

REPUBLIQUE DE GUINEE
MINISTRE DU PLAN ET DE LA COOPERATION
INTERNATIONALE
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

4^{ème} trimestre 2023

N°06

AVRIL 2024

« Décipherer le marché du travail pour orienter la prise de décision »



Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, et vise à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce sixième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale, des programmes et projets publics, des sociétés publics et établissements publics à caractères administratif.

Les créations d'entreprises ont connu une baisse de (-21,5%) au 4^{ème} trimestre 2023 après une hausse de 13,1% au trimestre précédent, pour s'établir à 3 670 entreprises créées. Au 4^{ème} trimestre 2023, 637 demandeurs d'emploi se sont faits enregistrer auprès de l'AGUIPE et des agences privées de placement, en baisse par rapport 3^{ème} au trimestre 2023.

L'AGUIPE et les agences privées de placement et d'intérim ont reçu 183 offres d'emplois et réalisé 128 embauches dont 94 hommes. Les embauches ont augmenté de -32,3%, après 31,3% au trimestre précédent. Au 4^{ème} trimestre 2023, 4 417 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une baisse de -60,6% par rapport au 3^{ème} trimestre 2023.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données.

Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce sixième numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

Dr Makan DOUMBOUYA
Directeur Général

Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p 03
Création d'entreprises.....	p 04
Offres d'emploi	p 07
Embauches.....	p08
Emplois salariés et conditions de travail.....	p 11
Formation professionnelle et technique.....	p 15
Données de population et caractéristiques de l'emploi....	p16
Note méthodologique.....	p16
Sigles et Abréviations.....	p17

Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.

Au 4^{ème} trimestre 2023, 637 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès de l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim, en baisse de 71,5%, avec une baisse significative au niveau des profils de [Ingénierie, industries de transformation et construction -93%], de [Services -17%] et de [Sciences naturelles, mathématiques et statistiques -100,0%].

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim a diminué (-71,3%, après 70,5% au trimestre précédent) pour s'établir à 637. Les inscriptions des femmes ont augmenté au quatrième trimestre 2023, (17,6% après 5,0%). Celles des hommes ont diminué (-79,6%, après 80,9%).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a augmenté de (12,0%), contre une baisse de (-27,0%) au trimestre précédent.

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont diminué (-87,4% après 129,6% au 3^{ème} trimestre 2023), s'établissant à 235.

L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil Sciences naturelles, mathématiques et

statistiques a diminué (-100%, après -9% au trimestre précédent). Celle de ceux ayant le profil Technologies de l'information et de la communication a augmenté (158% après 100% au trimestre précédent). Les profils ayant fortement contribué à la variation négative sont les branches Éducation (-0,1%), Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires (-0,1%) et Santé et protection sociale (-0,9%).

Les inscriptions à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours d'une année sont en baisse (-73,1% par rapport au 4^{ème} trimestre 2022).

En glissement annuel, les inscriptions à l'AGUIPE sont en baisse (-41,4% par rapport au 4^{ème} trimestre 2022). Elles sont en baisse aussi dans les agences privées de placement et d'intérim (-86,1% par rapport au 4^{ème} trimestre 2022). Par rapport au 4^{ème} trimestre 2022, soit en glissement annuel, la branche « Ingénierie, industries de transformation et construction », (17,1%) enregistre une hausse, contre une baisse dans les branches « Commerce, administration et droit » (-42,4%), « Service » (-61,5%) et « Sciences naturelles, mathématiques et statistiques » (-100,0%).

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4 2022	T1-2023 [2]	T2-2023[3]	T3-2023[3]	T4-2023[4]	T3-2023	T4-2023		
Ensemble	2 372	1 588	1 304	2 223	637	70,5	-71,3	-71,3	-73,1
Homme	1 906	1 271	1 125	2 035	416	80,9	-79,6		-78,2
Femme	466	317	179	188	221	5,0	17,6		-52,6
AGUIPE	686	401	492	359	402	-27,0	12,0	1,9	-41,4
Homme	496	301	450	283	245	-37,1	-13,4		-50,6
Femme	190	100	42	76	157	81,0	106,6		-17,4
Agences privées de placement [1]	1 686	1 187	812	1 864	235	129,6	-87,4	-73,3	-86,1
Homme	1 410	970	675	1 752	171	159,6	-90,2		-87,9
Femme	276	217	137	112	64	-18,2	-42,9		-76,8
Qualification/formation	2 372	1 588	1 304	2 223	637	70,5	-71,3	-71,3	-73,1
Programmes et certifications génériques	0	0	0	1	0		-100	0,0	
Éducation	0	0	0	2	0		-100	-0,1	
Lettres et arts	0	0	0	0	0			0,0	
Sciences sociales, journalisme et information	0	72	90	0	0	-100		0,0	
Commerce, administration et droit	543	215	587	405	313	-31	-23	-4,1	-42,4
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	5	0	126	115	0	-9	-100	-5,2	-100,0
Technologies de l'information et de la communication	0	48	13	26	67	100	158	1,8	
Ingénierie, industries de transformation et construction	82	220	296	1 453	96	391	-93	-61,0	17,1
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	0	0	0	15	13		-13	-0,1	
Santé et protection sociale	0	0	0	41	22		-46	-0,9	
Services	327	142	64	152	126	138	-17	-1,2	-61,5
Non déclarés	1 415	891	128	13	0	-90	-100	-1	-100

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] BCEIP, Burval, Guinée work, Guinée WorkForce, LAGUIPRES, Trust-Africa, Enviro-SARL et CAWA-Guinée

[2] Sans les données de CAWA-Guinée et Enviro-SARL

[3] Sans les données de Burval, Trust-Africa

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work et Enviro-SARL

Les créations d'entreprises.

Au cours du 4^{ème} trimestre 2023, les créations d'entreprises s'établissent à 3 670, soit une baisse de 21,5% après une hausse de 13,1% au 3^{ème} trimestre 2023.

Au total, 235 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une hausse de 6,3% après -4,7% au trimestre précédent.

Les créations d'entreprises ont connu une baisse (-21,5% après une hausse 13,1% au 3^{ème} trimestre 2023). Les créations d'entreprises par les femmes ont augmenté (96,7% après une baisse de 14,8% au trimestre précédent). Au trimestre sous revu, au niveau des hommes, il y a une baisse de 69,2% contre une hausse de 12,5% au trimestre précédent.

La hausse des créations d'entreprises est beaucoup plus enregistrée dans les branches d'activités Institutions Financières (100,0% après -62,5%) et Commerce (-5,6% après

23,5%). En revanche, la création d'entreprise a connu une baisse dans les branches d'activités Industrie (-50% après 19,1%), des Tourisme, Hôtellerie et Art (-45,5% après 41,7%), Education Santé (-21,6% après +27,5%) et de Commerce (-5,6% après +23,5%).

Les branches d'activités ayant les plus contribuées à la variation négative sont Energie et Mines (-0,2%) et Education et Santé (-0,2%).

Sur un an, les créations d'entreprises sont en baisse (-6,5% par rapport au 4^{ème} trimestre 2022), avec une variation négative chez les femmes (-1,1%) et chez les hommes (-18,1%) par rapport au 4^{ème} trimestre 2022. Par rapport au 4^{ème} trimestre 2022, les branches Industrie (-50,0%), Tourisme, Hôtellerie et Art (-37,0%) et Agriculture, Elevage et Pêche (-35,2%) ont enregistré la plus forte baisse contre une hausse de 9,6% dans la branche Commerce.

Tableau 2 : Création d'entreprises

Sexe et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T3-2023	T4-2023		
Ensemble	3 926	5 011	4 131	4 674	3 670	13,1	-21,5	-21,5	-6,5
Sexe du promoteur									
Homme	1 251	3 534	2 959	3 329	1 024	12,5	-69,2		-18,1
Femme	2 675	1 477	1 172	1 345	2 646	14,8	96,7		-1,1
Branche d'activité									
Agriculture, Elevage et Pêche	253	313	390	287	164	-26,4	-42,9	-2,6	-35,2
Energie et Mines	86	102	116	89	81	-23,3	-9,0	-0,2	-5,8
Industries	56	124	47	56	28	19,1	-50,0	-0,6	-50,0
BTP-Construction	350	524	437	445	284	1,8	-36,2	-3,4	-18,9
Commerce	2 019	2 478	1 898	2 344	2 212	23,5	-5,6	-2,8	9,6
Transport et Logistique	118	158	138	134	111	-2,9	-17,2	-0,5	-5,9
Tourisme, Hôtellerie et Art	162	178	132	187	102	41,7	-45,5	-1,8	-37,0
Communication et TIC	55	75	70	65	38	-7,1	-41,5	-0,6	-30,9
Institutions Financières	7	6	8	3	6	-62,5	100,0	0,1	-14,3
Education et Santé	47	57	40	51	40	27,5	-21,6	-0,2	-14,9
Prestation de Services	772	989	842	1 013	598	20,3	-41,0	-8,9	-22,5
Autre	1	7	13	0	6	-100		0	500

Source : APIP et nos calculs

Au total, 235 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une hausse trimestrielle de (6,3% après -4,7% au trimestre précédent). Les nouvelles affiliations à la CNSS augmentent au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés (5,2%) contre une baisse (-6,6%) au trimestre précédent. Les entreprises de plus de 20 salariés enregistrent aussi une hausse (30,0% après 66,7% au trimestre précédent). La variation à la hausse des nouvelles affiliations au cours du trimestre est principalement due aux entreprises de plus de 20 salariés (30,0%).

Les affiliations à la CNSS ont connu une hausse dans les branches (Agriculture, sylviculture et pêche, 100,0%), (Activités extractives, 60,0%) et (Transport et TIC, 21,1%). Par contre elles ont connu une baisse dans les branches

(Industrie, -60,0%) et (Service, -2,3%).

Les branches d'activité ayant fortement contribué à la variation positive sont le commerce (3,2%) et BTP (2,3%).

En glissement annuel, les affiliations des entreprises à la CNSS ont baissé (-97,3%) au quatrième trimestre 2023. On note, sur un an, un repli (275,0% par rapport au 4^{ème} trimestre 2022) des affiliations des entreprises de plus de 20 salariés à la CNSS, les affiliations des entreprises de 1 à 20 salariés baissent par rapport au 4^{ème} trimestre 2022 (-97,7%). Sur la même période, à l'exception des branches Agriculture, Sylviculture et pêche (4900,0%), Activités Extractives (500,9%) et Transport et TIC (163,2%) les affiliations des entreprises à la CNSS ont fortement diminué dans toutes les branches d'activité.

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T3-2023	T4-2023		
Ensemble	237	307	232	221	235	-4,7	6,3	6,3	-97,3
1 à 20 salariés	229	296	226	211	222	-6,6	5,2	5,0	-97,7
Plus de 20 salariés	8	11	6	10	13	66,7	30,0	1,4	275,0
Non déclarés	0	0	0	0	0				
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	2	6	5	2	4	-60,0	100,0	0,9	4 900,0
Activités extractives	10	10	4	5	8	25,0	60,0	1,4	500,0
Industrie	6	6	5	10	4	100,0	-60,0	-2,7	-1 100,0
BTP	49	85	48	53	58	10,4	9,4	2,3	-80,7
Commerce	57	70	50	43	50	-14,0	16,3	3,2	-71,4
Transport et TIC	8	13	18	19	23	5,6	21,1	1,8	163,2
Service	99	111	95	87	85	-8,4	-2,3	-0,9	-102,3
Autres services	3	2	4	2	1	-50,0	-50,0	-0,5	-1 766,7
Administration	1	0	0	0	0			0,0	
Non déclaré	2	4	3	0	2	-100		0,9	

Le nombre d'entreprises affiliées à la CNSS a légèrement augmenté (2,4% après 2,3% au trimestre précédent). La baisse concerne les établissements de 1 à 20 salariés (0,0%, soit 8 584 entreprises, après 2,5% au trimestre précédent) et dans les établissements de plus de 20 salariés (0,2%, soit

1 397 entreprises, après 0,7% au trimestre précédent). Les variations les plus importantes sont constatées dans les branches d'activités Transport et TIC (4,1%), Activité Extractives (3,0%) et Commerce (2,5%).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023[1]	T3-2023	T4-2023	T4-2023
Ensemble	9 216	9 523	9 755	9 976	10 211	2,3	2,4	10,8
1 à 20 salariés	8 134	8 145	8 371	8 582	8 804	2,5	2,6	8,2
Plus de 20 salariés	1 082	1 378	1 384	1 394	1 407	0,7	0,9	30,0
Non déclarés	0	0	0	0	0			
Branche d'activité								
Agriculture, sylviculture et pêche	194	200	205	207	211	1,0	1,9	8,8
Activités extractives	252	262	266	271	279	1,9	3,0	10,7
Industrie	335	341	346	356	360	2,9	1,1	7,5
BTP	2 403	2 488	2 536	2 589	2 647	2,1	2,2	10,2
Commerce	1 852	1 922	1 972	2 015	2 065	2,2	2,5	11,5
Transport et TIC	508	521	539	558	581	3,5	4,1	14,4
Service	3 350	3 461	3 556	3 643	3 728	2,4	2,3	11,3
Autres services	226	228	232	234	235	0,9	0,4	4,0
Administration	20	20	20	20	20	0,0	0,0	0,0
Non déclarés	76	80	83	83	85	0	2	12

Source : CNSS et nos calculs

[1] Par addition de T3-2023 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

Une baisse au 4^{ème} trimestre 2023 des enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (-12,9% après -0,6% au trimestre précédent).

Après une baisse au 3^{ème} trimestre 2023, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées aux agences de placement augmente au 4^{ème} trimestre 2023 (15,1% après -23,6% au trimestre précédent).

Les embauches ont augmenté au 4^{ème} trimestre 2023 (255,1% après -36,0% au trimestre précédent) et atteint 128 postes pourvus par les agences privées de placement, 3 454 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 17 contractuels d'Etat et 238 recrutements dans les EPA, Sociétés Publiques et Mixtes, et 331 personnes recrutés dans l'Administration locale. La baisse des embauches au 4^{ème} trimestre 2023 dans le privé (-32,3% après 31,3% au 3^{ème} trimestre) est essentiellement portée par les branches « Activités extractives »

(-88,7%) et « Commerce » (-33,3%).

Après une hausse au 3^{ème} trimestre 2023, le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE est en baisse au 4^{ème} trimestre 2023 (-59,3% après 110,8 % au trimestre précédent).

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 4 417 au 4^{ème} trimestre 2023, en baisse par rapport au trimestre précédent (-60,6% après 223,4%).

L'enregistrement des entreprises à l'AGUIPE et auprès des agences de placement et d'intérim continue sa baisse entamée depuis 2^{ème} trimestre 2023

(-12,9% après -0,6% au trimestre précédent).

Au total, 135 entreprises se sont enregistrées auprès de l'AGUIPE et des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leurs entreprises, contre 155 au 3^{ème} trimestre 2023. Cette baisse est principalement due aux branches « Agriculture, sylviculture et pêche »

(-100,0%), « BTP » (-45,2%), « Commerce » (0,0%) et « Transport et TIC » (41,7%) qui ont connu une baisse. Par contre, La hausse trimestrielle la plus importante a été observé dans la branche « Activités Extractives » (125,0% après 0,0%). Les plus fortes contributions à cette variation négative sont observées dans les branches « BTP ; -12,3% » et « Services ; -9,0%).

Sur un an, les entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim sont en baisse (-3,1% par rapport au 4^{ème} trimestre 2022) et principalement dans les branches Agriculture, sylviculture et pêche (100,0%), Commerce (31,0%) et Services (-14,8%).

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2023 en (%)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2022	T1-2023[1]	T2-2023[2]	T3-2023[3]	T4-2023[4]	T3-2023	T4-2023	T4-2023 en (%)	T4-2023
Ensemble	196	219	156	155	135	-0,6	-12,9	-12,9	-31,1
Agriculture, sylviculture et pêche	5	5	5	3	0	-40,0	-100,0	-1,9	-100,0
Activités extractives	17	16	8	8	18	0,0	125,0	6,5	5,9
Industrie	6	5	21	10	9	-52,4	-10,0	-0,6	50,0
BTP	27	39	3	42	23	1300,0	-45,2	-12,3	-14,8
Commerce	58	48	26	40	40	53,8	0,0	0,0	-31,0
Transport et TIC	10	21	6	12	17	100,0	41,7	3,2	70,0
Service	25	84	85	40	26	-52,9	-35,0	-9,0	4,0
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	1	0	2	0	2	-100,0		1,3	100,0
Non déclarés	47	1	0	0	0			0	-100

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burval, Guinée Work et Trust Africa

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[3] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work et Enviro-SARL

Au total, 183 offres d'emploi ont été adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim par les entreprises privées. Ces offres sont en hausse par rapport au 3^{ème} trimestre 2023 (15,1% après -23,6% au trimestre précédent).

La hausse des offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim

touche les branches d'activités « BTP, 420,0% » et « Commerce, 666,7% ».

Les offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont connu une baisse annuelle (-17,6% par rapport au 4^{ème} trimestre 2022). Au trimestre sous revu, les branches (Services, -96,6,0%) et (Industrie, -84,2%) ont enregistré les plus faibles évolutions annuelles.

Tableau 6 : Offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2022	T1-2023	T2-2023[1]	T3-2023[2]	T4-2023[3]	T3-2023	T4-2023		
Ensemble	222	136	208	159	183	-23,6	15,1	15,1	-17,6
Agriculture, sylviculture et pêche	0	2	0	0	0			0,0	
Activités extractives	36	62	31	57	9	83,9	-84,2	-30,2	-75,0
Industrie	19	2	30	17	3	-43,3	-82,4	-8,8	-84,2
BTP	20	6	12	5	26	-58,3	420,0	13,2	30,0
Commerce	21	3	11	3	23	-72,7	666,7	12,6	9,5
Transport et TIC	38	23	38	25	10	-34,2	-60,0	-9,4	-73,7
Service	88	38	74	52	3	-29,7	-94,2	-30,8	-96,6
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	0	12	0	0	-100,0		0,0	
Non déclarés	0	0	0	0	109			69	

Source : AGUIPE ; Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burval et Trust-Africa

Une offre peut être constituée de plusieurs poste

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[3] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work et Enviro-SARL

Le nombre d'embauches augmente au 4^{ème} trimestre 2023 et atteint 128 postes pourvus par les agences privées de placement, 3 454 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 17 contractuels d'Etat et 238 recrutements dans les EPA et Sociétés Publiques, et 331 personnes recrutés dans l'Administration locale.

Les embauches réalisées dans le public ont augmenté de 694,0% après 18,5 au trimestre précédent. Au niveau de l'Administration locale, les recrutements ont augmenté (30,8-% après -46,0% au trimestre précédent).

Les postes pourvus par les agences de placement diminuent à 128 (-32,3% après 31,3% au trimestre précédent) dont 94 hommes contre 34 femmes. La baisse des recrutements est enregistrée au niveau des hommes (-34,3% après 50,5% au trimestre précédent), et de même que chez les femmes (-26,1 % après -6,1au 3^{ème} trimestre 2023).

Les branches d'activités qui ont plus contribué à cette baisse dans le privé sont « Activités extractives (-4,3%) et « Transport et TIC » (-1,6%).

Tableau 7 : Embauches au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2023 (En %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4 2022	T1-2023[1]	T2-2023[2]	T3-2023[3]	T4-2023	T3-2023	T4-2023		
Ensemble	5 191	4 128	1 722	1 102	3 913	-36,0	255,1	239,9	-24,6
Administration centrale	406	1 263	367	435	3 454	18,5	694,0	274,0	750,7
Homme	368	420	247	255	3 302	3,2	1 194,9		797,3
Femme	38	29	120	185	168	54,2	-9,2		342,1
Fonctionnaires	0	0	0	0	0				
Contractuels	96	38	33	28	17	-15,2	-39,3		-82,3
Permanents	0	0	0	0	0				
Temporaires	96	0	0	0	0				-100,0
d'Etat		38	33	28	17	-15,2	-39,3		
Projets	310	353	8	2	3 199	-75,0	159 850,0		931,9
Homme	288	340	7	1	3 132	-85,7	313 100,0		987,5
Femme	22	13	1	1	67	0,0	6 600,0		204,5
EPA et Sociétés Publiques		872	326	405	238	24,2	-41,2	-15,2	
Homme		611	219	233	149	6,4	-36,1		
Femme		261	107	172	89	60,7	-48,3		
Contractuels		872	326	405	238	24,2	-41,2		
Permanents		343	73	275	84	276,7	-69,5		
Temporaires		529	253	130	154	-48,6	18,5		
Administration locale	4 353	1 594	885	478	331	-46,0	-30,8	-13,3	-92,4
Homme	3 009	1 097	650	124	220	-80,9	77,4		-92,7
Femme	1 344	497	235	354	111	50,6	-68,6		-91,7
Contractuels	4 353	1 594	885	478	279	-46,0	-41,6		-93,6
Permanents	2 127	756	408	325	94	-20,3	-71,1		-95,6
Temporaires	2 226	838	477	153	185	-67,9	20,9		-91,7
Privé [1]	432	399	144	189	128	31,3	-32,3	-5,5	-70,4
Homme	259	272	95	143	94	50,5	-34,3	-4,4	-63,7
Femme	173	127	49	46	34	-6,1	-26,1	-1,1	-80,3
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0	0	0	0			0,0	
Activités extractives	29	15	43	53	6	23,3	-88,7	-4,3	-79,3
Industrie	48	51	17	3	3	-82,4	0,0	0,0	-93,8
BTP	4	60	11	5	12	-54,5	140,0	0,6	200,0
Commerce	75	63	11	3	2	-72,7	-33,3	-0,1	-97,3
Transport et TIC	23	37	27	30	12	11,1	-60,0	-1,6	-47,8
Service	148	173	7	84	93	1 100,0	10,7	0,8	-37,2
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	2	0	28	0	0	-100,0		0,0	-100,0
Non déclarés	103	0	0	11	0		-100	-1	-100

Source : DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs

Les données de l'administration locale concernent sept Préfectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[3] Les données de la fonction publique de T1-2023 ont été reporté au T2-2023

[3] Les données de la fonction publique de T2-2023 ont été reporté au T3-2023

Au 4^{ème} trimestre 2023, 331 personnes ont été embauchées dans l'administration locale dont 102 à Nzérékoré, 93 à Boké et 52 à Conakry.

La baisse des embauches au cours du trimestre dans l'administration locale touche presque toutes les régions On constate moins de femmes à l'embauche dans certaines les région.

Tableau 8 : Embauche au cours du trimestre dans l'administration locale

Région administrative	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	Evolutions trimestrielles (en %)
Ensemble	1 594	893	715	331	-54
Conakry	168	8	227	52	-77
Masculin	111	8	142	31	-78
Féminin	57	0	85	21	-75
Kindia	264	217	92	4	-96
Masculin	165	132	57	3	-95
Feminin	99	85	35	1	-97
Boké	103	94	101	93	-8
Masculin	69	65	63	59	-6
Feminin	34	29	38	34	-11
Mamou	16	4	4	0	-100
Masculin	14	2	3	0	-100
Feminin	2	2	1	0	-100
Labé	285	240	94	33	-65
Masculin	211	208	74	26	-65
Feminin	74	32	20	7	-65
Faranah	1	0	7	4	-43
Masculin	1	0	6	2	-67
Feminin	0	0	1	2	100
Kankan	92	206	66	43	-35
Masculin	58	156	38	23	-39
Feminin	34	50	28	20	-29
N'Nzérékoré	665	124	124	102	-18
Masculin	468	87	84	76	-10
Feminin	197	37	40	26	-35

Source : Administration locale et nos calculs

Au 4^{ème} trimestre 2023, 677 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 395 contrats pour les hommes et 282 pour les femmes. Le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE est en baisse (-59,3% après 110,8% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés pour les femmes ont diminué de 58,0% après une hausse de 142,2% au 3^{ème} trimestre 2023.

Les CDI : 316 (soit -56,1% après 118,5% au 3^{ème} trimestre 2023) et les CDD :361 (soit -1,8% après 105,2% au trimestre précédent) ont connu une baisse au 4^{ème} trimestre 2023 par rapport au 3^{ème} trimestre 2023.

Les contrats de travail à l'AGUIPE ont connu une variation annuelle négative (-17,1%).

Tableau 9 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2022	T4-2023	T3-2023	T4-2023		
Ensemble	817	1 519	789	1 663	677	110,8	-59,3	-59,3	-17,1
CDD	579	1 310	460	944	361	105,2	-61,8	-35,1	-37,7
CDI	238	209	329	719	316	118,5	-56,1	-24,2	32,8
Sexe									
Homme	665	1 109	512	992	395	93,8	-60,2		-40,6
CDD	465	980	338	598	207	76,9	-65,4		-55,5
CDI	200	129	174	394	188	126,4	-52,3		-6,0
Femme	152	410	277	671	282	142,2	-58,0		85,5
CDD	114	330	122	346	154	183,6	-55,5		35,1
CDI	38	80	155	325	128	109,7	-60,6		236,8

Source : AGUIPE et nos calculs

En fin Décembre 2024, les entreprises créées ont déclaré 21 291 emplois, en hausse de 279,45% après -10,0% au trimestre précédent. Cette hausse se concentre sur les branches Institutions Financières (28180,0% après - 90,0%), Energie et Mines (6095,5% après - 24,9%) et Agriculture, Elevage et Pêche (634,3% après -25,2%).

Au total, 14 822 emplois sont déclarés à Conakry, en hausse de 281,2% après 9,9% au trimestre précédent.

Les emplois déclarés ont augmenté de 349,4% dans la région de Kankan après 6,4%, de 348,1% dans la région de Faranah après 20,0% et de 307,1% dans la région de Boké après 13,7%.

Les principales branches ayant contribué à la variation positive sont Energie et Mines (167,3%) et BTP-Construction (69,8%).

Par rapport au 4^{ème} trimestre 2022, les emplois réels déclarés lors de la création des entreprises ont augmenté de 332,0%. Cette hausse est due aux branches Institutions Financières (6633,3%), Energie et Mines (5938,6%) et Communication et TIC (1047,1%). Par contre, une baisse dans les branches Education et Santé (-71,0%) et Commerce (-66,3%) est constaté. Sur un an, les emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création ont augmenté dans toutes les régions. Cette augmentation est beaucoup plus observée à Faranah (1323,5%) qu'à Nzérékoré (293,6%) et Mamou (254,1%).

Tableau 10 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T3-2023	T4-2023		
Ensemble	4 929	7 782	5 099	5 611	21 291	10,04	279,45	279,5	332,0
Agriculture, Elevage et Pêche	319	524	448	335	2460	-25,2	634,3	37,9	671,2
Energie et Mines	158	229	205	154	9541	-24,9	6 095,5	167,3	5 938,6
Industries	76	156	82	64	342	-22,0	434,4	5,0	350,0
BTP-Construction	538	905	107	635	4551	493,5	616,7	69,8	745,9
Commerce	2 309	3 534	2150	2547	778	18,5	-69,5	-31,5	-66,3
Transport et Logistique	166	270	197	197	684	0,0	247,2	8,7	312,0
Tourisme, Hôtellerie et Art	187	280	282	239	310	-15,2	29,7	1,3	65,8
Communication et TIC	70	144	90	84	803	-6,7	856,0	12,8	1 047,1
Institutions Financières	21	16	50	5	1414	-90,0	28 180,0	25,1	6 633,3
Education et Santé	68	119	85	60	44	-29,4	-26,7	-0,3	-35,3
Prestation de Services	1 015	1 595	1298	1280	294	-1,4	-77,0	-17,6	-71,0
Autre	2	10	105	11	70	-89,5	536,4	1,1	3 400,0
Région									
Boké	189	244	161	183	745	13,7	307,1	10,0	294,2
Conakry	3 524	5 983	3537	3888	14822	9,9	281,2	194,9	320,6
Faranah	17	46	45	54	242	20,0	348,1	3,4	1 323,5
Kankan	353	580	319	340	1528	6,6	349,4	21,2	332,9
Kindia	513	631	643	688	2504	7,0	264,0	32,4	388,1
Labé	78	104	122	133	485	9,0	264,7	6,3	521,8
Mamou	98	91	81	122	347	50,6	184,4	4,0	254,1
N'Nzérékoré	157	103	191	203	618	6,3	204,4	7,4	293,6

Source : APIP et nos calculs

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 4 417 au 4^{ème} trimestre 2023, contre 11 220 déclarations de salariés au trimestre précédent (-60,6% après 223,4% au trimestre précédent). Au total, 3 865 déclarations sont faites au profit des hommes contre 552 au profit des femmes. La baisse des déclarations de salariés touche toutes les branches d'activités.

Les plus faibles contributions à la baisse sont portées par les branches Services (-24,2%) et Activités extractives (10,2%). Par rapport au 4^{ème} trimestre 2022, le nombre de salariés déclarés à la CNSS a augmenté de 29,1% au 4^{ème} trimestre 2023.

Tableau 11 : Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2023 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T3-2023	T4-2023		
Ensemble	3 421	3 660	3 469	11 220	4 417	223,4	-60,6	-60,6	29,1
Homme	2 879	3 092	2 914	9 329	3 865	220,1	-58,6		34,2
Femme	542	568	555	1 891	552	240,7	-70,8		1,8
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	15	170	24	419	13	1 645,8	-96,9	-3,6	-13,3
Activités extractives	429	848	437	1 731	586	296,1	-66,1	-10,2	36,6
Industrie	308	161	465	1 024	476	120,2	-53,5	-4,9	54,5
BTP	527	462	458	1 311	674	186,2	-48,6	-5,7	27,9
Commerce	216	224	214	980	239	357,9	-75,6	-6,6	10,6
Transport et TIC	34	236	341	935	624	174,2	-33,3	-2,8	1 735,3
Service	1 563	1 407	1 404	4 440	1 720	216,2	-61,3	-24,2	10,0
Autres services	105	107	100	233	64	133,0	-72,5	-1,5	-39,0
Administration	81	35	4	68	0	1 600,0	-100,0	-0,6	-100,0
Non déclaré	143	10	22	79	21	259,1	-73,4	-0,5	-85,3

Source : CNSS et nos calculs

Au trimestre sous revue, le nombre d'autorisations / visas de travail accordés aux entreprises s'établit à 465. Entre Octobre et Décembre 2023, 436 visas de travail ont été accordés aux hommes, (soit 0 % après 30 % au trimestre

précédent) et 29 visas aux femmes, (soit 93 % après 3 071,1% au trimestre précédent). Sur un an, les autorisations/visas de contrat de travail ont diminué de 89 % avec 96 % chez les hommes et 21% chez les femmes.

Tableau 12: Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T3-2023	T4-2023	T4-2023
Ensemble	246	350	350	882	465	152	-47	89
Homme	222	270	336	438	436	30	0	96
Femme	24	80	14	444	29	3 071	-93	21

Source: AGUIPE et nos calculs

Emplois salariés et conditions de travail

Au 4^{ème} trimestre 2023, 112 956 agents de l'administration publique et 197 033 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés.

Au total, 55 conflits collectifs de travail et 76 conflits individuels de travail ont été enregistrés.

Au 4^{ème} trimestre 2023, l'effectif des agents dans l'administration publique était de 112 956, soit une diminution de (-11,0%). L'effectif des fonctionnaires est de 93 450, 843 contractuels permanent, celui des contractuels d'Etat s'est retrouvé à 1 904, les contractuels temporaires enregistrent un effectif de 441.

L'effectif des travailleurs dans les programmes et projets publics est de 3 681, soit une diminution de (-66,3%) par rapport au trimestre précédent.

En fin Décembre 2023, l'effectif des travailleurs dans les Sociétés Publiques et Etablissements Publics à caractère Administratif est de 5 184 dont 3 345 contractuels permanents et 1 839 contractuels temporaires.

Dans l'administration locale, on dénombre 7 453 dont 5 501 contractuels permanents et 1 952 contractuels temporaire en fin Décembre 2023.

Tableau 13 : Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif					Evolutions trimestrielles (en%)		Evolutions annuelles (en%)
	T4 2022 [2]	T1-2023 [3]	T2-2023[3]	T3-2023[3]	T4-2023	T3-2023	T4-2023	T4-2023
Ensemble	103 800	130 624	127 839	126 966	112 956	-0,7	-11,0	8,8
Administration centrale								
Fonctionnaires	100 905	100 905	100 905	100 905	93 450	0,0	-7,4	-7,4
Homme	69 281	69 281	69 281	69 281	63 964	0,0	-7,7	-7,7
Femme	31 624	31 624	31 624	31 624	29 486	0,0	-6,8	-6,8
Contractuels permanents	983	983	983	983	843	0,0	-14,2	-14,2
Homme	745	745	745	745	641	0,0	-14,0	-14,0
Femme	238	238	238	238	202	0,0	-15,1	-15,1
Contractuels d'Etat	0	6 592	1 859	1 887	1 904	1,5	0,9	
Homme		4 544	569	591	605	3,9	2,4	
Femme		2 048	1 290	1 296	1 299	0,5	0,2	
Contractuels temporaires	0	5 167	6 791	5 917	441	-12,9	-92,5	
Homme		3 658	1 977	4 119	274	108,3		
Femme		1 509	4 814	1 798	167	-62,7	-84,8	
Projets	1 912	1 904	866	496	3 681	-42,7	-66,3	-91,3
Homme	1 794	1 810	797	424	3 537	-46,8	734,2	97,2
Femme	118	94	69	72	144	4,3	100,0	22,0
EPA et Sociétés Publiques		6 231	6 914	8 233	5 184	19,1	-37,0	
Contractuels permanents		4 952	5 799	6 169	3 345	6,4	-45,8	
Homme		3 775	4 532	4 679	2 428	3,2	-48,1	
Femme		1 177	1 267	1 490	917	17,6	-38,5	
Contractuels temporaires		1 279	1 115	2 064	1 839	85,1	-10,9	
Homme		959	800	1 574	1 406	96,8	-10,7	
Femme		320	315	490	433	55,6	-11,6	
Administration locale		8 842	9 521	8 545	7 453	-10,3	-12,8	
Contractuels permanents	0	5 723	6 886	6 285	5 501	-8,7	-12,5	
Homme		4 152	5 094	4 605	4 041	-9,6	-12,2	
Femme		1 571	1 792	1 680	1 460	-6,3	-13,1	
Contractuels temporaires	0	3 119	2 635	2 260	1 952	-14,2	-13,6	
Homme		2 204	1 752	1 506	1 205	-14,0	-20,0	
Femme		915	883	754	747	-14,6	-0,9	

Source : DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale et nos calculs

[1] et [2] les données de l'administration locale concernent sept Préfectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[3] les données de l'administration locale concernent les trente-trois Préfectures et les cinq communes de Conakry

[3] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[3] Les données de la fonction publique de T4-2022 ont été reporté au T1-2023

[3] Les données de la fonction publique de T1-2023 ont été reporté au T2-2023

[3] Les données de la fonction publique de T2-2023 ont été reporté au T3-2023

Au 4^{ème} trimestre 2023, l'effectif des travailleurs dans l'administration locale est de 8 323 dont 3 209 à Kankan, 1 815 à Faranah et 870 à Conakry.

5,3%). Les Plus fortes contributions à la baisse sont observées dans la région de N'Zérékoré (-5,3%) et Faranah (-4,4%).

Tableau 14 : Effectifs total dans les administrations locales

Région administrative	Effectifs				Evolutions trimestrielles au T4-2023 (en %)	CTR à la variation au T4-2023 (en %)
	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023		
Ensemble	8 841	9 521	9 392	8 323	-11,4	-11,4
Conakry	524	604	847	870	2,7	0,2
Contractuels Permanents	174	231	447	447	0,0	
Contractuels Temporaires	350	373	400	423	5,8	
Kindia	276	507	415	420	1,2	0,1
Contractuels Permanents	87	217	168	170	1,2	
Contractuels Temporaires	189	290	247	250	1,2	
Boké	788	787	737	612	-17,0	-1,3
Contractuels Permanents	488	501	480	429	-10,6	
Contractuels Temporaires	300	286	257	183	-28,8	
Mamou	232	202	152	168	10,5	0,2
Contractuels Permanents	127	132	125	133	6,4	
Contractuels Temporaires	105	70	27	35	29,6	
Labé	379	468	420	420	0,0	0,0
Contractuels Permanents	140	258	182	182	0,0	
Contractuels Temporaires	239	210	238	238	0,0	
Faranah	1 804	2 291	2 228	1 815	-18,5	-4,4
Contractuels Permanents	1 291	2 161	2 098	1 594	-24,0	
Contractuels Temporaires	513	130	130	221	70,0	
Kankan	3 048	3 424	3 289	3 209	-2,4	-0,9
Contractuels Permanents	2 529	2 811	2 606	2 534	-2,8	
Contractuels Temporaires	519	613	683	675	-1,2	
N'Nzérékoré	1 790	1 238	1 304	809	-38,0	-5,3
Contractuels Permanents	886	575	626	459	-26,7	
Contractuels Temporaires	904	663	678	350	-48,4	

Source : Administration locale et nos calculs

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 197 033, soit une diminution de 2,3% après 6,2% enregistrée au trimestre précédent. Celui des emplois salariés féminins a diminué de 2,0%. Les emplois salariés chez les

hommes ont atteint 2, 3%, contre 6,0% au trimestre précédent. Sur un an, le nombre de travailleurs déclarés à la CNSS est de 13,1% par rapport au 4^{ème} trimestre 2022.

Tableau 15 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T4-2022 [1]	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T3-2023	T4-2023	T4-2023
Ensemble	174 267	177 927	181 396	192 616	197 033	6,2	2,3	13,1
Homme	150 017	153 109	156 023	165 352	169 217	6,0	2,3	12,8
Femme	24 250	24 818	25 373	27 264	27 816	7,5	2,0	14,7

Source : CNSS et nos calculs

[1] estimés à partir des effectifs au T2-2023 plus les embauches au T3-2023

Au 3^{ème} trimestre 2023, 55 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une hausse de 223,5% par rapport au 2^{ème} trimestre 2023. Par contre, les conflits individuels du travail sont en baisse de (-8,4%).

Par rapport au 3^{ème} trimestre 2022, les conflits collectifs de travail ont baissé de (-45,0%), et les conflits individuels du travail ont augmenté de 375,0% au 3^{ème} trimestre 2022.

Tableau 16 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T3-2022	T4-2022	T1-2023	T2-2023	T3-2023	T2-2023	T3-2023	T3-2023
Ensemble								
Conflits collectifs du travail	100	47	19	17	55	-10,5	223,5	-45,0
Conflits individuels du travail	16	187	75	83	76	10,7	-8,4	375,0
Préavis de grève	9	25	1	2		100,0	-100,0	-100,0

Source : IGT et nos calculs

En 2022, la Confédération Générale des Entreprises de Guinée compte 2 385 membres dont les plus représentées sont les Services (38,7%), l'Agriculture, sylviculture et pêche (32%)

et les BTP (12,4%). Ces trois branches représentent plus de 83% des membres de la CGE-GUI.

Tableau 17 : Adhérents à la CGE-GUI

Branche d'activité	2022	%
Ensemble	2 385	100
Agriculture, sylviculture et pêche	763	32,0
Activités extractives	134	5,6
Industrie	121	5,1
BTP	295	12,4
Commerce	23	1,0
Transport et TIC	127	5,3
Service	922	38,7
Autres services	0	0,0
Administration	0	0,0

Source : CGE-GUI et nos calculs

La formation professionnelle

En 2022, 55 765 sortants des Centres de Formation Professionnelle (Public et Privé) et 707 formés des centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire sont mis sur le marché du travail.

Au total, 153 filières de formation étaient disponibles dans les Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé) dont un peu plus du tiers (37,3%) à Conakry. Ces centres ont contribué à la formation de 55 765 personnes dont 29 981 hommes, soit 53,8%. Les sortants de moins de 17 ans représentent 4,2% des formés et les 17-24 ans, 61,6%.

13 565 personnes ont été formées dans les centres de Conakry et 8 003 dans la région de Kindia.

Au cours de l'année 2022, l'effectif des sortants qualifiés des Centres de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire était de 707 dont 473 femmes. Les filières de formation ayant enregistré les pourcentages les plus élevés sont la Couture (32,5%, soit 230 qualifiés), Bar-Restaurant (31,7% soit 224) et Electricité bâtiments (20,9%, soit 148 qualifiés).

Tableau 19 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Région	2022	%
Ensemble	153	100
Boké	13	8,5
Conakry	57	37,3
Faranah	11	7,2
Kankan	18	11,8
Kindia	11	7,2
Labé	11	7,2
Mamou	9	5,9
N'Zérékoré	23	15,0

Source : DNFPF et nos calculs

Tableau 18 : Formation disponible et effectif des sortants des centres d'apprentissage et de formation professionnelle post-primaire et secondaire

Sexe et filière	2022	%
Ensemble	707	100,0
Sexe		
Homme	234	33,1
Femme	473	66,9
Filière		
Couture	230	32,5
Plomberie	42	5,9
Carrelage	31	4,4
Coiffure	33	4,7
Bar-Restaurant	224	31,7
Electricité bâtiments	148	20,9

Source : DNAFPFS et nos calculs

Tableau 20 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé)

Sexe, âge et région	2022	%
Ensemble	55 765	100
Sexe		
Homme	29 981	53,8
Femme	25 784	46,2
Groupe d'âges		
Moins de 17 ans	2 348	4,2
17 à 24 ans	34 350	61,6
25 à 36 ans	19 067	34,2
Région		
Boké	6 928	12,4
Conakry	13 565	24,3
Faranah	4 188	7,5
Kankan	6 440	11,5
Kindia	8 003	14,4
Labé	5 223	9,4
Mamou	4 879	8,7
N'Zérékoré	6 539	11,7

Source: DNAFPF et nos calculs

Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2022 à 13 261 639 habitants dont 51,4% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 004 054 habitants et représente 52,8% de la population totale. Les jeunes de 15 – 35 ans représentent 34,5% et ceux de 15 – 24 ans, 19,7% de la population.

Tableau 21 : Effectif de la population

Groupe d'âges	2021			2022		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
0 - 4 ans	1 038 008	1 053 709	2 091 717	1 054 166	1 070 405	2 124 571
5 - 9 ans	943 327	970 144	1 913 471	956 240	978 810	1 935 050
10 - 14 ans	832 030	851 949	1 683 979	856 525	880 541	1 737 066
15 - 19 ans	691 594	688 187	1 379 781	718 248	719 743	1 437 991
20 - 24 ans	581 374	548 750	1 130 124	597 148	570 241	1 167 389
25 - 29 ans	520 600	436 309	956 909	528 457	456 168	984 625
30 - 34 ans	458 139	350 923	809 062	471 452	363 381	834 833
35 - 39 ans	372 954	285 697	658 651	389 177	296 730	685 907
40 - 44 ans	299 685	235 205	534 890	310 361	242 275	552 636
45 - 49 ans	238 847	198 032	436 879	249 472	203 350	452 822
50 - 54 ans	188 137	166 536	354 673	195 369	170 731	366 100
55 - 59 ans	32 382	29 841	62 223	33 866	30 563	64 429
56 - 59 ans	30 523	28 765	59 288	32 046	29 448	61 494
57 - 59 ans	28 695	27 720	56 415	30 185	28 364	58 549
58 - 59 ans	26 990	26 698	53 688	28 353	27 306	55 659
59 - 59 ans	25 446	25 683	51 129	26 642	26 265	52 907
60 - 64 ans	109 142	113 083	222 225	113 006	115 707	228 713
65 - 69 ans	83 412	87 864	171 276	85 845	89 856	175 701
70 ans ou plus	140 642	140 377	281 019	142 738	142 459	285 197
Total général	6 641 927	6 265 472	12 907 399	6 819 296	6 442 343	13 261 639

Source : INS

Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (07) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFP, DNFP-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce ,Trust-Africa, CAWA Guinée et Enviro-SARL**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

Date de publication. Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

Processus de traitement. Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures

utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CIP pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, il sera calculé des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle.

On désigne par :

$Y_{t,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$Evolution\ trimestrielle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$Evolution\ annuelle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative** (CTR) à la variation trimestrielle

$$CTR = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT
EPA	: Etablissements Publics à caractère Administratif

Direction de publication

Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG
Mamadou CAMARA, DGA

Directeur de rédaction

Lanssana Manssandounou, Sous-Directeur

Equipe de rédaction

Aly CISSE
Yalikhha CAMARA
Djouwane FALL
Amadou Djouldé Bah
Moussa SYLLA (Stagiaire)
Souleymane TOURE (Stagiaire)

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)

Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
Agence de la Promotion des Investissements Privés
Confédération Générale des Entreprises de Guinée
Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
Direction Générale du Budget
Direction Nationale de la Fonction Publique
Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
Inspection Générale du Travail
Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (**AFRISTAT**)

Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à secretariat@insguinee.org et lmassandouno@gmail.com