919 embauches dont 400 hommes. Les embauches ont augmenté de 21%, après une baisse de 24% au trimestre précédent.

Au 3^{ème} trimestre 2024, 5 069 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une hausse de 20,78% par rapport au 2^{ème} trimestre 2024.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données.

Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce neuvième numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p03
Création d'entreprises ...	p04
Offres d'emploi	p08
Embauches	p09
Contrats de travail	p11
Emplois salariés	p13
Formation professionnelle et technique	p17
Données de population et caractéristiques de l'emploi.....	p18
Note méthodologique ...	p19
Sigles et Abréviations ...	p20

Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.

Au 3^{ème} trimestre 2024, 994 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès de l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim, en hausse de 29,3%, majoritairement avec le profil de [Ingénierie, Industrie de transformation et Construction 228,8%], de [Service 118,8%] et de [Santé et protection sociale 58,8%].

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim augmente d'avantage (29,3% après 11,9% au trimestre précédent) pour s'établir à 994. Les inscriptions des femmes ont augmenté au troisième trimestre 2024 (15,4% après 5,1%) ainsi que celles des hommes (35,1% après 15,1%).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a augmenté (18,1%, contre 10,6% au trimestre précédent).

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont augmenté (47,8% après 14,2% au trimestre précédent 2024), s'établissant à 427.

Les demandeurs d'emploi inscrits ont majoritairement le profil Commerce, administration et droit (419 inscrits) et

Ingénierie, Industrie de transformation et Construction (263 inscrits). L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil Ingénierie, Industrie de transformation et Construction a augmenté de 228,8%.

Celle de ceux ayant le profil Sciences naturelles, mathématiques et Statistiques a baissé (-100%).

Les profils ayant fortement contribué à la variation positive sont Ingénierie, Industrie de transformation et Construction (23,8%) et Service (12,4%).

Les inscriptions à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours d'une année sont en baisse (-55,3% par rapport au 3^{ème} trimestre 2023).

En glissement annuel, les inscriptions à l'AGUIPE sont en hausse (57,9% par rapport au 3^{ème} trimestre 2023).

Par rapport au 3^{ème} trimestre 2023, soit en glissement annuel, les branches « Technologies de l'information et de la communication, 157,7% » « Santé et protection sociale, 15,1% », ont enregistré les plus fortes hausses, contre une baisse dans les branches « Commerce, administration et droit, -100% » et « Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires, -100,0% ».

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2023[3]	T4-2023[4]	T1-2024	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T2-2024	T3-2024		
Ensemble	2 223	637	687	769	994	11.9	29.3	29.3	-55.3
Homme	2 035	416	470	541	731	15.1	35.1		-64.1
Femme	188	221	217	228	263	5.1	15.4		39.9
AGUIPE	359	402	434	480	567	10.6	18.1	11.3	57.9
Homme	283	245	283	320	418	13.1	30.6		47.7
Femme	76	157	151	160	149	6.0	-6.9		96.1
Agences privées de placement [1]	1 864	235	253	289	427	14.2	47.8	17.9	-77.1
Homme	1 752	171	187	221	313	18.2	41.6		-82.1
Femme	112	64	66	68	114	3.0	67.6		1.8
Qualification/formation	2 223	637	687	769	994	11.9	29.3	29.3	-55.3
Programmes et certifications génériques	1	0	0	0	0			0.0	-100.0
Éducation	2	0	0	0	0			0.0	-100.0
Lettres et arts	0	0	4	0	0	-100.0		0.0	
Sciences sociales, journalisme et information	0	0	0	0	0			0.0	
Commerce, administration et droit	405	313	362	388	419	7.2	8.0	4.0	3.5
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	115	0	11	75	0	581.8	-100.0	-9.8	-100.0
Technologies de l'information et de la communication	26	67	108	129	67	19.4	-48.1	-8.1	157.7
Ingénierie, industries de transformation et construction	1 453	96	78	80	263	2.6	228.8	23.8	-81.9
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	15	13	15	0	0	-100.0		0.0	-100.0
Santé et protection sociale	41	22	13	17	27	30.8	58.8	1.3	-34.1
Services	152	126	96	80	175	-16.7	118.8	12.4	15.1
Non déclarés	13	0	0	0	43			5.6	230.8

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] BCEIP, Burval, Guinée work, Guinée WorkForce, LAGUIPRES, Trust-Africa, Enviro-SARL et CAWA-Guinée

[2] Sans les données de CAWA-Guinée et Enviro-SARL

[3] Sans les données de Burval, Trust-Africa

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work et Enviro-SARL

Les créations d'entreprises.

Au cours du 3^{ème} trimestre 2024, les créations d'entreprises s'établissent à 4381, soit une hausse de 8,4% après une baisse (-4,7%) au 2^{ème} trimestre 2024.

Au total, 152 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une baisse de (-31,5%) après (10,4%) au trimestre précédent.

Les créations d'entreprises ont connu une hausse (8,4% après une baisse de 4,7% au 3^{ème} trimestre 2024). Les créations d'entreprises par les femmes ont augmenté (13,1% après une baisse - 6,1% au trimestre précédent). Au trimestre sous revu, au niveau des hommes, il y a une baisse de 1,8% contre une baisse de 1,3% au trimestre précédent.

La hausse des créations d'entreprises est beaucoup plus enregistrée dans les branches d'activité Prestation de services (2765,6% après -96,5%), Commerce (1218,4% après

-92,5%) et Education et santé (550,0% après -78,4%). En revanche, la création d'entreprise a connu une hausse dans les branches d'activités Prestation de Services (2765,6% après -96,5%), et du commerce (1218,4% après -92,5%).

La branche d'activité ayant la plus contribué à la variation positive est commerce (49,2%).

Sur un an, les créations d'entreprises sont en baisse (-6,3% par rapport au 3^{ème} trimestre 2023). Avec une variation positive chez les femmes (134,0%) et celle négative chez les hommes (-62,9% par rapport au 3^{ème} trimestre 2023). La branche Communication et TIC (-50,8%) a enregistré la plus forte baisse contre une hausse de 166,7% dans les branches Institutions Financières et 39,3% dans celle d'Energie et Mines par rapport au 3^{ème} trimestre 2023).

Tableau 2 : Création d'entreprises au cours du trimestre

Sexe et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T2-2024	T3-2024	T3-2024	T3-2024
Ensemble	4 674	3 670	4 238	4 040	4 381	-4.7	8.4	8.4	-6.3
Sexe du promoteur									
Homme	3 329	1 024	1 273	1 257	1 234	-1.3	-1.8		-62.9
Femme	1 345	2 646	2 965	2 783	3 147	-6.1	13.1		134.0
Branche d'activité									
Agriculture, Elevage et Pêche	287	164	202	441	249	118.3	-43.5	-4.8	-13.2
Energie et Mines	89	81	111	2 011	124	1 711.7	-93.8	-46.7	39.3
Industries	56	28	57	43	51	-24.6	18.6	0.2	-8.9
BTP-Construction	445	284	401	872	449	117.5	-48.5	-10.5	0.9
Commerce	2 344	2 212	2 159	163	2 149	-92.5	1 218.4	49.2	-8.3
Transport et Logistique	134	111	175	113	171	-35.4	51.3	1.4	27.6
Tourisme, Hôtellerie et Art	187	102	125	44	177	-64.8	302.3	3.3	-5.3
Communication et TIC	65	38	55	124	32	125.5	-74.2	-2.3	-50.8
Institutions Financières	3	6	4	188	8	4 600.0	-95.7	-4.5	166.7
Education et Santé	51	40	37	8	52	-78.4	550.0	1.1	2.0
Prestation de Services	1 013	598	906	32	917	-96.5	2 765.6	21.9	-9.5
Autre	0	6	6	1	2	-83.3	100.0	0.0	

Source : APIP et nos calculs

Au total, 152 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une baisse trimestrielle (- 31,5% après 10,4% au trimestre précédent). Les nouvelles affiliations à la CNSS diminuent au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés (-30,6%) contre une hausse (18,1%) au trimestre précédent. Au niveau des entreprises de plus de 20 salariés enregistrent une baisse continue (- 46,2% après une baisse de - 45,8%). La variation à la baisse des nouvelles affiliations au cours du trimestre est principalement due aux entreprises de plus de 20 salariés (-46,2%). Les affiliations à la CNSS ont connu une baisse dans toutes les branches sauf dans Autres services (100%).

Les branches d'activité ayant fortement contribué à la variation négative sont Transport et TIC (-16,2%), Service (-8,1%) et Commerce (-5,0%).

En glissement annuel, les affiliations des entreprises à la CNSS ont baissé (- 31,2%) au trimestre 2024. On note, sur un an, une diminution de (-30,0% par rapport au 3^{ème} trimestre 2023) des affiliations des entreprises de plus de 20 salariés à la CNSS et celle de 1 à 20 salariés (- 31,3%). Sur la même période, à l'exception de la branche Transport et TIC (152,6%), les affiliations des entreprises à la CNSS ont presque diminué dans toutes les branches d'activité.

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T2-2024	T3-2024	T3-2024	T3-2024
Ensemble	221	235	201	222	152	10.4	-31.5	-31.5	-31.2
1 à 20 salariés	211	222	177	209	145	18.1	-30.6	-28.8	-31.3
Plus de 20 salariés	10	13	24	13	7	-45.8	-46.2	-2.7	-30.0
Non déclarés	0	0	0	0	0			0.0	
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	2	4	19	2	1	-89.5	-50.0	-0.5	-50.0
Activités extractives	5	8	6	4	2	-33.3	-50.0	-0.9	-60.0
Industrie	10	4	3	3	2	0.0	-33.3	-0.5	-80.0
BTP	53	58	37	27	26	-27.0	-3.7	-0.5	-50.9
Commerce	43	50	32	30	19	-6.3	-36.7	-5.0	-55.8
Transport et TIC	19	23	20	84	48	320.0	-42.9	-16.2	152.6
Service	87	85	80	70	52	-12.5	-25.7	-8.1	-40.2
Autres services	2	1	2	1	2	-50.0	100.0	0.5	0.0
Administration	0	0	0	0	0			0.0	
Non déclaré	0	2	2	1	0	-50.0	-100.0	-0.5	

Source : CNSS et nos calculs

Le nombre total d'entreprises affiliées à la CNSS a diminué de 1,4%, après 2,1% au trimestre précédent. La baisse concerne plus les établissements de plus de 20 salariés (0,5%, soit 1451 entreprises, après 0,9% au trimestre précédent).

Les variations les plus importantes sont constatées dans les branches d'activités Agriculture, sylviculture et pêche (0,4%), industrie (0,5%) et Activités extractives (0,7%).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T3-2023	T4-2023[1]	T1-2024	T2-2024[2]	T3-2024[3]	T2-2024	T3-2024	T3-2024
Ensemble	9 976	10 211	10 412	10 634	10 786	2.1	1.4	8.1
1 à 20 salariés	8 582	8 804	8 981	9 190	9 335	2.3	1.6	8.8
Plus de 20 salariés	1 394	1 407	1 431	1 444	1 451	0.9	0.5	4.1
Non déclarés	0	0	0	0	0			
Branche d'activité								
Agriculture, sylviculture et pêche	207	211	230	232	233	0.9	0.4	12.6
Activités extractives	271	279	285	289	291	1.4	0.7	7.4
Industrie	356	360	363	366	368	0.8	0.5	3.4
BTP	2 589	2 647	2 684	2 711	2 737	1.0	1.0	5.7
Commerce	2 015	2 065	2 097	2 127	2 146	1.4	0.9	6.5
Transport et TIC	558	581	601	685	733	14.0	7.0	31.4
Service	3 643	3 728	3 808	3 878	3 930	1.8	1.3	7.9
Autres services	234	235	237	238	240	0.4	0.8	2.6
Administration	20	20	20	20	20	0.0	0.0	0.0
Non déclarés	83	85	87	88	88	1.1	0.0	6.0

Source : CNSS et nos calculs

[1] Par addition de T3-2023 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

[2] Par addition de T2-2024 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

[3] Par addition de T3-2024 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

Une baisse au 3^{ème} trimestre 2024 des enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (-14,7% après -16,5% au trimestre précédent).

Après une baisse au 2^{ème} trimestre 2024, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées à l'AGUIPE et aux agences de placement augmente au 3^{ème} trimestre 2024 (25,1% après -35,5% au trimestre précédent).

Les embauches ont baissé au 3^{ème} trimestre 2024 (-13,0% après 94,5% au trimestre précédent) pour s'établir à 154 postes pourvus par les agences privées de placement, 573 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 64 dans les projets et programmes publics de l'Etat et 459 recrutements dans les EPA, Sociétés Publiques et Mixtes, et 1192 personnes recrutés dans l'Administration locale.

La baisse des embauches au 3^{ème} trimestre 2024 dans le privé est portée par toutes les

branches à l'exception des branches « BTP » (350%) « Autres Services » (23,8%).

Le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE est constant (-3,6% après -3,6 au trimestre précédent).

Les déclarations de salariés à la CNSS ont augmenté pour s'établir à 5 069 au 3^{ème} trimestre 2024, baisse par rapport au trimestre précédent (20,78% après (-19,84%).

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement continue sa baisse au 3^{ème} trimestre 2024 (-14,7% après -16,5% au trimestre précédent).

Au total, 99 entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leurs entreprises, contre 116 au 2^{ème} trimestre 2023.

La baisse trimestrielle la plus importante a été observé dans les branches « Agriculture, Sylviculture et peche » (- 100,0% après - 33,3%) et « Administration » (- 100,0% après 600,0%).

Les plus fortes contributions à cette variation négative sont observées dans les branches

« Transport et TIC ; - 11,2% » et « Commerce ; +4,3% ».

Sur un an, les entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences privées de

Placement et d'intérim sont en baisse (-36,1% par rapport au 3^{ème} trimestre 2023) et principalement dans les branches Agriculture, sylviculture et pêche (-100,0%) et Transport et TIC (-58,3%).

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2023[3]	T4-2023[4]	T1-2024	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T2-2024	T3-2024	T3-2024 en (%)	T3-2024
Ensemble	155	135	139	116	99	-16.5	-14.7	-14.7	-36.1
Agriculture, sylviculture et pêche	3	0	3	2	0	-33.3	-100.0	-1.7	-100.0
Activités extractives	8	18	5	11	7	120.0	-36.4	-3.4	-12.5
Industrie	10	9	11	6	5	-45.5	-16.7	-0.9	-50.0
BTP	42	23	19	29	25	52.6	-13.8	-3.4	-40.5
Commerce	40	40	41	39	29	-4.9	-25.6	-8.6	-27.5
Transport et TIC	12	17	14	18	5	28.6	-72.2	-11.2	-58.3
Service	40	26	45	4	28	-91.1	600.0	20.7	-30.0
Autres services	0	0	0	0	0			0.0	
Administration	0	2	1	7	0	600.0	-100.0	-6.0	
Non déclarés	0	0	0	0	0			0.0	

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burcal, Guinée Work et Trust Africa

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[3] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work et Enviro-SARL

Au total, 259 offres d'emploi ont été adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim par les entreprises privées. Ces offres sont en hausse par rapport au 3^{ème} trimestre 2024 (25,1% après -35,5% au trimestre précédent). La hausse des offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim touche majoritairement les branches d'activité

« BTP ; 1500% », « Commerce ; 100% » et « Transport ; 93,5% ». Les offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont connu une hausse annuelle de (62,9% par rapport au 2^{ème} trimestre 2023). Au trimestre sous revu, les branches (BTP, 540,0%) et (Commerce, 166,6%) ont enregistré les plus fortes évolutions annuelles.

Tableau 6 : Offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2023[2]	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024[2]	T2-2024	T3-2024	T3-2024 en (%)	T3-2024
Ensemble	159	183	321	207	259	-35.5	25.1	25.1	62.9
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0	0	1	0		-100.0	-0.5	
Activités extractives	57	9	0	89	117		31.5	13.5	105.3
Industrie	17	3	111	19	33	-82.9	73.7	6.8	94.1
BTP	5	26	90	2	32	-97.8	1,500.0	14.5	540.0
Commerce	3	23	10	4	8	-60.0	100.0	1.9	166.7
Transport et TIC	25	10	26	31	60	19.2	93.5	14.0	140.0
Service	52	3	84	31	9	-63.1	-71.0	-10.6	-82.7
Autres services	0	0	0	0	0			0.0	
Administration	0	0	0	30	0		-100.0	-14.5	
Non déclarés	0	109	0	0	0			0.0	

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burval et Trust-Africa

Une offre peut être constituée de plusieurs poste

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

Le nombre d'embauches diminue au 3^{ème} trimestre 2024 et atteint 154 postes pourvus par les agences privées de placement, 573 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 459 recrutements dans les EPA et Sociétés Publiques, et 1192 personnes recrutées dans l'Administration locale. Les embauches réalisées dans le public ont augmenté de (-16,1%) après une baisse de (-58,3%) au trimestre précédent. Au niveau de l'Administration locale, les recrutements ont augmenté (102% après 64% au trimestre précédent). Les postes pourvus par les agences de placement augmentent pour s'établir à 154

(94,5% après -13,0% au trimestre précédent) dont 125 hommes contre 29 femmes. La hausse des recrutements est enregistrée au niveau des hommes (-4,2% après 118,2% au trimestre précédent) et chez les femmes (-49,1% après 58,3 au 2^{ème} trimestre 2024). Les branches d'activités qui ont plus contribué à cette hausse dans le privé sont « Transport et TIC » (2,4%) et « Administration » (1,9%).

En glissement annuel, les embauches ont augmenté de 74,1% au 3^{ème} trimestre 2024.

Sur un an, on constate une baisse des embauches au niveau du secteur privé (-18,5%) par rapport au 3^{ème} trimestre 2023.

Tableau 7: Embauches au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2023[3]	T4-2023	T1-2024	T2-2024[3]	T3-2024	T2-2024	T3-2024		
Ensemble	1,102	3,913	2,091	1,588	1,919	-24	21	11.0	74.1
Administration centrale	435	3,454	1,639	683	573	-58.3	-16.1	-6.9	31.7
Homme	255	3,302	1,435	493	400	-65.6	-18.9	-5.9	56.9
Femme	185	168	237	212	156	-10.5	-26.4	-3.5	-15.7
Fonctionnaires	0	0	0	0	0			0.0	
Contractuels	28	17	0	11	50		355	2.5	78.6
Permanents	0	0	0	0	0			2.0	
Temporaires	0	0	0	0	31			1.2	
d'Etat	28	17	0	11	19				
Projets	2	3,199	791	56	64	-93	14	0.5	3,100.0
Homme	1	3,132	772	44	51	-94.3	15.9	0.4	5,000.0
Femme	1	67	19	12	13	-36.8	8.3	0.1	1,200.0
EPA et Sociétés Publiques	405	238	848	616	459	-27	-25	-9.9	13.3
Homme	233	149	642	428	328	-33.3	-23.4	-6.3	40.8
Femme	172	89	206	188	131	-8.7	-30.3	-3.6	-23.8
Contractuels	405	238	848	616	459	-27	-25	-9.9	13.3
Permanents	275	84	298	371	264	24.5	-28.8	-6.7	-4.0
Temporaires	130	154	550	245	195	-55.5	-20.4	-3.1	50.0
Administration locale	478	331	361	728	1,192	102	64	29.2	149.4
Homme	124	220	236	550	818	133.1	48.7	16.9	559.7
Femme	354	111	125	178	374	42.4	110.1	12.3	5.6
Contractuels	478	279	361	728	1,192	101.7	63.7	29.2	149.4
Permanents	325	94	130	225	610	73.1	171.1	24.2	87.7
Temporaires	153	185	231	503	582	117.7	15.7	5.0	280.4
Privé [1]	189	128	91	177	154	94.5	-13.0	-1.4	-18.5
Homme	143	94	55	120	125	118.2	4.2	0.3	-12.6
Femme	46	34	36	57	29	58.3	-49.1	-1.8	-37.0
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0	1	13	0	1,200.0	-100.0	-0.8	
Activités extractives	53	6	5	21	26	320.0	23.8	0.3	-50.9
Industrie	3	3	2	7	5	250.0	-28.6	-0.1	66.7
BTP	5	12	0	8	36		350.0	1.8	620.0
Commerce	3	2	3	5	0	66.7	-100.0	-0.3	-100.0
Transport et TIC	30	12	18	69	7	283.3	-89.9	-3.9	-76.7
Service	84	93	62	14	0	-77.4	-100.0	-0.9	-100.0
Autres services	0	0	0	0	74			4.7	
Administration	0	0	0	40	4		-90.0	-2.3	
Non déclarés	11	0	0	0	2			0.1	-81.8

Source : DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs les données de l'administration locale concernent sept Préfectures pilotes et les cinq communes de Conakry [1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées [2] Sans les données de Burval et Trust-Africa [3] Les données des contractuels permanents de la fonction publique de T2-2024 ont été reporté au T3-2024

Au 3^{ème} trimestre 2024, 1192 personnes ont été embauchées dans l'administration locale dont 401 à Mamou, 210 à Faranah et 162 à Labé. La hausse des embauches au cours du trimestre

dans l'administration locale touche les régions de Kankan (94%), N'Nzérékoré (17%), et Mamou (2,985%). On constate moins de femmes embauchées dans toutes les régions

Tableau 8: Embauche au cours du trimestre dans l'administration locale

Région Administrative	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	Evolutions trimestrielles (en %)
Ensemble	1,594	893	715	331	695	728	1,192	64
Conakry	168	8	227	52	334	0	0	
Masculin	111	8	142	31	195	0	0	
Feminin	57	0	85	21	139	0	0	
Kindia	264	217	92	4	67	114	104	-9
Masculin	165	132	57	3	43	81	74	-9
Feminin	99	85	35	1	24	33	30	-9
Boké	103	94	101	93	75	147	147	0
Masculin	69	65	63	59	48	107	40	-63
Feminin	34	29	38	34	27	40	107	168
Mamou	16	4	4	0	2	13	401	2,985
Masculin	14	2	3	0	1	12	271	2,158
Feminin	2	2	1	0	1	1	130	12,900
Labé	285	240	94	33	62	306	162	-47
Masculin	211	208	74	26	40	251	113	-55
Feminin	74	32	20	7	22	55	49	-11
Faranah	1	0	7	4	9	15	210	1,300
Masculin	1	0	6	2	6	10	140	1,300
Feminin	0	0	1	2	3	5	70	1300
Kankan	92	206	66	43	33	16	31	94
Masculin	58	156	38	23	17	8	22	175
Feminin	34	50	28	20	16	8	9	13
N'zérékoré	665	124	124	102	113	117	137	17
Masculin	468	87	84	76	81	81	91	12
Feminin	197	37	40	26	32	36	46	27.8

Source : Administration locale et nos calculs

Au 3^{ème} trimestre 2024, 1 378 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 808 contrats pour les hommes et 570 pour les femmes. Le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE est constant (-3,6% après -3,6% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés chez les femmes

Sont en hausse de (-1,7%) après une baisse de (-9,1%) au 2^{ème} trimestre 2024.

La baisse des contrats de travail enregistrés à l'AGUIPE concerne les CDI : 548 (soit -18%, après 5% au 2^{ème} trimestre 2024). Les contrats de travail à l'AGUIPE ont connu une variation annuelle négative de (-17,1%).

Tableau 9 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T2-2024	T3-2024	T3-2024	T3-2024
Ensemble	1 663	677	1 482	1 429	1 378	-3.6	-3.6	-3.6	-17.1
CDD	944	361	848	762	830	-10	9	4.8	-12.1
CDI	719	316	634	667	548	5	-18	-8.3	-23.8
Sexe									
Homme	992	395	844	849	808	0.6	-4.8		-18.5
CDD	598	207	498	423	489	-15	16		-18.2
CDI	394	188	346	426	319	23	-25		-19.0
Femme	671	282	638	580	570	-9.1	-1.7		-15.1
CDD	346	154	350	339	341	-3	1		-1.4
CDI	325	128	288	241	229	-16	-5		-30

Source : AGUIPE et nos calculs

Au total, 4 381 emplois sont déclarés, en baisse (-15,47% après -0,88% au trimestre précédent). Cette baisse est due aux branches Energies et mines (-91,12%), Institutions financières (-90,24%) et Communication et TIC (-62,42%). Les emplois déclarés ont diminué de 23,34% Dans la région de Faranah après 1,96 ; de 0,0% dans la région de Labé après 31,52% et 0,0 dans la région de Mamou après -38,38%.

Les principales branches ayant contribué à la variation négative sont Energie et Mines (-40,6%) et BTP-Construction (-11,0%). Sur un an, les emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création ont diminué de (-21,9%) presque dans toutes les régions sauf les régions de Faranah (16,7%) et Kankan (6,2%).

Tableau 10 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T2-2024	T3-2024	T3-2024	T3-2024
Ensemble	5,611	21,291	5,229	5,183	4,381	-0.88	-15.47	-15.5	-21.9
Agriculture, Elevage et Pêche	335	2460	259	633	246	144.40	-61.14	-7.5	-26.6
Energie et Mines	154	9541	191	2309	205	1108.90	-91.12	-40.6	33.1
Industries	64	342	76	62	56	-18.42	-9.68	-0.1	-12.5
BTP-Construction	635	4551	599	1204	633	101.00	-47.43	-11.0	-0.3
Commerce	2547	778	2363	234	1,497	-90.10	539.74	24.4	-41.2
Transport et Logistique	197	684	238	205	234	-13.87	14.15	0.6	18.8
Tourisme, Hôtellerie et Art	239	310	155	56	165	-63.87	194.64	2.1	-31.0
Communication et TIC	84	803	70	165	62	135.71	-62.42	-2.0	-26.2
Institutions Financières	5	1414	12	246	24	1950.00	-90.24	-4.3	380.0
Education et Santé	60	44	49	24	44	-51.02	83.33	0.4	-26.7
Prestation de Services	1280	294	1206	44	1,214	-96.35	2659.09	22.6	-5.2
Autre	11	70	11	1	1	-90.91	0	0	-90.91
Région									
Boke	183	745	208	173	183	-16.83	5.78	0.2	0.0
Conakry	3888	14822	3673	3745	2,871	1.96	-23.34	-16.9	-26.2
Faranah	54	242	108	61	63	-43.52	3.28	0.0	16.7
Kankan	340	1528	372	351	361	-5.65	2.85	0.2	6.2
Kindia	688	2504	560	541	591	-3.39	9.24	1.0	-14.1
Labe	133	485	92	121	121	31.52	0.00	0.0	-9.0
Mamou	122	347	99	61	61	-38.38	0.00	0.0	-50.0
N'zerekore	203	618	117	130	130	11.11	0.00	0.0	-36.0

Source : APIP et nos calculs

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 5 069 au 3^{ème} trimestre 2024, contre 4 197 déclarations de salariés au trimestre précédent soit (20,78% après -19,84%).

Au total, 4 401 déclarations sont faites au profit des hommes contre 668 au profit des femmes.

La hausse des déclarations de salariés touche toutes les branches d'activités sauf celle de

L'Administration et Agriculture, sylviculture et la pêche.

Les plus fortes contributions sont portées par les branches BTP (8,8%) et transport et TIC (7,1%).

Par rapport au 3^{ème} trimestre 2023, le nombre de salariés déclarés à la CNSS a diminué de 54,8% au 3^{ème} trimestre 2024. Et, cela presque dans toutes les branches d'activité.

Tableau 11 : Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T3-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T2-2024	T3-2024	T3-2024	T3-2024
Ensemble	11 220	4 417	5 236	4 197	5 069	-19.84	20.78	20.8	-54.8
Homme	9 329	3 865	4 499	3 621	4 401	-19.52	21.54		-52.8
Femme	1 891	552	737	576	668	-21.85	15.97		-64.7
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	419	13	244	26	3	-89.34	-88.46	-0.5	-99.3
Activités extractives	1 731	586	795	545	550	-31.45	0.92	0.1	-68.2
Industrie	1 024	476	254	173	342	-31.89	97.69	4.0	-66.6
BTP	1 311	674	962	782	1 150	-18.71	47.06	8.8	-12.3
Commerce	980	239	381	298	377	-21.78	26.51	1.9	-61.5
Transport et TIC	935	624	367	227	527	-38.15	132.16	7.1	-43.6
Service	4 440	1 720	2 115	2 027	1 878	-4.16	-7.35	-3.6	-57.7
Autres services	233	64	107	86	210	-19.63	144.19	3.0	-9.9
Administration	68	0	1	0	0	-100.00		0.0	-100.0
Non déclaré	79	21	10	33	32	230.00	-3.03	0.0	-59.5

Source : CNSS et nos calculs

Au trimestre sous revue, le nombre d'autorisations / visas de travail accordés aux entreprises s'établit à 258. Entre Juillet et septembre 2024, 241 visas de travail ont été accordés aux hommes, (soit -28% après 338% au trimestre précédent) et 17

visas aux femmes, (soit 0% après 21% au trimestre précédent).

Sur un an, les autorisations/visas de contrat de travail ont diminué chez les hommes -45% et chez les femmes -96%.

Tableau 12 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T2-2024	T3-2024	T3-2024
Ensemble	882	465	90	350	258	289	-26	-71
Homme	438	436	76	333	241	338	-28	-45
Femme	444	29	14	17	17	21	0	-96

Source : AGUIPE et nos calculs

Emplois salariés et conditions de travail

Au 3^{ème} trimestre 2024, 129 736 agents de l'administration publique et 211 696 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés.

Au total, 28 conflits collectifs de travail et 52 conflits individuels de travail ont été enregistrés.

Au 3^{ème} trimestre 2024, l'effectif des agents dans l'administration publique était de 129 736, soit une augmentation de (13%). L'effectif des contractuels permanent est resté stable, celui des contractuels d'Etat s'est retrouvé à 575, soit une augmentation

de (93%), les contractuels temporaires enregistrent un effectif de 7 089. L'effectif des travailleurs dans les programmes et projets publics est de 416, soit une augmentation de (2%) par rapport au trimestre précédent. En fin Septembre 2024, l'effectif des travailleurs dans les Sociétés Publiques et Etablissements Publics à caractère Administratif est de 11 186, dont 8131 contractuels permanents et 3 055 contractuels temporaires. Dans l'administration locale, on dénombre 7657 dont 5 474 contractuels permanents et 2 108 contractuels temporaires en fin Septembre 2024.

Tableau 13: Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif					Evolutions trimestrielles (en%)		Evolutions annuelles (en%)
	T3-2023[3]	T4-2023	T1-2024	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T2-2024	T3-2024	T3-2024
Ensemble	126,966	112,956	115,325	115,128	129,736	0	13	2
Administration centrale								
Fonctionnaires	100,905	93,450	93,450	93,450	101,970	0	9	1
Homme	69,281	63,964	63,964	63,964	70504	0	10	2
Femme	31,624	29,486	29,486	29,486	31466	0	7	0
Contractuels permanents	983	843	843	843	843	0	0	-14
Homme	745	641	641	641	641	0	0	-14
Femme	238	202	202	202	202	0	0	-15
Contractuels d'Etat	1,887	1,904	313	298	575	-5	93	-70
Homme	591	605	234	221	461	-6	109	-22
Femme	1,296	1,299	79	77	114	-3	48	-91
Contractuels temporaires	5,917	441	4,636	3,651	7,089	-21	94	20
Homme	4,119	274	3,093	2,327	4861	-25	109	18
Femme	1,798	167	1,543	1,324	2228	-14	68	24
Projets	496	3,681	1,118	408	416	-64	2	-16
Homme	424	3,537	1,061	370	364	-65	-2	-14
Femme	72	144	57	38	52	-33	37	-28
EPA et Sociétés Publiques	8,233	5,184	6,718	8,085	11,186	20	38	36
Contractuels permanents	6,169	3,345	4,573	5,111	8,131	12	59	32
Homme	4,679	2,428	3,439	3,850	6,518	12	69	39
Femme	1,490	917	1,134	1,261	1,613	11	28	8
Contractuels temporaires	2,064	1,839	2,145	2,974	3,055	39	3	48
Homme	1,574	1,406	1,570	1,917	2,019	22	5	28
Femme	490	433	575	1057	1036	83.83	-1.99	111.4
Administration locale	8,545	7,453	8,247	8,393	7,657	2	-9	-10
Contractuels permanents	6,285	5,501	6,210	6,285	5,474	1	-13	-13
Homme	4,605	4,041	4,435	4,549	3,860	3	-15	-16
Femme	1,680	1,460	1,775	1,736	1,614	-2	-7	-4
Contractuels temporaires	2,260	1,952	2,037	2,108	2,183	3	4	-3
Homme	1,506	1,205	1,356	1,393	1,490	3	7	-1
Femme	754	747	681	715	693	5	-3	-8

Source : DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale et nos calculs

[1] et [2] les données de l'administration locale concernent sept Préfectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[3] les données de l'administration locale concernent les trente-trois, Préfectures et les cinq communes de Conakry

[3] Les données de la fonction publique de T2-2023 ont été reporté au T3-2023

[4] Les données de la fonction publique de T1-2024 ont été reporté au T2-2024

[4] Les données des contractuels permanents de la fonction publique de T2-2024 ont été reporté au T3- 2024

Au 3^{ème} trimestre 2024, l'effectif des travailleurs dans l'administration locale est de 8 086 dont 2 534 à Kankan, 1 861 à Faranah et 992 à Mamou. La baisse est observée dans toutes les régions

sauf (Mamou 60% et Labé 3%). Les Plus fortes contributions à la baisse sont observées dans les régions de Faranah (-7%) et Labé (-6%).

Tableau 14 : Effectifs total dans les administrations locales

Région administrative	Effectif					Evolutions trimestrielles au T3-2024 (en %)	CTR à la variation au T3-2024 (en %)
	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024		
Ensemble	9,392	8,323	9,086	8,882	8,086	-9	-18
Conakry	847	870	839	489	489	0	0
Contractuels Permanents	447	447	530	472	472	0	0
Contractuels Temporaires	400	423	309	17	17	0	0
Kindia	415	420	442	422	407	-4	0
Contractuels Permanents	168	170	165	216	173	-20	0
Contractuels Temporaires	247	250	277	206	234	14	0
Boké	737	612	704	651	652	0	0
Contractuels Permanents	480	429	502	439	440	0	0
Contractuels Temporaires	257	183	202	212	212	0	0
Mamou	152	168	604	619	992	60	4
Contractuels Permanents	125	133	538	550	937	70	4
Contractuels Temporaires	27	35	66	69	55	-20	0
Labé	420	420	453	517	533	3	0
Contractuels Permanents	182	182	197	243	196	-19	-1
Contractuels Temporaires	238	238	256	274	337	23	1
Faranah	2,228	1,815	2,243	2,443	1,861	-24	-7
Contractuels Permanents	2,098	1,594	2,100	2,195	1,619	-26	-6
Contractuels Temporaires	130	221	143	248	242	-2	0
Kankan	3,289	3,209	3,094	3,105	2,534	-18	-6
Contractuels Permanents	2,606	2,534	2,338	2,339	1,813	-22	-6
Contractuels Temporaires	683	675	756	766	721	-6	-1
N'zerekoré	1,304	809	707	636	618	-3	0
Contractuels Permanents	626	459	370	303	236	-22	-1
Contractuels Temporaires	678	350	337	333	382	15	1

Source : Administration locale et nos calculs

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 211 696, soit 2,5% après 2,1% au trimestre précédent. Celui des emplois salariés féminins a augmenté de 2,8%. Les emplois salariés

chez les hommes ont atteint 2,5%, contre 2,1% au trimestre précédent. Sur un an, le nombre de travailleurs déclarés à la CNSS est de 9,9% par rapport au 3^{ème} trimestre 2023.

Tableau 15 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024[1]	T3-2024[1]	T2-2024	T3-2024	T3-2024
Ensemble	192 616	197 033	202 269	206 466	211 696	2.1	2.5	9.9
Homme	165 352	169 217	173 716	177 337	181 738	2.1	2.5	9.9
Femme	27 264	27 816	28 553	29 129	29 958	2.0	2.8	9.9

Source : CNSS et nos calculs

[1] estimés à partir des effectifs au T2-2024 plus les embauches au T3-2024

Au 3^{ème} trimestre 2024, 28 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une baisse de -69,2% par rapport au 2^{ème} trimestre 2024. Les

conflits individuels du travail diminuent de 52 soit -61,2% au trimestre sous revu.

Tableau 16 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T2-2024	T3-2024	T3-2024
Ensemble								
Conflits collectifs du travail	55	55	55	91	28	65.5	-69.2	-49.1
Conflits individuels du travail	76	76	76	134	52	76.3	-61.2	-31.6
Préavis de grève				8	8		0.0	

Source : IGT et nos calculs

En 2023, la Confédération Générale des Entreprises de Guinée compte 2 385 membres dont les plus représentées sont les Services

(38,7%), l'Agriculture, sylviculture et pêche (32%) et les BTP (12,4%). Ces trois branches représentent plus de 83% des membres de la CGE-G

Tableau 17 : Adhérents à la CGE-GUI

Branche d'activité	2023	%
Ensemble	2 385	100
Agriculture, sylviculture et pêche	763	32,0
Activités extractives	134	5,6
Industrie	121	5,1
BTP	295	12,4
Commerce	23	1,0
Transport et TIC	127	5,3
Service	922	38,7
Autres services	0	0,0
Administration	0	0,0

Source : CGE-GUI et nos calculs

La formation professionnelle

En 2023, 455 sortants des Centres de Formation Professionnelle (Public et Privé) et 3 699 formés des centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire sont mis sur le marché du travail.

Au cours de l'année 2023, l'effectif des sortants qualifiés des Centres de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

était de 3669 dont 2164 femmes. Les filières de formation ayant enregistré les pourcentages les plus élevés sont la Couture (28,0%, soit 1026 qualifiés et Electricité bâtiment (21,5%, soit 788 qualifiés). Dans les centres de formation de Conakry 1 167 personnes ont été formées soit (31,8%), 895 dans la région de Boké soit (24,4%) et 552 dans la région de Faranah soit (15,0%).

Tableau 18 : Formations disponibles et effectifs des sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Sexe et filière	2023	%
Ensemble	3,669	100.0
Sexe		
Homme	1,505	41.0
Femme	2,164	59.0
Filière		
Couture	1,026	28.0
Plomberie	156	4.3
Maçonnerie-carrelage	398	10.8
Coiffure	248	6.8
Bar-Restaurant	111	3.0
Electricité	788	21.5
Mécanique-Moto	58	1.6
Saponification	5	0.1
Teinture	29	0.8
Elevage	14	0.4
Maraichage	46	1.3
Pépinière	11	0.3
Aviculture	23	0.6
Porciculture	21	0.6
Staff-masticage	30	0.8
Autres	648	17.7
Ferrailage	27	0.7
Menuiserie	30	0.8

Source : DNAFPP et nos calculs

Tableau 19 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Région	Formations	
	2023	%
Ensemble	3,669	100
Boké	895	24.4
Conakry	1,167	31.8
Faranah	552	15.0
Kankan	207	5.6
Kindia	367	10.0
Labé	276	7.5
Mamou	71	1.9
N'Nzérékoré	134	3.7

Source : DNAFPP et nos calculs

Au total, 455 filières de formation étaient disponibles dans les Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé). Ces centres ont contribué à la formation de 455 personnes dont 106 hommes, soit 23,3%. Les sortants de moins de 17 ans représentent 4,4% des formés et les 17-24 ans, 20,9%. 431 personnes ont été formées dans les centres de Conakry et 24 dans la région de Boké.

Tableau 20: Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé)

Sexe, âge et région	2023	%
Ensemble	455	100
Sexe		
Homme	106	23.3
Femme	349	76.7
Groupe d'âges		23.3
Moins de 17 ans	20.0	76.7
17 à 24 ans	95.0	0.0
25 à 36 ans	340.	4.4
	0	
Région		20.9
Boké	24.0	74.7
Conakry	431.	0.0
	0	
Faranah		5.3
Kankan		94.7
Kindia		
Labé		
Mamou		
N'Nzérékoré		

Source : DNAFPP et nos calculs

Les données pour les autres régions ne sont pas disponibles

Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2023 à 13 622 399 habitants dont 51,4% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 251 860 habitants et représente 53,2% de la population totale. Les jeunes de 15 –

35 ans représentent 34,8% et ceux de 15 – 24 ans, 19,9% de la population.

En 2024, cette population est estimée à 13 989 796 dont 7 183 853 de femme.

Tableau 21 : Effectif de la population

Groupe d'âges	2023			2024		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
0 - 4 ans	1 070 710	1 087 430	2 158 140	1 087 676	1 104 825	2 192 501
5 - 9 ans	968 513	986 002	1 954 515	982 480	994 806	1 977 286
10 - 14 ans	879 590	907 849	1 787 439	899 149	931 063	1 830 212
15 - 19 ans	745 466	751 591	1 497 057	772 498	782 974	1 555 472
20 - 24 ans	615 171	593 435	1 208 606	635 520	618 918	1 254 438
25 - 29 ans	537 062	476 559	1 013 621	547 248	497 049	1 044 297
30 - 34 ans	483 566	376 955	860 521	494 363	392 025	886 388
35 - 39 ans	405 282	308 109	713 391	420 718	319 648	740 366
40 - 44 ans	321 941	250 001	571 942	334 812	258 503	593 315
45 - 49 ans	260 225	208 944	469 169	270 874	214 836	485 710
50 - 54 ans	203 059	175 089	378 148	211 436	179 618	391 054
55 - 59 ans	158 284	145 341	303 625	165 407	148 902	314 309
60 - 64 ans	117 377	118 403	235 780	122 356	121 174	243 530
65 - 69 ans	88 471	91 945	180 416	91 317	94 129	185 446
70 ans ou plus	145 196	144 833	290 029	147 999	147 473	295 472
Total général	6 999 913	6 622 486	13 622 399	7 183 853	6 805 943	13 989 796

Source: INS

Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (07) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFP, DNFP-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce, Trust-Africa, CAWA Guinée et Enviro-SARL**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

Date de publication. Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

Processus de traitement. Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures

utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CIP pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle sont calculés.

On désigne par :

$Y_{t,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$Evolution\ trimestrielle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$Evolution\ annuelle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative** (CTR) à la variation trimestrielle

$$CTR = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT
EPA	: Etablissements Publics à caractère Administratif

Direction de publication

Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG
Mamadou CAMARA, DGA

Directeur de rédaction

Lanssana Manssandounou, Sous-Directeur

Equipe de rédaction

Yalikhha CAMARA

Djouwane FALL

Amadou Djouldé Bah

Moussa SYLLA

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)

Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
Agence de la Promotion des Investissements Privés
Confédération Générale des Entreprises de Guinée
Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
Direction Générale du Budget
Direction Nationale de la Fonction Publique
Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
Inspection Générale du Travail
Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (AFRISTAT)

Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à secretariat@insguinee.org et lmassandouno@gmail.com