

REPUBLIQUE DE GUINEE
MINISTRE DU PLAN ET DE LA COOPERATION
INTERNATIONALE
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE



BULLETIN TRIMESTRIEL DES STATISTIQUES
DU MARCHÉ DU TRAVAIL

4^{ème} trimestre 2025

N°14

JANVIER 2026

« Décrypter le marché du travail pour orienter la prise de décision »



Editorial

Le bulletin trimestriel des statistiques du marché du travail est un document de synthèse et d'analyse des informations sur le marché du travail afin de prendre des décisions à propos du marché du travail. Il s'agit d'information et de données sur l'offre et la demande de main-d'œuvre.

Ce bulletin d'information entre en droite ligne de la mise en œuvre de la mission principale de l'INS, vise à collecter et à traiter les informations sur le marché du travail, en vue de les mettre à la disposition du public et des décideurs.

Ce quatorzième numéro a pris en compte les emplois créés au sein de l'administration locale, des programmes et projets publics, des sociétés publiques et établissements publics à caractères administratif.

Les créations d'entreprises ont connu une hausse de (9% après -12,9% au trimestre précédent, pour s'établir à 4471 entreprises créées. Au 4^{ème} trimestre 2025, 859 demandeurs emploi se sont faits enregistrer auprès de l'AGUIPE et des agences privées de placement, en hausse par rapport au 3^{ème} trimestre 2025.

L'AGUIPE et les agences privées de placement et d'intérim ont reçu 859 offres d'emplois et réalisé 6181 embauches dont 788 hommes. Les embauches ont augmenté de 268% au 4^{ème} par rapport au trimestre précédent.

Au 4^{ème} trimestre 2025, 3270 salariés ont été déclarés à la CNSS, soit une hausse de 63,3% par rapport au 3^{ème} trimestre 2025.

Je voudrais remercier les Autorités pour leur soutien à l'élaboration de ce bulletin. Je félicite et remercie toutes les structures ayant fourni les données.

Mes remerciements à AFRISTAT pour son appui constant à la production statistique.

Pour ce quatorzième numéro, je vous souhaite bonne lecture et sollicite vos suggestions pour l'amélioration des prochains numéros.

Sommaire

Demandeurs d'emploi.....	p03
Création d'entreprises.....	p04
Offres d'emploi	p07
Embauches.....	p08
Contrats de travail.....	p10
Emplois salariés.....	p11
Formation professionnelle et technique.....	p15
Données de population et caractéristiques de l'emploi....	p16
Note méthodologique.....	p17
Sigles et Abréviations.....	p18

Les demandeurs d'emplois inscrits à l'AGUIPE et dans les structures privées de placement et d'intérim.

Au 4^{ème} trimestre 2025, 859 demandeurs d'emploi se sont inscrits auprès de l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim, avec une hausse de 11,8%. Cela est attribuable à la qualification [Technologies de l'information et de la communication 260%], [Sciences naturelles, mathématiques et statistiques 71,4%] et des [Sciences sociales, journalisme et informations 60%].

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim rencontre une augmentation (11,8% après -19,8% au trimestre précédent) pour s'établir à 859. Les inscriptions des femmes ont baissé au troisième trimestre 2025 (-6,1%). Contrairement aux hommes (20,3% après -3,2%).

Le nombre de personnes inscrites à l'AGUIPE a augmenté de (3,7% contre 2,5% au trimestre précédent).

Les inscriptions auprès des agences privées de placement ont augmenté (55,4% après -63,1% au trimestre précédent 2025), s'établissant à 188. Les demandeurs d'emploi inscrits ont majoritairement le profil d'Ingénierie, industries de transformation et construction (333 inscrits) et Commerce administration et droit (279 inscrits) L'inscription des demandeurs d'emploi ayant le

profil Technologies d'information et de la communication a augmenté de (260%) et Sciences naturelles, mathématiques et statistiques a augmenté de (71,4%).

Celle de ceux ayant le profil Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires a diminué (-100%). Les profils ayant fortement contribué à la variation positive sont Technologies de l'information et de la communication (260%), Sciences naturelles, mathématiques et statistiques (71,4%) et Sciences sociales, journalisme et information (60,0%).

Les inscriptions à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours d'une année sont en hausse (29% par rapport au 4^{ème} trimestre 2024).

En glissement annuel, les inscriptions à l'AGUIPE sont en hausse (23,8% par rapport au 4^{ème} trimestre 2024). Par rapport au 4^{ème} trimestre 2024, soit en glissement annuel, les branches « Sciences naturelles, mathématiques et statistiques 316,4% », « Ingénierie, industries de transformation et construction 270% » ont enregistré les plus fortes hausses.

Tableau 1 : Demandeurs d'emploi inscrits à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim au cours du trimestre

Structure et sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2024	T1-2025	T2-2025[4]	T3-2025[4]	T4-2025	T3-2025	T4-2025		
Ensemble	666	889	959	768	859	-19,9	11,8	13,5	29,0
Homme	467	708	539	522	628	-3,2	20,3		
Femme	199	181	420	246	231	-41,4	-6,1		
AGUIPE	542	624	631	647	671	2,5	3,7	3,1	23,8
Homme	385	485	360	470	494	30,6	5,1		
Femme	157	139	271	177	177	-34,7	0,0		
Agences privées de placement [1]	124	265	328	121	188	-63,1	55,4	10,4	51,6
Homme	82	223	179	52	134	-70,9	157,7		
Femme	42	42	149	69	54	-53,7	-21,7		
Qualification/formation	666	889	959	768	859	-19,9	11,8	11,8	29,0
Programmes et certifications génériques	0	0	0	0,0	0,0			0,0	
Éducation	0	0	0	0,0	0,0			0,0	
Lettres et arts	0	20	21	0,0	0,0	-100,0		0,0	
Sciences sociales, journalisme et information	160	66	77	50,0	80,0	-35,1	60,0	3,9	
Commerce, administration et droit	67	197	248	289,0	279,0	16,5	-3,5	-1,3	316,4
Sciences naturelles, mathématiques et statistiques	35	2	48	35,0	60,0	-27,1	71,4	3,3	
Technologies de l'information et de la communication	84	110	59	5,0	18,0	-91,5	260,0	1,7	-78,6
Ingénierie, industries de transformation et construction	90	115	246	252,0	333,0	2,4	32,1	10,5	270,0
Agriculture, sylviculture, halieutique et sciences vétérinaires	24	63	0	25,0	0,0		-100,0	-3,3	
Santé et protection sociale	13	0	28	30,0	15,0	7,1	-50,0	-2,0	15,4
Services	193	315	232	82,0	74,0	-64,7	-9,8	-1,0	-61,7
Non déclarés	0	1	0	0	0			0	

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

Les créations d'entreprises.

Au cours du 4^{ème} trimestre 2025, les créations d'entreprises s'établissent à 4471. Elles rencontrent une hausse de (9% après -12,9% au trimestre précédent).

Au total, 240 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une hausse de (8,7% après -6,4% au trimestre précédent).

Les créations d'entreprises ont connu une hausse de (9% après -12,9% au trimestre précédent 2025). Les créations d'entreprises par les femmes rencontrent une baisse de -64,4%. Au trimestre sous revu, au niveau des hommes, on constate une hausse de 214,4%.

La hausse des créations d'entreprises est observée dans la quasi-totalité des branches

d'activités exception à celle de l'industrie (-56,1%) et Education et Santé (-27,8%). Les branches d'activité ayant les plus contribuées à la variation positive sont Prestation de services (2,6%), BTP-Construction (2,4%) et Commerce (2,1%) pour chacune. Sur un an, les créations d'entreprises sont en hausse (6,3%) par rapport au 4^{ème} trimestre 2024). Soit une variation positive chez les hommes (20,9%) et négative chez les femmes (-22,9%) par rapport au 4^{ème} trimestre 2024). Cette évolution en hausse s'explique par les branches d'activités Energie et Mines (80,8%), Transport et Logistique (42,2%) et BTP-Construction (39,5%) par rapport au 4^{ème} trimestre 2024.

Tableau 2 : Création d'entreprises au cours du trimestre

Sexe et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T3-2025	T4-2025		
Ensemble	4205	5038	4708	4103	4471	-12,9	9,0	9,0	6,3
Sexe du promoteur									
Homme	2810	3674	3146	1080	3396	-65,7	214,4		20,9
Femme	1395	1364	1562	3023	1075	93,5	-64,4		-22,9
Branche d'activité									
Agriculture, Elevage et Pêche	220	297	313	186	225	-40,6	21,0	1,0	2,3
Energie et Mines	125	174	146	162	226	11,0	39,5	1,6	80,8
Industries	36	68	48	98	43	104,2	-56,1	-1,3	19,4
BTP-Construction	403	551	438	465	562	6,2	20,9	2,4	39,5
Commerce	2165	2182	2271	1833	1918	-19,3	4,6	2,1	-11,4
Transport et Logistique	173	268	206	218	246	5,8	12,8	0,7	42,2
Tourisme, Hôtellerie et Art	150	164	135	114	125	-15,6	9,6	0,3	-16,7
Communication et TIC	53	71	40	55	54	37,5	-1,8	0,0	1,9
Institutions Financières	7	11	3	3	5	0,0	66,7	0,0	-28,6
Education et Santé	32	45	35	36	26	2,9	-27,8	-0,2	-18,8
Prestation de Services	839	1203	1047	931	1036	-11,1	11,3	2,6	23,5
Autre	2	4	26	2	5	-92	150	0	150

Source : APIP et nos calculs

Au total, 240 entreprises privées se sont affiliées à la CNSS, soit une hausse trimestrielle (8,7% après -6,4% au trimestre précédent). Les nouvelles affiliations à la CNSS niveau des entreprises de 1 à 20 salariés et plus de 20 salariés rencontrent une hausse au 4^{ème} trimestre respectivement de 8,3% et 14,4 par rapport au trimestre précédent. Sur l'évolution trimestrielle, les affiliations à la CNSS ont connu une baisse dans toutes les branches sauf le Transport et TIC (477,8%) et l'Agriculture, sylviculture et pêche

(5,6%). Seules la branche d'activités Transport et TIC (32,4%) a la variation négative.

On note, sur un an, une augmentation de (27,2% par rapport au 4^{ème} trimestre 2024). Des affiliations des entreprises de plus de 20 salariés à la CNSS et celles de 1 à 20 salariés ont respectivement augmenté de (24,2%) et (75,3%). Sur la même période, à l'exception des branches Transport et TIC (441,7%) et BTP (9,1%) les affiliations des entreprises à la CNSS ont baissé dans toutes les autres branches d'activités.

Tableau 3 : Entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4- 2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T3-2025	T4-2025		
Ensemble	189	264	236	221	240	-6,4	8,7	8,7	27,2
1 à 20 salariés	178	241	218	204	221	-6,4	8,3	7,6	24,2
Plus de 20 salariés	11	23	18	17	19	-6,4	14,4	1,1	75,3
Non déclarés		0	0	0					
Branche d'activité								0,0	
Agriculture, sylviculture et pêche	8	11	2	6	6	200,0	5,6	0,2	-20,8
Activités extractives	6	8	1	8	6	700,0	-29,2	-1,1	-5,6
Industrie	14	20	0	12	11		-11,1	-0,6	-23,8
BTP	33	46	1	61	36	6000,0	-41,0	-11,3	9,1
Commerce	29	41	1	38	27	3700,0	-29,8	-5,1	-8,0
Transport et TIC	16	22	223	15	87	-93,3	477,8	32,4	441,7
Service	0	1	8	0	3	-100,0	0,0	1,4	
Autres services	0	0	0	0	0	0,0	0,0	0,0	
Administration	81	114	0	81	65	0,0	-19,8	-7,2	
Non déclaré	2	1	0	0	0	0,0		0	

Le nombre total d'entreprises affiliées à la CNSS a augmenté de 2,1% après 1,9% au trimestre précédent. Cela attribuable aux établissements de 1 à 20 salariés (2%, après 1,9% au trimestre précédent) et plus de 20 salariés (4,1%, après

2,5% au trimestre précédent). La variation la plus importante est constatée dans les branches d'activités Transport et TIC (7,7%) et Agriculture, sylviculture et pêche (2,5%).

Tableau 4 : Effectif total des entreprises affiliées à la CNSS

Taille de l'entreprises et branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T4-2024	T1-2025[3]	T2-2025[3]	T3-2025[3]	T4-2025	T3-2025	T4-2025	
Ensemble	10975	11239	11475	11696	11945	1,9	2,1	8,8
1 à 20 salariés	10336	10,577	10,795	10999	11220	1,9	2,0	8,6
Plus de 20 salariés	639	662	680	697	725	2,5	4,1	13,5
Non déclarés			0					
Branche d'activité								
Agriculture, sylviculture et pêche	477	488	490	496	508	1,2	2,5	6,6
Activités extractives	323	331	332	340	346	2,4	1,7	7,0
Industrie	786	806	806	818	829	1,5	1,3	5,4
BTP	1895	1941	1942	2003	2044	3,1	2,0	7,9
Commerce	1684	1725	1726	1764	1792	2,2	1,6	6,4
Transport et TIC	912	934	1157	1172	1262	1,3	7,7	38,3
Service	70	71	79	79	82	0,0	3,8	17,1
Autres services	0	0	0	0	0			
Administration	4744	4858	4858	4939	5026	1,7	1,8	5,9
Non déclarés	84	85	85	85	85	0	0	2

Source : CNSS et nos calculs

[3] Par addition de T3-2024 aux nouvelles entreprises affiliées à la CNSS

[3] Par addition des effectifs de T2-2025 aux nouvelles entreprises affiliées du T3-2025 à la CNSS

Les offres d'emploi adressées aux structures de placement et les embauches.

Une baisse au 4^{ème} trimestre 2025 d'enregistrements des entreprises est observée auprès des agences de placement (-47,1% après -33,8% au trimestre précédent).

Après une baisse au 3^{ème} trimestre 2025, les offres d'emplois adressées par les entreprises privées à l'AGUIPE et aux agences de placement augmentent au 4^{ème} trimestre 2025 (-13,9% après -29,4% au trimestre précédent).

Les embauches ont conservé au 4^{ème} trimestre 2025 ont connu une hausse de (268% après -74% au trimestre précédent) pour s'établir à 6181 postes pourvus par les agences privées de placement, 5552 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 0 dans les projets et programmes publics de l'Etat et 405 recrutements dans les EPA, Sociétés Publiques et Mixtes, et 506 personnes recrutées dans l'Administration locale). Le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE a

connu une baisse accrue de (-59,5% après -0,4% au trimestre précédent).

Les déclarations de salariés à la CNSS ont augmenté pour s'établir à 3270 au 4^{ème} trimestre 2025, hausse par rapport au trimestre précédent (63,3% après -23,0%).

L'enregistrement des entreprises auprès des agences de placement rencontre une baisse au 4^{ème} trimestre 2025 (-47,1% après -33,4% au trimestre précédent).

Au total, 82 entreprises se sont enregistrées auprès des agences de placement afin de pourvoir à des postes dans leurs entreprises, contre 155 au 3^{ème} trimestre 2025.

La baisse trimestrielle est plus marquée dans les branches « Services » (-77%), « Transport et TIC » (-56,5%) et « Commerce » (-57,8%). Sur un an, les entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences privées de placement et d'intérim sont en baisse (-40,6%) par rapport au 4^{ème} trimestre 2024 et principalement dans les branches Services (-83,7%).

Tableau 5 : Entreprises enregistrées à l'AGUIPE et dans les agences de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2025 en (%)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2024	T1-2025	T2-2025[4]	T3-2025[4]	T4-2025	T3-2025	T4-2025		
Ensemble	138	158	234	155	82	-33,8	-47,1	-47,1	-40,6
Agriculture, sylviculture et pêche	1	5	4	0	1	-100,0		0,6	
Activités extractives	13	12	31	13	7	-58,1	-46,2	-3,9	-46,2
Industrie	6	14	32	12	8	-62,5	-33,3	-2,6	33,3
BTP	25	28	24	26	29	8,3	11,5	1,9	16,0
Commerce	24	31	39	45	19	15,4	-57,8	-16,8	-20,8
Transport et TIC	18	19	54	23	10	-57,4	-56,5	-8,4	-44,4
Service	49	49	49	36	8	-26,5	-77,8	-18,1	-83,7
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	1	0	1	0	0	-100,0		0,0	
Non déclarés	1	0	0	0	0			0,0	

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

[4] Sans les données de BCEIP et IPS

Au total, 143 offres d'emploi ont été adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim par les entreprises privées. Ces offres gardent le même rythme au 4^{ème} trimestre par rapport au 3^{ème} trimestre 2025 soit (-13,9%). On constate que des offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont baissé dans toutes les branches d'activités « Transport et

TIC ;542,9% ». Les offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement et d'intérim ont connu une baisse annuelle de (-82,1% par rapport au 4^{ème} trimestre 2024). Au trimestre sous revu, les branches (BTP, -99,5%), (Activité Extractive, -91,6%) et (Commerce, -75%) ont enregistré les plus faibles évolutions annuelles.

Tableau 6 : Offres d'emploi adressées à l'AGUIPE et aux agences privées de placement au cours du trimestre

Branche d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025[2]	T3-2025	T4-2025		
Ensemble	797	378	235	166	143	-29,4	-13,9	-13,9	-82,1
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0	0	0	0			0,0	
Activités extractives	509	77	37	37	43	0,0	16,2	3,6	-91,6
Industrie	47	1	47	57	13	21,3	-77,2	-26,5	-72,3
BTP	207	205	23	24	1	4,3	-95,8	-13,9	-99,5
Commerce	4	2	7	0	1	-100,0		0,6	-75,0
Transport et TIC	4	42	13	7	45	-46,2	542,9	22,9	1025,0
Service	26	51	93	41	40	-55,9	-2,4	-0,6	53,8
Autres services	0	0	0	0	0			0,0	
Administration	0	0	15	0	0	-100,0		0,0	
Non déclarés	0	0	0	0	0			0,0	

Source : AGUIPE, Agences privées de placement et nos calculs

Une offre peut être constituée de plusieurs postes

[2] Sans les données d'IPS

Le nombre d'embauches a connu une hausse au 4^{ème} trimestre 2025 et revient à 123 postes pourvus par les agences privées de placement, 6181 embauches réalisées dans l'Administration centrale dont 405 recrutements dans les EPA et Sociétés Publiques, et 506 personnes recrutés dans l'Administration locale. Les embauches réalisées dans les EPA ont diminué pour se positionner à (-33% après 137%) au trimestre précédent. Au niveau de l'Administration Centrale, les

recrutements ont augmenté (268% après -74% au trimestre précédent). Les postes pourvus par les agences de placement baissent pour s'établir à 123 (-21% après -44% au trimestre précédent) dont 95 hommes contre 28 femmes. En glissement annuel, les embauches sont en baissé de (-71,4%) au 4^{ème} trimestre 2025. Sur un an, on constate une baisse des embauches au niveau du secteur privé (-79,7%) par rapport au 4^{ème} trimestre 2024.

Tableau 7 : Embauches au cours du trimestre

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2024[3]	T1-2025[3]	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T3-2025	T4-2025		
Ensemble	21 611	2 703	6 575	1 679	6 181	-74	268	552,4	-71,4
Administration centrale	19 857	1 582	5 573	780	5 552	-86	612	284,2	-72,0
Homme	509	657	171	450	311	163	-31	-8,3	-38,9
Femme	204	375	84	154	94	83	-39	-3,6	-53,9
Fonctionnaires	18 899	304	1 109	0	5 076	-100		302,3	-73,1
Contractuels	245	246	4 209	176	71	-96	-60	-6,3	-71,0
Permanents	0	0	0	0	0	0	0	0,0	
Temporaires	197	4	4 156	136	43	-97	-68	-5,5	-78,2
d'Etat	48	242	53	40	28	-25	-30	-0,7	-41,7
Projets	56	3	0	0	0			0,0	-100,0
Homme	44	2	0	0	0			0,0	-100,0
Femme	12	1	0	0	0			0,0	-100,0
EPA et Sociétés Publiques	657	1 029	255	604	405	137	-33	-11,9	-38,4
Homme	465	655	171	450	311	163	-31	-8,3	-33,1
Femme	192	374	84	154	94	83	-39	-3,6	-51,0
Contractuels	657	1 029	255	604	405	137	-33	-11,9	-38,4
Permanents	391	402	170	335	110	97	-67	-13,4	-71,9
Temporaires	266	627	85	269	295	216	10	1,5	10,9
Administration locale	1 147	846	724	744	506	3	-32	-14,2	-55,9
Homme	866	570	477	522	372	9	-29	-8,9	-57,0
Femme	281	276	247	222	134	-10	-40	-5,2	-52,3
Contractuels	1 149	846	724	744	506	3	-32	-14,2	-56,0

Secteur public et privé	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2024[3]	T1-2025[3]	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T3-2025	T4-2025		
Permanents	260	202	327	341	174	4	-49	-9,9	-33,1
Temporaires	889	644	397	403	332	2	-18	-4,2	-62,7
Privé [1]	607	275	278	155	123	-44	-21	-1,9	-79,7
Homme	531	230	239	130	95	-46	-27	-2,1	-82,1
Femme	76	45	39	25	28	-36	12	0,2	-63,2
Branche d'activité								0,0	
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0	0	0	0			0,0	
Activités extractives	398	24	15	15	29	0	93	0,8	-92,7
Industrie	40	45	39	39	16	0	-59	-1,4	-60,0
BTP	16	129	48	48	3	0	-94	-2,7	-81,3
Commerce	8	9	1	1	1	0	0	0,0	
Transport et TIC	21	25	36	36	21	0	-42	-0,9	0,0
Service	87	43	125	125	42	0	-66	-4,9	
Autres services	0	0	9	9	0	0	-100	-0,5	
Administration	0	0	5	5	0	0	-100	-0,3	
Non déclarés	37	0	0	0	11			0,7	-70,3

Source : DNFP, Programmes et Projets Publics, Administration locale, Agences privées de placement et nos calculs les données de l'administration locale concernent (33) Préfectures

Dans l'ensemble l'embauche se situe de -31%. On constate que moins de femmes sont embauchées dans toutes les régions sauf dans les régions de Labé (100%) et Mamou (67%).

Tableau 8 : Embauche au cours du trimestre dans l'administration locale

Région Administrative	T2-2024	T3-2024	T4-2024	T1-2025	T2-2025[1]	T3-2025[1]	T4-2025	Evolutions trimestrielles T4-2025 (en %)
Ensemble	728	1,192	1,160	1,128	1,056	1,081	749	-31
Conakry	0	0	11	282	332	337	260	-23
Masculin	0	0	9	219	229	257	187	-27
Feminin	0	0	2	63	103	80	73	-9
Kindia	114	104	114	124	119	121	42	-65
Masculin	81	74	79	87	91	89	32	-64
Feminin	33	30	33	37	28	32	10	-69
Boké	147	147	151	102	62	64	0	-100
Masculin	107	40	109	70	38	41	0	-100
Feminin	40	107	42	32	24	23	0	-100
Mamou	13	401	31	67	6	24	24	0
Masculin	12	271	26	59	3	21	19	-10
Feminin	1	130	5	8	3	3	5	67
Labé	306	162	440	151	124	120	188	57
Masculin	251	113	377	124	105	102	152	49
Feminin	55	49	63	27	19	18	36	100
Faranah	15	210	214	210	105	59	15	-75
Masculin	10	140	142	140	60	35	0	-100
Feminin	5	70	72	70	45	24	15	-38
Kankan	16	31	52	85	137	163	72	-56
Masculin	8	22	32	39	86	104	49	-53
Feminin	8	9	20	46	51	59	23	-61
N'zerekoré	117	137	147	107	171	193	148	-23
Masculin	81	91	101	51	94	130	106	-18
Feminin	36	46	46	56	77	63	42	-33,33

Source : Administration locale, Onze (12) Communes de Conakry et nos calculs

[1] Les Données de la commune de Lambagni ne sont pas disponibles pour T3-2025

Au 4^{ème} trimestre 2025, 1214 contrats de travail ont été enregistrés à l'AGUIPE dont 714 contrats pour les hommes et 500 pour les femmes. Le nombre de contrats enregistrés à l'AGUIPE diminue (-59,5% après -0,4% au trimestre précédent). Les contrats enregistrés chez les femmes sont en hausse de (26,6%)

après une baisse de (14,2%) au 3^{ème} trimestre 2025. La baisse des contrats de travail enregistrés à L'AGUIPE concerne les CDD (soit -68,9% après 4,1% au 3^{ème} trimestre 2025). Les contrats de travail à l'AGUIPE ont connu une variation annuelle négative de (-14,9%).

Tableau 9 : Contrats de travail enregistrés au cours du trimestre

Sexe et type de contrat	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T3-2025	T4-2025		
Ensemble	1,426	1,951	3,007	2,996	1,214	-0,4	-59,5	-59,5	-14,9
CDD	828	1,327	2,343	2,440	759	4,1	-68,9	-56,1	-8,3
CDI	598	624	664	556	455	-16,3	-18,2	-3,4	-23,9
Sexe									
Homme	824	1,571	2,661	2,601	714	-2,3	-72,5	-63,0	-13,3
CDD	478	1,093	2,085	2,117	409	1,5	-80,7	-57,0	-14,4
CDI	346	478	576	484	305	-16,0	-37,0	-6,0	-11,8
Femme	602	380	346	395	500	14,2	26,6	3,5	-16,9
CDD	350	234	258	323	350	25,2	8,4	0,9	0,0
CDI	252	146	88	72	150	-18	108	3	-40,5

Source : AGUIPE et nos calculs

Au total, 4471 emplois sont déclarés, en hausse (8,97% après -12,85% au trimestre précédent). Cette hausse est due aux branches Institutions Financières (66,67%) et Energie et Mines (39,51%). Les emplois déclarés ont augmenté de 8,97%. La hausse est constatée dans les régions de Boké

(32,50%), de Conakry (11,38%), de Kindia (8,88%) et de N'Zérékoré (7,95%). Toutes les branches ont contribué à la variation positive sauf celle de Education et Santé (-0,2%) et Industries (-1,3%). Sur un an, les emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création ont diminué de (-0,2%)

Tableau 10 : Emplois réels déclarés par les entreprises au moment de leur création au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T3-2025	T4-2025		
Ensemble	4481	3613	4708	4103	4471	-12,85	8,97	9	-0,2
Agriculture, Elevage et Pêche	220	120	313	186	225	-40,58	20,97	1	2,3
Energie et Mines	199	199	146	162	226	10,96	39,51	1,6	13,6
Industries	90	90	48	98	43	104,17	-56,12	-1,3	-52,2
BTP-Construction	533	333	438	465	562	6,16	20,86	2,4	5,4
Commerce	1498	1268	2271	1833	1918	-19,29	4,64	2,1	28
Transport et Logistique	257	129	206	218	246	5,83	12,84	0,7	-4,3
Tourisme, Hôtellerie et Art	165	165	135	114	125	-15,56	9,65	0,3	-24,2
Communication et TIC	132	132	40	55	54	37,5	-1,82	0	-59,1
Institutions Financières	34	34	3	3	5	0	66,67	0	-85,3
Education et Santé	55	55	35	36	26	2,86	-27,78	-0,2	-52,7
Prestation de Services	1278	1068	1047	931	1036	-11,08	11,28	2,6	-18,9
Autre	20	20	26	2	5	-92,31	150	0,1	-75
Région									
Boke	130	230	143	120	159	-16,08	32,5	1	22,3
Conakry	3283	2273	3292	2901	3231	-11,88	11,38	8	-1,6
Faranah	98	109	85	50	47	-41,18	-6	-0,1	-52
Kankan	240	240	272	317	316	16,54	-0,32	0	31,7
Kindia	445	445	529	439	478	-17,01	8,88	1	7,4
Labe	96	106	150	145	104	-3,33	-28,28	-1	8,3
Mamou	59	80	71	43	41	-39,44	-4,65	0	-30,5
N'zerekore	130	130	166	88	95	-46,99	7,95	0,2	-26,9

Source : APIP et nos calculs

Les déclarations de salariés à la CNSS ont atteint 3270 au 4^{ème} trimestre 2025, contre 2003 déclarations de salariés au trimestre précédent soit (63,3% après -23,0%). Au total, 2821 déclarations sont faites au profit des hommes contre 449 au profit des femmes. La hausse des déclarations de salariés touche les branches

Industrie (406,1%), Transport et TIC (122,2%) et commerce (128,9%). Les plus fortes contributions sont portées par les branches Industrie (31,2%), Services (14,7%) et Transport et TIC (10,1%). Par rapport au 4^{ème} trimestre 2024, le nombre de salariés déclarés à la CNSS a diminué de -24,1% au 4^{ème} trimestre 2025.

Tableau11 : Salariés déclarés à la CNSS au cours du trimestre

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles (en %)		CTR à la variation au T4-2025 (en %)	Evolutions annuelles (en %)
	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T3-2025	T4-2025		
Ensemble	4311	5207	2600	2003	3270	-23	63,3	136,1	-24,1
Homme	3719	4492	2243	1728	2821	-23	63,3	54,6	-24,1
Femme	592	715	357	275	449	-23	63,3	8,7	-24,2
Branche d'activité									
Agriculture, sylviculture et pêche	17	21	65	24	37	-63,1	52,8	0,6	115,7
Activités extractives	1156	1396	0	548	648			5	-43,9
Industrie	680	1,396	788	154	779	-80,5	406,1	31,2	14,6
BTP	569	687	179	337	401	88,3	19	3,2	-29,5
Commerce	567	685	25	121	277	384	128,9	7,8	-51,1
Transport et TIC	229	277	658	165	367	-74,9	122,2	10,1	60,1
Service	0	1	885	0	295	-100		14,7	
Autres services	0	0	0	0	0			0	
Administration	1091	1318	0	654	657			0,2	
Non déclaré	2	1	0	0	0			0	-83,3

Source : CNSS et nos calculs

Au trimestre sous revue, le nombre d'autorisations/visas de travail accordés aux entreprises s'établit à 1674. Entre octobre et Décembre 2025, 1403 visas de travail ont été accordés aux hommes, (soit 194% après -49% au

trimestre précédent) et 271 visas aux femmes, (soit 1406% après -55% au trimestre précédent). Sur un an, les autorisations/visas de contrat de travail ont fortement augmenté chez les femmes 1594% et diminuent chez les hommes 194%.

Tableau 12 : Autorisations / visas de travail accordés au cours du trimestre

Sexe	Effectif					Evolutions trimestrielles T4-2025 (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T3-2025	T4-2025	
Ensemble	391	465	978	496	1,674	-49	238	328
Homme	375	443	938	478	1,403	-49	194	274
Femme	16	22	40	18	271	-55	1,406	1,594

Source : AGUIPE et nos calculs

Emplois salariés et conditions de travail

Au 4^{ème} trimestre 2025, 293446 agents dans l'administration publique 226550 salariés déclarés à la CNSS sont dénombrés. Au total, 9 conflits collectifs de travail et 17 conflits individuels de travail ont été enregistrés.

Au 4^{ème} trimestre 2025, l'effectif des agents dans l'administration publique est de 293446. L'effectif des contractuels d'Etat s'est retrouvé à 796, les contractuels temporaires enregistrent un effectif de 86876.

L'effectif des travailleurs dans les programmes projets publics est de 47, soit une diminution de (-16%) par rapport au trimestre précédent. En fin Décembre 2025, l'effectif des travailleurs dans les Sociétés Publiques et Etablissements Publics à caractère Administratif est de 11979, dont 9397 contractuels permanents et 2582 contractuels temporaires.

Dans l'administration locale, on dénombre 3074 dont 1616 contractuels permanents et 1458 contractuels temporaires en fin Décembre 2025.

Tableau 13 : Effectif total dans l'Administration publique

Administration publique	Effectif					Evolutions trimestrielles T4-2025 (en%)		Evolutions annuelles (en%)
	T4-2024[4]	T1-2025[4]	T2-2025[4]	T3-2025[1]	T4-2025	T3-2025	T4-2025	T4-2025
Ensemble	153494	162124	240887	238862	193942	-1	-19	26
Administration centrale	146534	156357	237850	235834	190868	-1	-19	30
Fonctionnaires	127849	128153	128153	128153	83105	0	-35	-35
Homme			130387	130385	131425	0	1	
Femme			50530	50532	51184	0	1	
Contractuels permanents	919	0	8065	8065	8065	0	0	778
Homme			6320	6320	6320	0	0	
Femme			1745	1745	1745	0	0	
Contractuels d'Etat	350	403	744	783	796	5	2	127
Homme	267	305	528	560	565	6	1	112
Femme	83	98	216	223	231	3	4	178
Contractuels temporaires	5337	6646	86699	86836	86876	0	0	1,528
Homme	3492	6548	67180	67307	67339	0	0	1,828
Femme	1845	98	19519	19529	19537	0	0	959
Projets	408	104	57	56	47	-2	-16	-88
Homme	370	74	47	46	38	-2	-17	-90
Femme	38	30	10	10	9	0	-10	-76
EPA et Sociétés Publiques	11671	21051	14132	11941	11979	-16	0	3
Contractuels permanents	8845	9490	11012	9268	9397	-16	1	6
Homme	7089	7401	5506	7511	7606	36	1	7
Femme	1756	2089	5506	1757	1791	-68	2	2
Contractuels temporaires	2826	11561	3120	2673	2582	-14	-3	-9
Homme	2051	9636	1560	1892	1867	21	-1	-9
Femme	775	1925	1560	781	715	-50	-8	-8
Administration locale	6960	5767	3037	3028	3074	0	2	-56
Contractuels permanents	4607	3532	1593	1547	1616	-3	4	-65
Homme	3348	2639	1054	991	1052	-6	6	-69
Femme	1259	893	539	556	564	3	1	-55
Contractuels temporaires	2353	2235	1444	1481	1458	3	-2	-38
Homme	1660	1615	899	959	888	7	-7	-47
Femme	693	620	545	522	570	-4	9	-18

Source : DNFP, Programmes et Projets Publics, Administration locale et nos calculs

[4] Les données de la fonction publique de T4-2024 ne sont pas disponibles par sexe

[4] Les données des contractuels permanents de la fonction publique ne sont pas disponibles par sexe

Au 4^{ème} trimestre 2025, l'effectif des travailleurs dans l'administration locale est de 4413 dont 1339 à Conakry et 665 à Kankan. La région de Mamou enregistre une hausse de (36%) à elle seule.

La Plus forte contributions à la hausse est observée dans la région d6 Conakry (2%) et Mamou (1%).

Tableau 14 : Effectifs total dans les administrations locales

Région administrative	Effectif					Evolutions trimestrielles au T4-2025 (en %)	CTR à la variation au T4-2025 (en %)
	T4-2024	T1-2025	T2-2025[1]	T3-2025[1]	T4-2025		
Ensemble	7435	6250	4043	4109	4413	7	15
Conakry	455	483	1006	1081	1339	24	6
Contractuels Permanents	374	263	518	642	648	1	0
Contractuels Temporaires	81	263	488	439	691	57	6
Kindia	425	449	330	257	274	7	0
Contractuels Permanents	184	196	139	125	137	10	0
Contractuels Temporaires	241	253	191	132	137	4	0
Boké	678	385	388	375	370	-1	0
Contractuels Permanents	450	115	164	151	151	0	0
Contractuels Temporaires	228	270	224	224	219	-2	0
Mamou	127	134	169	135	184	36	1
Contractuels Permanents	100	107	126	87	132	52	1
Contractuels Temporaires	27	27	43	48	52	8	0
Labé	818	812	619	648	627	-3	-1
Contractuels Permanents	202	206	332	344	316	-8	-1
Contractuels Temporaires	616	606	287	304	311	2	0
Faranah	1,670	1595	287	299	299	0	0
Contractuels Permanents	1,524	1411	114	132	132	0	0
Contractuels Temporaires	146	184	173	167	167	0	0
Kankan	2574	1713	681	668	665	0	0
Contractuels Permanents	1841	1195	502	480	501	4	1
Contractuels Temporaires	733	518	179	188	164	-13	-1
N'zerekoré	688	679	563	646	655	1	0
Contractuels Permanents	306	302	216	228	247	8	0
Contractuels Temporaires	382	377	347	418	408	-2	0

Source : Administration locale, Onze (11) Communes de Conakry et nos calculs

[1] Les Données des communes de Lambagni et Gbessia ne sont pas disponibles pour T2-2025. [1] Les Regions de Kankan et Faranah ont moins de Contractuels Permanents et Temporaires dans les communes en T2-2025 par manque de paiement

L'effectif des emplois salariés déclarés à la CNSS s'est établi à 226 550, soit 0,3% après 0,9% au trimestre précédent. Celui des emplois salariés féminins a diminué de 0,4%. Les emplois salariés

chez les hommes ont atteint 0,3%, contre 0,9% au trimestre précédent. Sur un an, le nombre de travailleurs déclarés à la CNSS est de 4,9% par rapport au 4^{ème} trimestre 2024.

Tableau 15 : Effectifs total des travailleurs déclarés à la CNSS

Secteur d'activité	Effectif					Evolutions trimestrielles T4-2025 (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T4-2024	T1-2025[1]	T2-2025[1]	T3-2025	T4-2025	T3-2025	T4-2025	T4-2025
Ensemble	216007	221214	223814	225817	226550	0,9	0,3	4,9
Homme	186323	190815	193058	194786	195400	0,9	0,3	4,9
Femme	29684	30399	30756	31031	31150	0,9	0,4	4,9

Source : CNSS et nos calculs

[1] Estimés à partir des effectifs au T2-2025 plus les embauches du T3-2025

Au 4^{ème} trimestre 2025, 9 conflits collectifs de travail ont été enregistrés, soit une hausse légère de -10,0% par rapport au 3^{ème} trimestre.

Les conflits individuels sont à 41,7% au trimestre sous revu et (-67%) de préavis de grève.

Tableau 16 : Conflits de travail au cours du trimestre

Nature des conflits	Effectif					Evolutions trimestrielles T4-2025 (en %)		Evolutions annuelles (en %)
	T4-2024	T1-2025	T2-2025	T3-2025	T4-2025	T3-2025	T4-2025	T4-2025
Ensemble								
Conflits collectifs du travail	20	24	16	10	9	-37,5	-10	-55
Conflits individuels du travail	34	14	21	12	17	-42,9	41,7	-50
Préavis de grève	4	6	3	3	1	0	-67	-75

Source : IGT et nos calculs

En 2024, la Confédération Générale des Entreprises de Guinée compte 2016 membres dont les plus représentées sont les Services (71,23%), les BTP (10,81%), Activités

extractives (8,43%) et. Ces trois branches représentent plus de 90% des membres de la CGE-GUI.

Tableau 17 : Adhérents à la CGE-GUI

Branche d'activité	2024	%
Ensemble	2016	100
Agriculture, sylviculture et pêche	27	1,34
Activités extractives	170	8,43
Industrie	40	1,98
BTP	218	10,81
Commerce	93	4,61
Transport et TIC	32	1,59
Service	1436	71,23
Autres services	0	0,00
Administration	0	0,00

Source : CGE-GUI et nos calculs

NB : les données de l'année 2024 ne sont pas disponibles

La formation professionnelle

En 2024, 2976 sortants des Centres de Formation Professionnelle (Public et Privé) et 2613 formés des centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire sont mis sur le marché du travail.

Au cours de l'année 2024, l'effectif des sortants qualifiés des Centres de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire était de 2613 dont 1102 femmes. Les filières de formation ayant enregistré les pourcentages les plus élevés sont la Couture (19,1%, soit 498 qualifiés et Electricité bâtiment (24,9%, soit 650 qualifiés). Dans les centres de formation de Conakry 413 personnes ont été formées soit (15,8%), 556 dans la région de Boké soit (21,3%) et 464 dans la région de Mamou soit (17,8%).

Tableau 18 : Formations disponibles et effectifs des sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Sexe et filière	2024	%
Ensemble	2 613	100
Sexe		
Homme	1 511	57,8
Femme	1 102	42,2
Filière		
Coiffure	166	6,4
Maçonnerie	43	1,6
Maçonnerie /carrelage	311	11,9
Electricité Bâtiment	650	24,9
Couture	498	19,1
Couture Broderie	50	1,9
Plomberie Sanitaire	172	6,6
Teinture	25	1
Elevage	25	1
Marraichage pepinière	159	6,1
Menuiserie/ Aluminium	50	1,9
Menuiserie/bois	7	0,3
Saponification	12	0,5
Bar Restaurant	100	3,8
Ferraillage	50	1,9
Mecanique	42	1,6
Mecanique Moto	114	4,4
Porciculture	17	0,7
Staff Masticage	82	3,1
Auxiliaire D'elevage	17	0,7
Aviculture	23	0,9

Source: DNAFPP-S et nos calculs

Tableau 19 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formations Professionnelles Post-Primaire et Secondaire

Région	Formations	
	2024	%
Ensemble	2 613	100
Boké	556	21,3
Conakry	413	15,8
Faranah	242	9,3
Kankan	208	8
Kindia	325	12,4
Labé	248	9,5
Mamou	464	17,8
N'Zérékoré	157	6

Source : DNAFPP-S et nos calculs

Au total, les Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé) ont contribué à la formation de 2 976 personnes dont 1306 hommes, soit 56,1%. Les sortants de moins de 17 ans représentent 6,7% des formés et les 17-24 ans, 40,3%. 348 personnes ont été formées dans les centres de Conakry et 586 dans la région de Boké.

Tableau 20 : Sortants des Centres d'Apprentissage et de Formation (Public et Privé)

Sexe, âge et région	2024	%
Ensemble	2 976	100
Sexe		
Homme	1 670	56,1
Femme	1 306	43,9
Groupe d'âges		
Moins de 17 ans	200	6,7
17 à 24 ans	1 200,00	40,3
25 à 36 ans	1 576,00	53
Région		
Boké	586	19,7
Conakry	348	11,7
Faranah	464	15,6
Kankan	332	11,2
Kindia	611	20,5
Labé	208	7
Mamou	270	9,1
N'Zérékoré	157	5,3

Source : DNAFPP et nos calculs

Données de population et caractéristiques de l'emploi

La population totale est estimée en 2024 à 13 989 796 habitants dont 51,35% de femmes. La population en âge de travailler (15 – 64 ans) est estimée à 7 508 879 habitants et représente 53,67% de la population totale. Les jeunes de 15–

35 ans représentent 17,51% et ceux de 15–24 ans, 20,08% de la population.

En 2025, cette population est estimée à 14 363 931 dont 7 371 160 de femme.

Tableau 21 : Effectif de la population

Groupe d'âges	2023			2024			2025		
	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total	Féminin	Masculin	Total
0 - 4 ans	1 070 710	1 087 430	2 158 140	1 087 676	1 104 825	2 192 501	1 105 065	1 122 604	2 227 669
5 - 9 ans	968 513	986 002	1 954 515	982 480	994 806	1 977 286	994 384	1 007 254	2 001 638
10 - 14 ans	879 590	907 849	1 787 439	899 149	931 063	1 830 212	919 229	948 408	1 867 637
15 - 19 ans	745 466	751 591	1 497 057	772 498	782 974	1 555 472	798 884	813 488	1 612 372
20 - 24 ans	615 171	593 435	1 208 606	635 520	618 918	1 254 438	658 310	646 844	1 305 154
25 - 29 ans	537 062	476 559	1 013 621	547 248	497 049	1 044 297	559 223	517 404	1 076 627
30 - 34 ans	483 566	376 955	860 521	494 363	392 025	886 388	503 736	408 840	912 576
35 - 39 ans	405 282	308 109	713 391	420 718	319 648	740 366	435 458	331 226	766 684
40 - 44 ans	321 941	250 001	571 942	334 812	258 503	593 315	349 098	267 893	616 991
45 - 49 ans	260 225	208 944	469 169	270 874	214 836	485 710	281 250	221 016	502 266
50 - 54 ans	203 059	175 089	378 148	211 436	179 618	391 054	220 622	184 346	404 968
55 - 59 ans	158 284	145 341	303 625	165 407	148 902	314 309	172 360	152 636	324 996
60 - 64 ans	117 377	118 403	235 780	122 356	121 174	243 530	128 020	124 034	252 054
65 - 69 ans	88 471	91 945	180 416	91 317	94 129	185 446	94 361	96 403	190 764
70 ans ou plus	145 196	144 833	290 029	434 862	724 891	1 159 753	151 160	150 375	301 535
Total général	6 999 913	6 622 486	13 622 399	7 470 716	7 383 361	14 854 077	7 371 160	6 992 771	14 363 931

Source : INS

Note méthodologie

Après une mission diagnostic réalisée en août 2022, l'INS a identifié sept (07) structures (**APIP, CGE-GUI, CNSS, DNFP, DNFP, DNFP-S et IGT**) et des agences de placement (**AGUIPE, BCEIP, Burval, Guinea Work, Guinée WorkForce, Trust-Africa, CAWA Guinée et Enviro-SARL**) pour la collecte des données dans le cadre de la mise en place du dispositif de collecte de données sur l'emploi formel. Dans les numéros à venir, l'INS travaillera à améliorer la couverture en termes de structures. Les limites et les difficultés rencontrées au cours de l'élaboration de ce numéro du bulletin ont permis de revoir les ambitions de collecte au départ et d'améliorer les fiches de collecte.

Date de publication. Les fiches sont préparées et transmises aux structures au cours de la dernière semaine du trimestre sous revue et la transmission des données se fera au cours de la première quinzaine du mois suivant la fin du trimestre. La date de publication est fixée au 10 du deuxième mois suivant la fin du trimestre.

Processus de traitement. Le processus de traitement des données a été rendu le plus automatique que possible (codification, compilation des données des différentes agences de placement et production des tableaux d'analyse). Les capacités de l'équipe de l'INS ont été renforcées afin d'assurer le processus d'actualisation du bulletin. Les nomenclatures

utilisées sont la NAEMA et la CITE. Les questions d'harmonisation des données entre les différentes agences de placement n'ont pas permis d'utiliser la CIP pour la codification des postes pourvus selon cette classification. En plus des données des différentes structures, des évolutions trimestrielles ou annuelles et des contributions relatives à la variation trimestrielle Sont calculés.

On désigne par :

$Y_{t,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n ;

$Y_{t-1,n}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t-1 de l'année n ;

$Y_{t,n-1}$ L'effectif des salariés d'un secteur d'activité donné au trimestre t de l'année n-1 ;

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions trimestrielles** est :

$$Evolution\ trimestrielle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul des **évolutions annuelles ou en glissement annuel** est :

$$Evolution\ annuelle = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t,n-1}}{Y_{t,n-1}} \right) * 100$$

La formule utilisée pour le calcul de la **contribution relative** (CTR) à la variation trimestrielle

$$CTR = \left(\frac{Y_{t,n} - Y_{t-1,n}}{\sum Y_{t-1,n}} \right) * 100$$

Sigles et abréviations

AFRISTAT	: Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne
AGUIPE	: Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi
APIP	: Agence de la Promotion des Investissements Privés
BCEIP	: Bureau de Consultation d'Enquête d'Intérim et de Perfectionnement
CDD	: Contrat à Durée Déterminée
CDI	: Contrat à Durée Indéterminée
CGE-GUI	: Confédération Générale des Entreprises de Guinée
CITE	: Classification Internationale Type de l'Education
CITP	: Classification Internationale Type des Professions
CNSS	: Caisse Nationale de la Sécurité Sociale
DGB	: Direction Générale du Budget
DNFP	: Direction Nationale de la Fonction Publique
DNFPP	: Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique
DNAFPPS	: Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire
IGT	: Inspection Générale du travail
INS	: Institut National de la Statistique
LAGUIPRES	: La Guinéenne de Prestations
NAEMA	: Nomenclature d'Activités des Etats Membres d'AFRISTAT
EPA	: Etablissements Publics à caractère Administratif

Direction de publication

Directeur de publication

Dr Makan DOUMBOUYA, DG
Mamadou CAMARA, DGA

Directeur de rédaction

Lansana Manssandounou, Sous-Directeur

Equipe de rédaction

Yalikhha CAMARA

Djouwane FALL

Amadou Djouldé Bah

Pierre BEAVOGUI

Moussa SYLLA

Djabar Dine ADECHIAN (AFRISTAT, appui technique)

Remerciements

Agence Guinéenne pour la Promotion de l'Emploi

Agence de la Promotion des Investissements Privés

Confédération Générale des Entreprises de Guinée

Caisse Nationale de la Sécurité Sociale

Direction Générale du Budget

Direction Nationale de la Fonction Publique

Direction Nationale de la Formation Professionnelle Publique

Direction Nationale Apprentissage et Formation Professionnelle Post- Primaire et Secondaire

Inspection Générale du Travail

Agences privées de placement et d'intérim (BCEIP, Burval, Guinea work, Guinée WorkForce)



Avec l'appui technique de l'Observatoire Economique et Statistique d'Afrique Subsaharienne (**AFRISTAT**)

Institut national de la statistique

Site web : <http://www.stat-guinee.org/>

Pour toutes suggestions, veuillez écrire à secretariat@insguinee.org et lmassandouno@gmail.com