

REPUBLIQUE DE GUINEE  
MINISTERE DU PLAN ET DE LA COOPERATION  
INTERNATIONALE  
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES  
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

4<sup>ème</sup> trimestre 2024

N°10  
MARS 2025

« Décrypter le marché du travail pour orienter la prise de décision »



### Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, vise à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce dixième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale, des programmes et projets publics, des sociétés publiques et établissements publics à caractères administratif.

Les créations d'entreprises ont connu une baisse de (-4,0%) au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 après une hausse de (8,4%) au trimestre précédent, pour s'établir à 4 205 entreprises créées. Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 666 demandeurs d'emploi se sont faits enregistrer auprès de l'AGUIPE et des agences privées de placement, en baisse par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024.

L'AGUIPE et les agences privées de placement et d'intérim ont reçu 797 offres d'emplois et réalisé 2 712 embauches dont 509 hommes. Les embauches ont augmenté de 41% après une baisse de 21% au trimestre précédent.

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, 4 311 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une baisse de -14,95% par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données.

Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce dixième numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

### Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p03
Création d'entreprises.....	p04
Offres d'emploi .....	p06
Embauches.....	p08
Contrats de travail.....	p09
Emplois salariés.....	p11
Formation professionnelle et technique.....	p14
Données de population et caractéristiques de l'emploi....	p16
Note méthodologique.....	p17
Sigles et Abréviations.....	p18

## Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.

**Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, 666 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès de l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim, en baisse de -33,0%, majoritairement avec le profil de [Commerce, administration et droit -84,0%], de [Ingénierie, industries de transformation et construction -65,8%] et de [Santé et protection sociale -51,9%].**

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim diminue d'avantage (-33,0% après 29,3% au trimestre précédent) pour s'établir à 666. Les inscriptions des femmes ont diminué au quatrième trimestre 2024 (-24,3% après 15,4%) ainsi celles des hommes (-36,1%, après 35,1%).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a diminué de (-4,4%, contre 18,1% au trimestre précédent).

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont diminué (-71,0% après 47,8% au trimestre précédent 2024), s'établissant à 124.

Les demandeurs d'emploi inscrits ont majoritairement le profil services (193 inscrits) et Sciences sociales, journalisme et information (160 inscrits).

L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le profil Commerce, administration et droit a diminué de -84,0%.

Celle de ceux ayant le profil Technologies de l'information et de la communication a augmenté (25,4%).

Les profils ayant fortement contribué à la variation négative sont Commerce, administration et droit (-35,4%) et Ingénierie, industries de transformation et construction (-17,4%).

Les inscriptions à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours d'une année sont en hausse (4,6% par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023).

En glissement annuel, les inscriptions à l'AGUIPE sont en hausse (34,8% par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023).

Par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023, soit en glissement annuel, les branches « agriculture, sylviculture, halieutique et Sciences vétérinaires, 84,6% » « Services, 53,2% », ont enregistré les plus fortes hausses, contre une baisse dans les branches « Commerce, administration et droit, -78,6% » « Santé et protection sociale, -40,9% ».

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2023[4]	T1-2024	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T4-2024	T3-2024	T4-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>637</b>	<b>687</b>	<b>769</b>	<b>994</b>	<b>666</b>	<b>29.3</b>	<b>-33.0</b>	<b>-33.0</b>	<b>4.6</b>
Homme	416	470	541	731	467	35.1	-36.1		
Femme	221	217	228	263	199	15.4	-24.3		
<b>AGUIPE</b>	<b>402</b>	<b>434</b>	<b>480</b>	<b>567</b>	<b>542</b>	<b>18.1</b>	<b>-4.4</b>	<b>-2.5</b>	<b>34.8</b>
Homme	245	283	320	418	385	30.6	-7.9		
Femme	157	151	160	149	157	-6.9	5.4		
<b>Agences privées de placement [1]</b>	<b>235</b>	<b>253</b>	<b>289</b>	<b>427</b>	<b>124</b>	<b>47.8</b>	<b>-71.0</b>	<b>-30.5</b>	<b>-47.2</b>
Homme	171	187	221	313	82	41.6	-73.8		
Femme	64	66	68	114	42	67.6	-63.2		
<b>Qualification/formation</b>	<b>637</b>	<b>687</b>	<b>769</b>	<b>994</b>	<b>666</b>	<b>29.3</b>	<b>-33.0</b>	<b>-33.0</b>	<b>4.6</b>
Programmes et certifications génériques	0	0	0	0	0			0.0	
Education	0	0	0	0	0			0.0	
Lettres et arts	0	4	0	0	0			0.0	
Sciences sociales, journalisme et information	0	0	0	0	160			16.1	
Commerce, administration et droit	313	362	388	419	67	8.0	-84.0	-35.4	-78.6
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	0	11	75	0	35	-100.0		3.5	
Technologies de l'information et de la communication	67	108	129	67	84	-48.1	25.4	1.7	25.4
Ingénierie, industries de transformation et construction	96	78	80	263	90	228.8	-65.8	-17.4	-6.3
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	13	15	0	0	24			2.4	84.6
Santé et protection sociale	22	13	17	27	13	58.8	-51.9	-1.4	-40.9
Services	126	96	80	175	193	118.8	10.3	1.8	53.2
Non declares	0	0	0	43	0		-100.0	-4.3	

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] BCEIP, Burval, Guinée work, Guinée WorkForce, LAGUIPRES, Trust-Africa, Enviro-SARL et CAWA-Guinée

[2] Sans les données de CAWA-Guinée et Enviro-SARL

[3] Sans les données de Burval, Trust-Africa

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work et Enviro-SARL

## Les créations d'entreprises.

**Au cours du 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, les créations d'entreprises s'établissent à 4 205, soit une baisse de -4,0% après une hausse de (8,4%) au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024.**

**Au total, 189 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une hausse de (24,3%) après (-31,5%) au trimestre précédent.**

Les créations d'entreprises ont connu une baisse (-4,0% après une hausse 8,4% au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024). Les créations d'entreprises par les femmes ont baissé (-55,7% après une hausse 13,1% au trimestre précédent). Au trimestre sous revu, au niveau des hommes, il y a une augmentation de 127,7% contre une baisse de (-1,8%) au trimestre précédent.

La baisse des créations d'entreprises est beaucoup plus enregistrée dans les branches d'activité Education et santé (-38,5% après 550,0%), Industries (-29,4% après

18,6%) et Tourisme hôtellerie et art (-15,3% après 302,3%). En revanche, la création d'entreprise a connu une hausse dans les branches d'activités Communication et TIC (65,6% après -74,2%), et du Transport et logistique (1,2% après 51,3%).

La branche d'activité ayant la plus contribué à la variation négative est Prestation de Services (-1,8%).

Sur un an, les créations d'entreprises sont en hausse (14,6%) par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023).

Avec une variation négative chez les femmes (-47,3%) et positive chez les hommes (174,4% par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023). La branche Education et santé (-20,0%) a enregistré la plus forte baisse contre une hausse de 55,9% dans les branches Transport et logistique et 54,3% dans celle d'Energie et Mines par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023)

Tableau 2 : Création d'entreprises au cours du trimestre

Sexe et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T3-2024	T4-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>3 670</b>	<b>4238</b>	<b>4040</b>	<b>4381</b>	<b>4205</b>	<b>8,4</b>	<b>-4,0</b>	<b>-4,0</b>	14,6
<b>Sexe du promoteur</b>									
Homme	1 024	1 273	1 257	1 234	2 810	-1,8	127,7		174,4
Femme	2 646	<b>2965</b>	2 783	3 147	1 395	13,1	-55,7		-47,3
<b>Branche d'activité</b>									
Agriculture, Elevage et Pêche	164	202	441	249	220	-43,5	-11,6	-0,7	34,1
Energie et Mines	81	111	2 011	124	125	-93,8	0,8	0,0	54,3
Industries	28	57	43	51	36	18,6	-29,4	-0,3	28,6
BTP-Construction	284	401	872	449	403	-48,5	-10,2	-1,0	41,9
Commerce	2 212	2 159	163	2 149	2 165	1 218,4	0,7	0,4	-2,1
Transport et Logistique	111	175	113	171	173	51,3	1,2	0,0	55,9
Tourisme, Hôtellerie et Art	102	125	44	177	150	302,3	-15,3	-0,6	47,1
Communication et TIC	38	55	124	32	53	-74,2	65,6	0,5	39,5
Institutions Financières	6	4	188	8	7	-95,7	-12,5	0,0	16,7
Education et Santé	40	37	8	52	32	550,0	-38,5	-0,5	-20,0
Prestation de Services	598	906	32	917	839	2 765,6	-8,5	-1,8	40,3
Autre	6	6	1	2	2	100,0	0,0	0,0	-66,7

**Source** : APIP et nos calculs

Au total, 189 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une hausse trimestrielle (24,3% après -31,5% au trimestre précédent). Les nouvelles affiliations à la CNSS augmentent au niveau des entreprises de 1 à 20 salariés (22,8%) contre une baisse (-30,6%) au trimestre précédent. Au niveau des entreprises de plus de 20 salariés enregistrent une hausse (57,1% après une baisse de (-46,2%). La variation à la hausse des nouvelles affiliations au cours du trimestre est principalement due aux entreprises de plus de 20 salariés (57,1%). Les affiliations à la CNSS ont connu une hausse dans toutes les branches sauf dans les services et Autres services (-100%) pour chacune, et Transport et TIC (-66,7%).

Les branches d'activité ayant fortement contribué à la variation positive sont Administration (53,3%), Industrie (7,9%) et BTP (4,6%).

En glissement annuel, les affiliations des entreprises à la CNSS ont baissé (- 19,6%) au trimestre 2024. On note, sur un an, une diminution de (-15,4% par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023) des affiliations des entreprises de plus de 20 salariés à la CNSS et celle de 1 à 20 salariés (- 19,8%). Sur la même période, à l'exception de la branche Industrie (250,0%), Agriculture, sylviculture et pêche (100%) les affiliations des entreprises à la CNSS ont diminué dans toutes les autres branches d'activité.

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T3-2024	T4-2024	T4-2024 (en %)	T4-2024
<b>Ensemble</b>	<b>235</b>	<b>201</b>	<b>222</b>	<b>152</b>	<b>189</b>	<b>-31,5</b>	<b>24,3</b>	<b>24,3</b>	<b>-19,6</b>
1 à 20 salariés	222	177	209	145	178	-30,6	22,8	21,7	-19,8
Plus de 20 salariés	13	24	13	7	11	-46,2	57,1	2,6	-15,4
Non déclarés	0	0	0	0				0,0	
<b>Branche d'activité</b>									
Agriculture, sylviculture et pêche	4	19	2	1	8	-50,0	700,0	4,6	100,0
Activités extractives	8	6	4	2	6	-50,0	200,0	2,6	-25,0
Industrie	4	3	3	2	14	-33,3	600,0	7,9	250,0
BTP	58	37	27	26	33	-3,7	26,9	4,6	-43,1
Commerce	50	32	30	19	29	-36,7	52,6	6,6	-42,0
Transport et TIC	23	20	84	48	16	-42,9	-66,7	-21,1	-30,4
Service	85	80	70	52	0	-25,7	-100,0	-34,2	-100,0
Autres services	1	2	1	2	0	100,0	-100,0	-1,3	-100,0
Administration	0	0	0	0	81			53,3	
Non déclaré	2	2	1	0	2	-100,0		1,3	0,0

Source : CNSS et nos calculs

Le nombre total d'entreprises affiliées à la CNSS a augmenté de 1,8%, après 1,4% au trimestre précédent. La hausse concerne plus les établissements de 1 à 20 salariés (10,7%, soit 10 336 entreprises, après 1,6% au trimestre précédent).

Les variations les plus importantes sont constatées dans les branches d'activités Administration (23 620,0%), Industrie (113,6%) et Agriculture, sylviculture et pêche (104,7%).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T4-2023[1]	T1-2024	T2-2024[2]	T3-2024[3]	T4-2024	T3-2024	T4-2024	T4-2024
<b>Ensemble</b>	<b>10 211</b>	<b>10 412</b>	<b>10 634</b>	<b>10 786</b>	<b>10 975</b>	1,4	<b>1,8</b>	<b>7,5</b>
1 à 20 salariés	8 804	8 981	9 190	9 335	10 336	1,6	10,7	17,4
Plus de 20 salariés	1 407	1 431	1 444	1 451	639	0,5	-56,0	-54,6
Non déclarés	0	0	0	0				
<b>Branche d'activité</b>								
Agriculture, sylviculture et pêche	211	230	232	233	477	0,4	104,7	126,1
Activités extractives	279	285	289	291	323	0,7	11,0	15,8
Industrie	360	363	366	368	786	0,5	113,6	118,3
BTP	2 647	2 684	2 711	2 737	1 895	1,0	-30,8	-28,4
Commerce	2 065	2 097	2 127	2 146	1 684	0,9	-21,5	-18,5
Transport et TIC	581	601	685	733	912	7,0	24,4	57,0
Service	3 728	3 808	3 878	3 930	70	1,3	-98,2	-98,1
Autres services	235	237	238	240	0	0,8	-100,0	-100,0
Administration	20	20	20	20	4 744	0,0	23 620,0	23 620,0
Non déclarés	85	87	88	88	84	0,0	-4,5	-1,2

Source : CNSS et nos calculs

[1] Par addition de T3-2023 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

[2] Par addition de T2-2024 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

[3] Par addition de T3-2024 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

## Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

**Une hausse au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 des enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (39,4% après -14,7% au trimestre précédent).**

**Après une hausse au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées à l'AGUIPE et aux agences de placement augmentent au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 (207,7% après 25,1% au trimestre précédent).**

**Les embauches ont augmenté au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 (294% après - 13% au trimestre précédent) pour s'établir à 607 postes pourvus par les agences privées de placement, 958 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 66 dans les projets et programmes publics de l'Etat et 657 recrutements dans les EPA, Sociétés Publiques et Mixtes, et 1147 personnes recrutés dans l'Administration locale. La hausse des embauches au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 dans le privé (294% après - 13% au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024) est portée par toutes les branches à l'exception des branches « BTP » (-56%), « Autres Services » et « Administration » (- 100%) chacune. Le nombre de contrats enregistrés à**

**l'AGUIPE est passé de (3,5% après - 3,6 au trimestre précédent).**

**Les déclarations de salariés à la CNSS ont diminué pour s'établir à 4 311 au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, baisse par rapport au trimestre précédent (-14,95% après 20,78%).**

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement augmente au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 (39,4% après -14,7% au trimestre précédent).

Au total, 138 entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leurs entreprises, contre 99 au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024.

La hausse trimestrielle la plus importante a été observé dans les branches « Transport et TIC » (260,0% après - 72,2%) et « Activités extractive » (85,7% après 36,4%) .

Les plus fortes contributions à cette variation positive sont observées dans les branches « Services ; 21,2% » et « Transport et TIC ; 13,1% ».

Sur un an, les entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences privées de Placement et d'intérim sont en hausse (2,2% par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023) et principalement dans les branches Services (88,5%) et BTP (8,7%).

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2024 en (%)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2023[4]	T1-2024	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T4-2024	T3-2024	T4-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>135</b>	<b>139</b>	<b>116</b>	<b>99</b>	<b>138</b>	<b>-14.7</b>	<b>39.4</b>	<b>39.4</b>	<b>2.2</b>
Agriculture, sylviculture et pêche	0	3	2	0	1	-100.0		1.0	
Activités extractives	18	5	11	7	13	-36.4	85.7	6.1	-27.8
Industrie	9	11	6	5	6	-16.7	20.0	1.0	-33.3
BTP	23	19	29	25	25	-13.8	0.0	0.0	8.7
Commerce	40	41	39	29	24	-25.6	-17.2	-5.1	-40.0
Transport et TIC	17	14	18	5	18	-72.2	260.0	13.1	5.9
Service	26	45	4	28	49	600.0	75.0	21.2	88.5
Autres services	0	0	0	0	0			0.0	
Administration	2	1	7	0	1	-100.0		1.0	-50.0
Non declares	0	0	0	0	1			1.0	

Source: AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burcal, Guinée Work et Trust Africa

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[3] Sans les données de Burval et Trust-Africa

[4] Sans les données de Burval, Trust-Africa, Guinea work et Enviro-SARL

Au total, 797 offres d'emploi ont été adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim par les entreprises privées. Ces offres sont en hausse par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024 (207,7% après 25,1% au trimestre précédent). La hausse des offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim touche majoritairement les branches d'activité « BTP; 546,9% », « Activités

extractives ;335,0% » et « Services; 188,9% ». Les offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont connu une hausse annuelle de (335,5% par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023). Au trimestre sous revu, les branches (Activité extractives, 5555,6%) et (Industries, 1466,7%) ont enregistré les plus fortes évolutions annuelles.

Tableau 6 : Offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024[2]	T4-2024	T3-2024	T4-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>183</b>	<b>321</b>	<b>207</b>	<b>259</b>	<b>797</b>	<b>25,1</b>	<b>207,7</b>	<b>207,7</b>	<b>335,5</b>
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0	1	0	0	-100,0		0,0	
Activités extractives	9	0	89	117	509	31,5	335,0	151,4	5 555,6
Industrie	3	111	19	33	47	73,7	42,4	5,4	1 466,7
BTP	26	90	2	32	207	1 500,0	546,9	67,6	696,2
Commerce	23	10	4	8	4	100,0	-50,0	-1,5	-82,6
Transport et TIC	10	26	31	60	4	93,5	-93,3	-21,6	-60,0
Service	3	84	31	9	26	-71,0	188,9	6,6	766,7
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	0	30	0	0	-100,0		0,0	
Non déclarés	109	0	0	0	0			0,0	-100,0

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[1] Sans les données de Burval et Trust-Africa

Une offre peut être constituée de plusieurs poste

[2] Sans les données de Burval et Trust-Africa

Le nombre d'embauches augmente au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024 et atteint 607 postes pourvus

par les agences privées de placement, 2 712 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 657 recrutements dans les EPA et Sociétés Publiques, et 1 147 personnes recrutés dans l'Administration locale.

Les embauches réalisées dans le public ont augmenté de (67%) après une baisse de (-16%) au trimestre précédent. Au niveau de l'Administration locale, les recrutements ont diminué (-4% après 64% au trimestre précédent). Les postes pourvus par les agences de placement augmentent pour s'établir à 607 (294% après -13% au trimestre précédent) dont 531 hommes

contre 76 femmes. La hausse des recrutements est enregistrée au niveau des hommes (325% après 4% au trimestre précédent) et chez les femmes (162% après -49% au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024). Les branches d'activités qui ont plus contribué à cette hausse dans le privé sont «Activités extractives » (19,4%) et «Services » (4,5%).

En glissement annuel, les embauches ont diminué de -30,7% au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024. Sur un an, on constate une hausse des embauches au niveau du secteur privé (374,2%) par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023

Tableau 7: Embauches au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2023	T1-2024	T2-2024[3]	T3-2024	T4-2024[3]	T3-2024	T4-2024	T4-2024	T4-2024
<b>Ensemble</b>	<b>3 913</b>	<b>2 091</b>	<b>1 588</b>	<b>1 919</b>	<b>2 712</b>	<b>21</b>	<b>41</b>	<b>61,4</b>	<b>-30,7</b>
<b>Administration centrale</b>	<b>3 454</b>	<b>1 639</b>	<b>683</b>	<b>573</b>	<b>958</b>	<b>-16</b>	<b>67</b>	<b>20,1</b>	<b>-72,3</b>
Homme	3 302	1 435	493	400	509	-19	27	5,7	-84,6
Femme	168	237	212	156	204	-26	31	2,5	21,4
<b>Fonctionnaires</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>0,0</b>	
<b>Contractuels</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>50</b>	<b>245</b>	<b>355</b>	<b>390</b>	<b>10,2</b>	<b>1 341,2</b>
Permanents	0	0	0	0				0,0	
Temporaires d'Etat	0	0	0	31	197		535	8,7	
Projets	17	0	11	19	48	73	153	1,5	182,4
<b>Projets</b>	<b>3 199</b>	<b>791</b>	<b>56</b>	<b>64</b>	<b>56</b>	<b>14</b>	<b>-13</b>	<b>-0,4</b>	<b>-98,2</b>
Homme	3 132	772	44	51	44	16	-14	-0,4	-98,6
Femme	67	19	12	13	12	8	-8	-0,1	-82,1
<b>EPA et Sociétés Publiques</b>	<b>238</b>	<b>848</b>	<b>616</b>	<b>459</b>	<b>657</b>	<b>-25</b>	<b>43</b>	<b>10,3</b>	<b>176,1</b>
Homme	149	642	428	328	465	-23	42	7,1	212,1
Femme	89	206	188	131	192	-30	47	3,2	115,7
<b>Contractuels</b>	<b>238</b>	<b>848</b>	<b>616</b>	<b>459</b>	<b>657</b>	<b>-25</b>	<b>43</b>	<b>10,3</b>	<b>176,1</b>
Permanents	84	298	371	264	391	-29	48	6,6	365,5
Temporaires	154	550	245	195	266	-20	36	3,7	72,7
<b>Administration locale</b>	<b>331</b>	<b>361</b>	<b>728</b>	<b>1 192</b>	<b>1 147</b>	<b>64</b>	<b>-4</b>	<b>-2,3</b>	<b>246,5</b>
Homme	220	236	550	818	866	49	6	2,5	293,6
Femme	111	125	178	374	281	110	-25	-4,8	153,2
<b>Contractuels</b>	<b>279</b>	<b>361</b>	<b>728</b>	<b>1 192</b>	<b>1 149</b>	<b>64</b>	<b>-4</b>	<b>-2,2</b>	<b>311,8</b>
Permanents	94	130	225	610	260	171	-57	-18,2	176,6
Temporaires	185	231	503	582	889	16	53	16,0	380,5
<b>Privé [1]</b>	<b>128</b>	<b>91</b>	<b>177</b>	<b>154</b>	<b>607</b>	<b>-13</b>	<b>294</b>	<b>23,6</b>	<b>374,2</b>
Homme	94	55	120	125	531	4	325	21,2	464,9
Femme	34	36	57	29	76	-49	162	2,4	123,5
<b>Branche d'activité</b>									
Agriculture, sylviculture et pêche	0	1	13	0	0	-100		0,0	
Activités extractives	6	5	21	26	398	24	1 431	19,4	6 533,3
Industrie	3	2	7	5	40	-29	700	1,8	1 233,3
BTP	12	0	8	36	16	350	-56	-1,0	33,3
Commerce	2	3	5	0	8	-100		0,4	300,0
Transport et TIC	12	18	69	7	21	-90	200	0,7	75,0
Service	93	62	14	0	87	-100		4,5	-6,5
Autres services	0	0	0	74	0		-100	-3,9	
Administration	0	0	40	4	0	-90	-100	-0,2	
Non déclarés	0	0	0	2	37		1 750	1,8	

Source: DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs les données de l'administration locale concernant sept Prefectures pilotes et les cinq communes de Conakry [1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées [2] Sans les données de Burval et Trust-Africa [3] Les données de la fonction publique de T4-2024 ne sont pas disponibles



Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, 1160 personnes ont été embauchées dans l'administration locale dont 440 à Labé, 214 à Faranah et 151 à Boké. La baisse des embauches au cours du

trimestre dans l'administration locale touche les régions de Mamou (-92%), Faranah (2%), et Boké (3%). On constate moins de femmes à l'embauche dans toutes les régions

Tableau 8 : Embauche au cours du trimestre dans l'administration locale

Région Administrative	T2-2023	T3-2023	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	Evolutions trimestrielles (en %)
<b>Ensemble</b>	<b>893</b>	<b>715</b>	<b>331</b>	<b>695</b>	<b>728</b>	<b>1 192</b>	<b>1 160</b>	<b>-3</b>
<b>Conakry</b>	<b>8</b>	<b>227</b>	<b>52</b>	<b>334</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	
Masculin	8	142	31	195	0	0	9	
Feminin	0	85	21	139	0	0	2	
<b>Kindia</b>	<b>217</b>	<b>92</b>	<b>4</b>	<b>67</b>	<b>114</b>	<b>104</b>	<b>114</b>	<b>10</b>
Masculin	132	57	3	43	81	74	79	7
Feminin	85	35	1	24	33	30	33	10
<b>Boké</b>	<b>94</b>	<b>101</b>	<b>93</b>	<b>75</b>	<b>147</b>	<b>147</b>	<b>151</b>	<b>3</b>
Masculin	65	63	59	48	107	40	109	173
Feminin	29	38	34	27	40	107	42	-61
<b>Mamou</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>401</b>	<b>31</b>	<b>-92</b>
Masculin	2	3	0	1	12	271	26	-90
Feminin	2	1	0	1	1	130	5	-96
<b>Labé</b>	<b>240</b>	<b>94</b>	<b>33</b>	<b>62</b>	<b>306</b>	<b>162</b>	<b>440</b>	<b>172</b>
Masculin	208	74	26	40	251	113	377	234
Feminin	32	20	7	22	55	49	63	29
<b>Faranah</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>210</b>	<b>214</b>	<b>2</b>
Masculin	0	6	2	6	10	140	142	1
Feminin	0	1	2	3	5	70	72	3
<b>Kankan</b>	<b>206</b>	<b>66</b>	<b>43</b>	<b>33</b>	<b>16</b>	<b>31</b>	<b>52</b>	<b>68</b>
Masculin	156	38	23	17	8	22	32	45
Feminin	50	28	20	16	8	9	20	122
<b>N'zerekoré</b>	<b>124</b>	<b>124</b>	<b>102</b>	<b>113</b>	<b>117</b>	<b>137</b>	<b>147</b>	<b>7</b>
Masculin	87	84	76	81	81	91	101	11
Feminin	37	40	26	32	36	46	46	0

Source : Administration locale et nos calculs

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, 1 426 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 824 contrats pour les hommes et 602 pour les femmes.

Le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE augmente (3,5% après - 3,6% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés chez les femmes

sont en hausse de (5,6%) après une baisse de (-1,7%) au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024.

La hausse des contrats de travail enregistrés à L'AGUIPE concerne les CDI (soit 9,1%, après -17,8% au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024).

Les contrats de travail à l'AGUIPE ont connu une variation annuelle positive de (110,6%).

Tableau 9 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T3-2024	T4-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>677</b>	<b>1 482</b>	<b>1 429</b>	<b>1 378</b>	<b>1 426</b>	<b>-3,6</b>	<b>3,5</b>	<b>3,5</b>	<b>110,6</b>
CDD	361	848	762	830	828	8,9	-0,2	-0,1	129,4
CDI	316	634	667	548	598	-17,8	9,1	3,6	89,2
<b>Sexe</b>									
<b>Homme</b>	<b>395</b>	<b>844</b>	<b>849</b>	<b>808</b>	<b>824</b>	<b>-4,8</b>	<b>2,0</b>	<b>1,2</b>	<b>108,6</b>
CDD	207	498	423	489	478	15,6	-2,2	-0,8	130,9
CDI	188	346	426	319	346	-25,1	8,5	2,0	84,0
<b>Femme</b>	<b>282</b>	<b>638</b>	<b>580</b>	<b>570</b>	<b>602</b>	<b>-1,7</b>	<b>5,6</b>	<b>2,3</b>	<b>113,5</b>
CDD	154	350	339	341	350	0,6	2,6	0,7	127,3
CDI	128	288	241	229	252	-5,0	10,0	1,7	96,9

Source : AGUIPE et nos calculs

Au total, 4 481 emplois sont déclarés, en hausse (2,28% après -15,47% au trimestre précédent). Cette hausse est due aux branches Communication et TIC (112,90%), Industrie (60,71%) et Institutions financières (41,67%). Les emplois déclarés ont augmenté de 55,56% dans la région de Faranah après 3,26% et de 14,35% dans la région de Conakry après -23,34%.

Les principales branches ayant contribué à la variation positive sont Communication et TIC (1,6%) et Prestation de services (1,5%). Sur un an, les emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création ont diminué de (-79,0%) dans toutes les régions.

Tableau 10 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T3-2024	T4-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>21 291</b>	<b>5 229</b>	<b>5 183</b>	<b>4 381</b>	<b>4 481</b>	<b>-15,47</b>	<b>2,28</b>	<b>2,3</b>	<b>-79,0</b>
Agriculture, Elevage et Pêche	2460	259	633	246	220	-61,14	-10,57	-0,6	-91,1
Energie et Mines	9541	191	2309	205	199	-91,12	-2,93	-0,1	-97,9
Industries	342	76	62	56	90	-9,68	60,71	0,8	-73,7
BTP-Construction	4551	599	1204	633	533	-47,43	-15,80	-2,3	-88,3
Commerce	778	2363	234	1 497	1 498	539,74	0,07	0,0	92,5
Transport et Logistique	684	238	205	234	257	14,15	9,83	0,5	-62,4
Tourisme, Hôtellerie et Art	310	155	56	165	165	194,64	0,00	0,0	-46,8
Communication et TIC	803	70	165	62	132	-62,42	112,90	1,6	-83,6
Institutions Financières	1414	12	246	24	34	-90,24	41,67	0,2	-97,6
Education et Santé	44	49	24	44	55	83,33	25,00	0,3	25,0
Prestation de Services	294	1206	44	1 214	1 278	2659,09	5,27	1,5	334,7
Autre	70	11	1	1	20	0,00	1900,00	0,4	-71,4
<b>Région</b>									
Boke	745	208	173	183	130	5,78	-28,96	-1,2	-82,6
Conakry	14822	3673	3745	2 871	3 283	-23,34	14,35	9,4	-77,9
Faranah	242	108	61	63	98	3,28	55,56	0,8	-59,5
Kankan	1528	372	351	361	240	2,85	-33,52	-2,8	-84,3
Kindia	2504	560	541	591	445	9,24	-24,70	-3,3	-82,2
Labe	485	92	121	121	96	0,00	-20,66	-0,6	-80,2
Mamou	347	99	61	61	59	0,00	-3,28	0,0	-83,0
N'zerekore	618	117	130	130	130	0,00	0,00	0,0	-79,0

Source: APIP et nos calculs

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 4 311 au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, contre 5 069 déclarations de salariés au trimestre précédent soit (-14,95% après 20,78%).

Au total, 3 719 déclarations sont faites au profit des hommes contre 592 au profit des femmes. La baisse des déclarations de salariés touche toutes les branches d'activités sauf celle de

Agriculture, sylviculture et la pêche, Commerce, Industrie et Activité extractives.

Les plus fortes contributions sont portées par les branches Administration (21,5%) et Activités extractives (12,0%).

Par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023, le nombre de salariés déclarés à la CNSS a diminué de -2,4% au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024.

Tableau 11 : Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2024 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T3-2024	T4-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>4 417</b>	<b>5 236</b>	<b>4 197</b>	<b>5 069</b>	<b>4 311</b>	<b>20,78</b>	<b>-14,95</b>	<b>-15,0</b>	<b>-2,4</b>
Homme	3 865	4 499	3 621	4 401	3 719	21,54	-15,50		-3,8
Femme	552	737	576	668	592	15,97	-11,38		7,2
<b>Branche d'activité</b>									
Agriculture, sylviculture et pêche	13	244	26	3	17	-88,46	466,67	0,3	30,8
Activités extractives	586	795	545	550	1 156	0,92	110,18	12,0	97,3
Industrie	476	254	173	342	680	97,69	98,83	6,7	42,9
BTP	674	962	782	1 150	569	47,06	-50,52	-11,5	-15,6
Commerce	239	381	298	377	567	26,51	50,40	3,7	137,2
Transport et TIC	624	367	227	527	229	132,16	-56,55	-5,9	-63,3
Service	1 720	2 115	2 027	1 878	0	-7,35	-100,00	-37,0	-100,0
Autres services	64	107	86	210	0	144,19	-100,00	-4,1	-100,0
Administration	0	1	0	0	1 091			21,5	
Non déclaré	21	10	33	32	2	-3,03	-93,75	-0,6	-90,5

Source: CNSS et nos calculs

Au trimestre sous revue, le nombre d'autorisations / visas de travail accordés aux entreprises s'établit à 391. Entre Octobre et Décembre 2024, 375 visas de travail ont été accordés aux hommes, (soit 56% après -28% au

trimestre précédent) et 16 visas aux femmes, (soit -6% après 0% au trimestre précédent). Sur un an, les autorisations/visas de contrat de travail ont diminué chez les hommes -14,0% et chez les femmes -44,8%.

Tableau 12 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T3-2024	T4-2024	
<b>Ensemble</b>	<b>465</b>	<b>90</b>	<b>350</b>	<b>258</b>	<b>391</b>	<b>-26</b>	<b>52</b>	<b>-16</b>
Homme	436	76	333	241	375	-28	56	-14,0
Femme	29	14	17	17	16	0	-6	-44,8

Source : AGUIPE et nos calculs

## Emplois salariés et conditions de travail

**Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, les informations sur les agents de l'administration publique ne sont pas disponibles.**

**A ce même trimestre, 216 007 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés.**

**Au total, 20 conflits collectifs de travail et 34 conflits individuels de travail ont été enregistrés.**

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, l'effectif des agents dans l'administration publique n'est pas disponible et celui des contractuels permanents. L'effectif des contractuels d'Etat s'est retrouvé à 350, soit une diminution de

(- 39%), les contractuels temporaires enregistrent un effectif de 5 337. L'effectif des travailleurs dans les programmes et projets publics est de 408, soit une diminution de (-2%) par rapport au trimestre précédent. En fin Décembre 2024, l'effectif des travailleurs dans les Sociétés Publiques et Etablissements Publics à caractère Administratif est de 11 671, dont 8 845 contractuels permanents et 2 826 contractuels temporaires. Dans l'administration locale, on dénombre 6 960 dont 4 607 contractuels permanents et 2 353 contractuels temporaires en fin Décembre 2024.

Tableau 13: Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif					Evolutions trimestrielles (en%)		Evolutions annuelles (en%)
	T4-2023	T1-2024	T2-2024[4]	T3-2024[4]	T4-2024[4]	T3-2024	T4-2024	T4-2024
<b>Ensemble</b>	<b>112 956</b>	<b>115 325</b>	<b>115 128</b>	<b>129 736</b>	<b>24 726</b>	<b>13</b>	<b>-81</b>	<b>-78</b>
<b>Administration centrale</b>								
<b>Fonctionnaires</b>	<b>93 450</b>	<b>93 450</b>	<b>93 450</b>	<b>101 970</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>-100</b>	<b>-100</b>
Homme	63 964	63 964	63 964	70 504		10	-100	-100
Femme	29 486	29 486	29 486	31 466		7	-100	-100
<b>Contractuels permanents</b>	<b>843</b>	<b>843</b>	<b>843</b>	<b>843</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-100</b>	<b>-100</b>
Homme	641	641	641	641		0	-100	-100
Femme	202	202	202	202		0	-100	-100
<b>Contractuels d'Etat</b>	<b>1 904</b>	<b>313</b>	<b>298</b>	<b>575</b>	<b>350</b>	<b>93</b>	<b>-39</b>	<b>-82</b>
Homme	605	234	221	461	267	109	-42	-56
Femme	1 299	79	77	114	83	48	-27	-94
<b>Contractuels temporaires</b>	<b>441</b>	<b>4 636</b>	<b>3 651</b>	<b>7 089</b>	<b>5 337</b>	<b>94</b>	<b>-25</b>	<b>1 110</b>
Homme	274	3 093	2 327	4 861	3 492	109	-28	1 174
Femme	167	1 543	1 324	2 228	1 845	68	-17	1 005
<b>Projets</b>	<b>3 681</b>	<b>1 118</b>	<b>408</b>	<b>416</b>	<b>408</b>	<b>2</b>	<b>-2</b>	<b>-89</b>
Homme	3 537	1 061	370	364	370	-2	2	-90
Femme	144	57	38	52	38	37	-27	-74
<b>EPA et Sociétés Publiques</b>	<b>5 184</b>	<b>6 718</b>	<b>8 085</b>	<b>11 186</b>	<b>11 671</b>	<b>38</b>	<b>4</b>	<b>125</b>
<b>Contractuels permanents</b>	<b>3 345</b>	<b>4 573</b>	<b>5 111</b>	<b>8 131</b>	<b>8 845</b>	<b>59</b>	<b>9</b>	<b>164</b>
Homme	2 428	3 439	3 850	6 518	7 089	69	9	192
Femme	917	1 134	1 261	1 613	1 756	28	9	91
<b>Contractuels temporaires</b>	<b>1 839</b>	<b>2 145</b>	<b>2 974</b>	<b>3 055</b>	<b>2 826</b>	<b>3</b>	<b>-7</b>	<b>54</b>
Homme	1 406	1 570	1 917	2 019	2 051	5	2	46
Femme	433	575	1 057	1 036	775	-2	-25	79
<b>Administration locale</b>	<b>7 453</b>	<b>8 247</b>	<b>8 393</b>	<b>7 657</b>	<b>6 960</b>	<b>-9</b>	<b>-9</b>	<b>-7</b>
<b>Contractuels permanents</b>	<b>5 501</b>	<b>6 210</b>	<b>6 285</b>	<b>5 474</b>	<b>4 607</b>	<b>-13</b>	<b>-16</b>	<b>-16</b>
Homme	4 041	4 435	4 549	3 860	3 348	-15	-13	-17
Femme	1 460	1 775	1 736	1 614	1 259	-7	-22	-14
<b>Contractuels temporaires</b>	<b>1 952</b>	<b>2 037</b>	<b>2 108</b>	<b>2 183</b>	<b>2 353</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>21</b>
Homme	1 205	1 356	1 393	1 490	1 660	7	11	38
Femme	747	681	715	693	693	-3	0	-7

Source: DNFP, DGB, Programmes et Projets Publics, Administration locale et nos calculs

[1] et [2] les données de l'administration locale concernent sept Prefectures pilotes et les cinq communes de Conakry

[1] et [2] les données de la commune de Matoto n'ont pas été compilées

[4] Les données des contractuels permanents de la fonction publique de T2-2024 ont été reporté au T3-2024

[4] Les données de la fonction publique de T4-2024 ne sont pas disponibles

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, l'effectif des travailleurs dans l'administration locale est de 7 435 dont 2 574 à Kankan, 1 670 à Faranah et 818 à Labé. La baisse est observée dans les régions de Conakry (-7%), Faranah (-10%) et Mamou (-87%)

et les hausses (N'zérékoré 11%, Kindia et Boké 4% et Kankan 2%). Les Plus fortes contributions à la baisse sont observées dans les régions de Mamou (-11%) et Faranah (-2%).

Tableau 14 : Effectifs total dans les administrations locales

Région administrative	Effectif					Evolutions trimestrielles au T4-2024 (en %)	CTR à la variation au T4-2024 (en %)
	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024		
<b>Ensemble</b>	<b>8 323</b>	<b>9 086</b>	<b>8 882</b>	<b>8 086</b>	<b>7 435</b>	<b>-8</b>	<b>-16</b>
<b>Conakry</b>	<b>870</b>	<b>839</b>	<b>489</b>	<b>489</b>	<b>455</b>	<b>-7</b>	<b>0</b>
Contractuels Permanents	447	530	472	472	374	-21	-1
Contractuels Temporaires	423	309	17	17	81	376	1
<b>Kindia</b>	<b>420</b>	<b>442</b>	<b>422</b>	<b>407</b>	<b>425</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
Contractuels Permanents	170	165	216	173	184	6	0
Contractuels Temporaires	250	277	206	234	241	3	0
<b>Boké</b>	<b>612</b>	<b>704</b>	<b>651</b>	<b>652</b>	<b>678</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
Contractuels Permanents	429	502	439	440	450	2	0
Contractuels Temporaires	183	202	212	212	228	8	0
<b>Mamou</b>	<b>168</b>	<b>604</b>	<b>619</b>	<b>992</b>	<b>127</b>	<b>-87</b>	<b>-11</b>
Contractuels Permanents	133	538	550	937	100	-89	-10
Contractuels Temporaires	35	66	69	55	27	-51	0
<b>Labé</b>	<b>420</b>	<b>453</b>	<b>517</b>	<b>533</b>	<b>818</b>	<b>53</b>	<b>4</b>
Contractuels Permanents	182	197	243	196	202	3	0
Contractuels Temporaires	238	256	274	337	616	83	3
<b>Faranah</b>	<b>1 815</b>	<b>2 243</b>	<b>2 443</b>	<b>1 861</b>	<b>1 670</b>	<b>-10</b>	<b>-2</b>
Contractuels Permanents	1 594	2 100	2 195	1 619	1 524	-6	-1
Contractuels Temporaires	221	143	248	242	146	-40	-1
<b>Kankan</b>	<b>3 209</b>	<b>3 094</b>	<b>3 105</b>	<b>2 534</b>	<b>2 574</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Contractuels Permanents	2 534	2 338	2 339	1 813	1 841	2	0
Contractuels Temporaires	675	756	766	721	733	2	0
<b>N'zerekoré</b>	<b>809</b>	<b>707</b>	<b>636</b>	<b>618</b>	<b>688</b>	<b>11</b>	<b>1</b>
Contractuels Permanents	459	370	303	236	306	30	1
Contractuels Temporaires	350	337	333	382	382	0	0

Source : Administration locale et nos calculs

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 216 007, soit 2,0% après 2,5% au trimestre précédent. Celui des emplois salariés féminins a diminué de -0,9%. Les emplois salariés

chez les hommes ont atteint 2,5%, contre 2,5% au trimestre précédent. Sur un an, le nombre de travailleurs déclarés à la CNSS est de 9,6% par rapport au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023.

Tableau 15 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (%)	Evolutions (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2023	T1-2024	T2-2024[1]	T3-2024[1]	T4-2024			
<b>Ensemble</b>	<b>197 033</b>	<b>202 269</b>	<b>206 466</b>	<b>211 696</b>	<b>216 007</b>	<b>2,5</b>	<b>2,0</b>	<b>9,6</b>
Homme	169 217	173 716	177 337	181 738	186 323	2,5	2,5	10,1
Femme	27 816	28 553	29 129	29 958	29 684	2,8	-0,9	6,7

Source: CNSS et nos calculs

[1] estimés à partir des effectifs au T2-2024 plus les embauches au T3-2024

Au 4<sup>ème</sup> trimestre 2024, 20 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une baisse de -28,6% par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2024.

Les conflits individuels du travail diminuent de 34 soit -34,6% au trimestre sous revu.

Tableau 16 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T4-2023	T1-2024	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T3-2024	T4-2024	T4-2024
<b>Ensemble</b>								
Conflits collectifs du travail	55	55	91	28	20	-69,2	-28,6	-63,6
Conflits individuels du travail	76	76	134	52	34	-61,2	-34,6	-55,3
Préavis de grève			8	8	4	0,0	-50,0	

Source: IGT et nos calculs

En 2023, la Confédération Générale des Entreprises de Guinée compte 2 385 membres dont les plus représentées sont les Services (38,7%), l'Agriculture, sylviculture et pêche (32%)

et les BTP (12,4%). Ces trois branches représentent plus de 83% des membres de la CGE-GUI.

Tableau 17 : Adhérents à la CGE-GUI

Branche d'activité	2023	%
<b>Ensemble</b>	<b>2 385</b>	<b>100</b>
Agriculture, sylviculture et pêche	763	32,0
Activités extractives	134	5,6
Industrie	121	5,1
BTP	295	12,4
Commerce	23	1,0
Transport et TIC	127	5,3
Service	922	38,7
Autres services	0	0,0
Administration	0	0,0

Source : CGE-GUI et nos calculs

**NB** : les données de l'année 2024 ne sont pas disponibles

## La formation professionnelle

**En 2023, 455 sortants des Centres de Formation Professionnelle (Public et Privé) et 3 699 formés des centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire sont mis sur le marché du travail.**

plus élevés sont la Couture (28,0%, soit 1 026 qualifiés et Electricité bâtiment (21,5%, soit 788 qualifiés). Dans les centres de formation de Conakry 1 167 personnes ont été formées soit (31,8%), 895 dans la région de Boké soit (24,4%) et 552 dans la région de Faranah soit (15,0%).

Au cours de l'année 2023, l'effectif des sortants qualifiés des Centres de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire était de 3 669 dont 2 164 femmes. Les filières de formation ayant enregistré les pourcentages les

Tableau 18 : Formations disponibles et effectifs des sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Sexe et filière	2023	%
<b>Ensemble</b>	<b>3 669</b>	<b>100.0</b>
<b>Sexe</b>		
Homme	1 505	41.0
Femme	2 164	59.0
<b>Filière</b>		
Couture	1 026	28.0
Plombérie	156	4.3
Maçonnerie-carrelage	398	10.8
Coiffure	248	6.8
Bar-Restaurant	111	3.0
Electricité	788	21.5
Mécanique-Moto	58	1.6
Saponification	5	0.1
Teinture	29	0.8
Elevage	14	0.4
Maraichage	46	1.3
Pepinière	11	0.3
Aviculture	23	0.6
Porciculture	21	0.6
Staff-masticage	30	0.8
Autres	648	17.7
Ferraillage	27	0.7
Menuiserie	30	0.8

Source: DNAFPP et nos calculs

Tableau 19 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Région	Formations	
	2023	%
<b>Ensemble</b>	<b>3 669</b>	<b>100</b>
Boké	895	24.4
Conakry	1 167	31.8
Faranah	552	15.0
Kankan	207	5.6
Kindia	367	10.0
Labé	276	7.5
Mamou	71	1.9
N'Zérékoré	134	3.7

Source : DNAFPP et nos calculs

**NB** : les données de l'année 2024 ne sont pas disponibles

Au total, les Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé) ont contribué à la formation de 455 personnes dont 106 hommes, soit 23,3%. Les sortants de moins de 17 ans représentent 4,4% des formés et les 17-24 ans, 20,9%. 431 personnes ont été formées dans les centres de Conakry et 24 dans la région de Boké.

Tableau 20: Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé)

Sexe, âge et région	2023	%
<b>Ensemble</b>	<b>455</b>	<b>100</b>
<b>Sexe</b>		
Homme	106	23.3
Femme	349	76.7
<b>Groupe d'âges</b>		
Moins de 17 ans	20.0	4.4
17 à 24 ans	95.0	20.9
25 à 36 ans	340.0	74.7
<b>Région</b>		
Boké	24.0	5.3
Conakry	431.0	94.7
Faranah		
Kankan		
Kindia		
Labé		
Mamou		
N'Zérékoré		

Source : DNAFPP et nos calculs

Les données pour les autres régions ne sont pas disponibles

**NB** : les données de l'année 2024 ne sont pas disponibles

## Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2023 à 13 622 399 habitants dont 51,4% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 251 860 habitants et représente 53,2% de la population totale. Les jeunes de

15 – 35 ans représentent 34,8% et ceux de 15 – 24 ans, 19,9% de la population.

En 2024, cette population est estimée à 13 989 796 dont 7 183 853 de femme.

Tableau 21 : Effectif de la population

Groupe d'âges	2023			2024		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
0 - 4 ans	1 070 710	1 087 430	2 158 140	1 087 676	1 104 825	2 192 501
5 - 9 ans	968 513	986 002	1 954 515	982 480	994 806	1 977 286
10 - 14 ans	879 590	907 849	1 787 439	899 149	931 063	1 830 212
15 - 19 ans	745 466	751 591	1 497 057	772 498	782 974	1 555 472
20 - 24 ans	615 171	593 435	1 208 606	635 520	618 918	1 254 438
25 - 29 ans	537 062	476 559	1 013 621	547 248	497 049	1 044 297
30 - 34 ans	483 566	376 955	860 521	494 363	392 025	886 388
35 - 39 ans	405 282	308 109	713 391	420 718	319 648	740 366
40 - 44 ans	321 941	250 001	571 942	334 812	258 503	593 315
45 - 49 ans	260 225	208 944	469 169	270 874	214 836	485 710
50 - 54 ans	203 059	175 089	378 148	211 436	179 618	391 054
55 - 59 ans	158 284	145 341	303 625	165 407	148 902	314 309
60 - 64 ans	117 377	118 403	235 780	122 356	121 174	243 530
65 - 69 ans	88 471	91 945	180 416	91 317	94 129	185 446
70 ans ou plus	145 196	144 833	290 029	147 999	147 473	295 472
<b>Total général</b>	<b>6 999 913</b>	<b>6 622 486</b>	<b>13 622 399</b>	<b>7 183 853</b>	<b>6 805 943</b>	<b>13 989 796</b>

Source: INS



## Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (07) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFP, DNFP-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce, Trust-Africa, CAWA Guinée et Enviro-SARL**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

**Date de publication.** Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

**Processus de traitement.** Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures

utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CITE pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle sont calculés.

On désigne par :

$Y_{t,n}$  L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$  L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$  L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$\text{Evolution trimestrielle} = \left( \frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$\text{Evolution annuelle} = \left( \frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative** (CTR) à la variation trimestrielle

$$CTR = \left( \frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

## Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT
EPA	: Etablissements Publics à caractère Administratif

### Direction de publication

#### Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG  
Mamadou CAMARA, DGA

#### Directeur de rédaction

Lanssana Manssandounou, Sous-Directeur

### Equipe de rédaction

Yalikhha CAMARA

Djouwane FALL

Amadou Djouldé Bah

Moussa SYLLA

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)

### Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi  
Agence de la Promotion des Investissements Privés  
Confédération Générale des Entreprises de Guinée  
Caisse Nationale de la Sécurité Sociale  
Direction Générale du Budget  
Direction Nationale de la Fonction Publique  
Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique  
Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire  
Inspection Générale du Travail  
Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (AFRISTAT)

## Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à [secretariat@insguinee.org](mailto:secretariat@insguinee.org) et [lmassandouno@gmail.com](mailto:lmassandouno@gmail.com)