

RAPPORT ANNUEL 2020



Electricité de Guinée – EDG SA

L'ÉNERGIE EST NOTRE AVENIR, ÉCONOMISONS-LA !

AVANT-PROPOS

L'année 2020 a été marquée par le changement de mode de gouvernance passant d'une Administration Générale à une Direction Générale avec un Conseil d'Administration. Cela a conduit à la mise en place d'une nouvelle équipe de management nommée suite à un processus de recrutement compétitif d'un Directeur Général, des Directeurs ainsi que des Chefs de départements.

EDG à l'instar de toutes les autres entités a été impacté par la pandémie de Coronavirus, tant sur le chiffre d'Affaires que sur le personnel. Sur ce point, elle a **connu trente cas positifs sur un total de 807 personnes testées. Les trente cas ont été tous guéris.** Pour contenir la propagation de l'épidémie, des mesures sanitaires ont été prises sur tous ses sites et une campagne de sensibilisation a été menée conformément aux dispositifs du plan de riposte contre la Covid-19 édicté par le Gouvernement guinéen.

Le contexte général de l'entreprise était caractérisé par une **situation difficile qui prévalait depuis plusieurs années :**

- En dépit de l'arrivée du couple KALETA-SOUAPITI qui a porté la capacité de production à 806,6 MW, le réseau interconnecté connaît une précarité due à la surcharge des postes sources et des lignes de transport et de distribution ainsi qu'une insuffisance de la capacité de transit – La ligne 225 KV par laquelle transite le couple KALETA-SOUAPITI est limité à 315 MW alors que la demande à la pointe est d'environ 450MW ;
- Le tarif moyen par KWh représente 30% du coût d'exploitation par KWh rendant le déséquilibre financier plus profond pour chaque KWh additionnel produit et/ou vendu ;
- Au niveau commercial, moins 25% des consommateurs connus sont dotés de compteurs. Sur toute l'étendue du territoire national, seuls les abonnés de la capitale sont gérés par un système informatique, les autres le sont manuellement ;
- Le personnel de l'entreprise est vieillissant. 78% du personnel ont plus de 40 ans, et 51% ont plus de 50 ans, à cela s'ajoute le nombre élevé d'employés non qualifiés académiquement ce qui rend difficile leur reconversion et crée un problème de productivité.
- L'absence d'un progiciel de gestion intégré (PGI/ERP) rendant ainsi difficile le pilotage de l'entreprise et notamment la gestion financière, (En Février 2020, les états financiers de 2018 et de 2019 n'étaient pas

clôturés), l'optimisation des achats, la planification de la maintenance, la gestion des ressources humaines.

- Face à cette problématique, la nouvelle Direction a développé un plan stratégique qui s'articule autour de quatre (4) axes :

- **La réduction de la subvention de l'Etat ;**
- **La sécurisation des recettes ;**
- **Le renforcement de la capacité des employés ; et**
- **L'engagement des parties prenantes.**

Ces axes stratégiques ont été déclinés en plan d'actions pour chaque direction. La mise en œuvre de ceux-ci a connu un certain début de résultat et des avancées notables :

- Sur le plan Santé, Sécurité et Environnement une sensibilisation sur la prévention des risques professionnels a été menée, le déploiement et port obligatoire des équipements de protection individuels (EPI) et équipements de protection collectifs (EPC) se traduisant par une baisse significative du nombre d'accidents de travail (2020 : 7 vs 2019 : 18),
- Le résultat net a connu une amélioration de 244 MdsF en passant de – 567 MdsF en 2019 à -323 MdsF en 2020. Cette amélioration est essentiellement due à l'augmentation du chiffre d'affaires de la maîtrise de certaines charges et une augmentation de la subvention d'exploitation,
- Sur le plan Commercial, l'année 2020 a été caractérisée par le début de la modernisation du processus commercial qui a vu la mise en place d'un dispositif permettant de mesurer l'énergie livrée à chaque agence. Ainsi que le déploiement d'un nouveau progiciel moderne de gestion commerciale dénommé SMART. Kaloum a été le site pilote de ce projet.
- En 2020, la desserte s'est nettement améliorée par l'effet conjugué de l'arrivée du couple KALETA-SOUAPITI, ainsi qu'une gestion plus efficace de la conduite du réseau électrique. Ces efforts ont permis de réduire le temps équivalent de coupure qui est passé de 177,8 heures en 2019 à 175,3 heures en 2020. Aussi le nombre moyen d'interruptions en 2019 était de 106,3 heures contre 104 heures en 2020.

Ce rapport décrit en détail toutes les actions menées au cours de 2020 ainsi que les premiers résultats obtenus suite à l'exécution des plans d'actions.

En vous souhaitant bonne lecture !

Bangaly MATY
Directeur Général



SOMMAIRE

01

EDG EN BREF

- Avant-propos
- Infos générales
- Gouvernance

08

SANTÉ, SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

- Santé, Sécurité et Environnement
- Données sur les accidents (statistiques annuelles 2020)

13

SITUATION FINANCIÈRE

- Résultats comptables
- Bilan

21

SITUATION COMMERCIALE

- Les Activités commerciales
- La Consommation par catégorie/client
- L'évolution du prix de vente
- Le comptage
- La lutte contre la fraude

26

SITUATION TECHNIQUE

- Moyen de production
- **Production d'énergie**
- Evolution de la demande
- Répartition de l'énergie
- Indicateurs techniques
- **Réseau de transport**
- **Réseau de distribution**
- Indicateurs SAIDI & SAIFI

44

PROJETS ET INVESTISSEMENTS

- Synthèse des projets
 - Financements bailleurs
 - Fonds propres EDG SA

47

SUPPORTS ET ORGANISATION

- Ressources Humaines
- Direction achat Approvisionnements et Logistiques
- Direction Affaires juridiques et Conformité
- Direction Système d'Information

56

ANNEXES

- Indicateurs de performance
- Cartes des réseaux

INFOS GÉNÉRALES

QUELQUES CHIFFRES CLÉS À FIN 2020

Puissance
disponible

823 MW

Electricité
produite

2 466 GWh

Longueur
additionnelle des
réseaux MT/BT

+15,6 Km

Nombre
d'abonnés

608 288

Nombre
cumulé de
compteurs

127 035

Effectif

1 582

INFORMATIONS GÉNÉRALES

La loi de septembre 1993 a permis le désengagement de l'Etat de la production, du transport et de la distribution de l'électricité à travers la concession des infrastructures énergétiques à des opérateurs privés.

En 1994, le Gouvernement Guinéen a ainsi confié la gestion du secteur en affermage à une société mixte (SOGEL) tout en maintenant une entreprise publique chargée du patrimoine (ENELGUI). Cette expérience n'a toutefois pas été concluante.

En 2001, le Gouvernement guinéen a dès lors dissout les deux entités et créé la société publique Electricité de Guinée (EDG) pour assurer la gestion opérationnelle du secteur pour une période transitoire.

Un cadre légal pour la participation des privés au financement du secteur existe à travers la Loi L/97/01/AN du 1er juin 1998 autorisant le financement, la construction, l'exploitation, l'entretien et le transfert d'infrastructures de développement par le secteur privé.

En décembre 2001, suite à la dissolution de la SOGEL et de ENELGUI, EDG-SA a été créée en Société Anonyme à participation publique dont le capital est détenu à 100% par l'Etat.

Une agence de régulation a été créée en mars 2005 pour les secteurs EAU et ELECTRICITE.

Le 19 juin 2015, l'Etat a mis en place une Administration Générale suite à la signature d'un contrat de gestion entre le Gouvernement guinéen et le groupement VEOLIA-SEURECA.

Le 6 août 2019, par un décret, EDG est érigée en Société Anonyme avec Conseil d'Administration dotée d'une personnalité juridique, de l'autonomie financière et de gestion, dénommée EDG-SA.

Octobre 2019, marque la fin du contrat de gestion avec VEOLIA et suivie de la nomination d'un Directeur Général par intérim pour évacuer les affaires courantes de l'entreprise.

Novembre 2019, sur financement de la Banque Mondiale, un processus de recrutement des dirigeants de l'EDG – SA a été lancé.

GOUVERNANCE

Le CONSEIL D'ADMINISTRATION : décret D/2019/232/PRG/SGG du 06 août 2019 portant nomination des membres du Conseil d'Administration de l'EDG SA.

1. Président du Conseil d'Administration : El Hadj Ousmane BAH, **Ministre d'Etat Chargé des Infrastructures, Conseiller Spécial à la Présidence de la République**

2. Membres :

- El Hadj Mamadou Nassirou DIALLO, **Conseiller à la Présidence de la République** ;
- Ibrahima CAMARA, **Conseiller Technique Principal du Premier Ministre** ;
- Alsény Marie CAMARA, **Juriste, représentant le Ministère de l'Energie** ;
- Bountouraby YATTARA, **Secrétaire Générale du Ministère de l'Economie et des Finances** ;
- Mamadouba SYLLA, **Secrétaire Général du Ministère du Budget** ;
- Mamadou Bobo DIALLO, **Directeur Adjoint du Fonds de Développement Economique et Social (FDES)** ;
- Sekou Ahmed CAMARA, **Opérateur Economique** ;
- Ousmane KEITA, **Président de l'Union des Consommateurs de Guinée** ;
- Mamadi KABA, **Audit, Contrôle et Inspection Générale à EDG SA** ;
- Sayon SAMOURA, **Chef Service Comptage, Direction Distribution EDG SA**.

-Vu le décret présidentiel D/2020/045/PRG/SGG du 6 Février 2020, portant nomination d'un Directeur Général, à l'issu d'un processus de recrutement international et conformément aux statuts de la Société Electricité de Guinée (EDG SA).

La DIRECTION GENERALE : le processus de recrutement a abouti à la nomination du Directeur Général et de onze (11) Directeurs opérationnels qui gèrent l'entreprise.

- Bangaly MATY, **Directeur Général (DG)**
- Appolinaire HABA, **Directeur des Ressources Humaines (DRH)**
- Charles BALAMOU, **Directeur Affaires Administratives et Financières (DAF)**
- Aboubacar KONDE, **Directeur Achats, Approvisionnement et Logistique (DAAL)**
- Kabinin KABA, **Directeur Qualité, Sécurité et Environnement (DQSE)**
- Ibrahim CAMARA, **Directeur Production et Transport (DPT)**
- Ousmane CONDE, **Directeur Distribution et Exploitation Régionale (DDER)**
- Abdoulaye KONE, **Directeur Commercial par intérim (DCO)**
- Amara CAMARA, **Directeur Etudes et Travaux par intérim (DET)**
- Mamadi KABA, **Directeur Audit et Contrôle Interne (DACI)**
- Saliou Djouldé SOW, **Directeur Systèmes d'Information (DSI)**
- Yaovi AFADODAN, **Directeur Affaires Juridiques et Contentieux (DAJC)**.



2020

**SANTÉ, SÉCURITÉ
ENVIRONNEMENT**

I. SANTÉ, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT

Dans le cadre des nouvelles orientations de la Direction Générale, la santé et la sécurité au travail sont placées au cœur de toutes les activités menées au sein de l'entreprise. C'est ainsi que de manière prioritaire, un grand accent a été mis sur :

- La sensibilisation et sur la prévention des risques professionnels ;
- Le déploiement et port obligatoire des équipements de protection individuels (EPI) et équipements de protection collectifs (EPC) ;
- Le suivi du plan de gestion environnemental (PGE).

1. Sensibilisation sur la prévention des risques professionnels

Dans le cadre de l'amélioration des conditions de travail des employés, EDG SA a réalisé en début d'année 2020 une série de formation et de sensibilisation des employés sur la prévention des accidents du travail, ainsi que la mise à disposition des consignes et des affiches de sécurité.

Ce programme a concerné les Centres et Centrales de Siguiri, Kankan, Mandiana, Kouroussa, Dabola, Mamou et Kindia, où environ 150 employés et stagiaires ont été sensibilisés et dotés des outils de prévention.

Suite à la détection du premier cas du Covid-19 en République de Guinée, l'entreprise a mis en place des mesures barrières et sensibilisé les travailleurs au respect et à l'application stricte de ces mesures.

2. Déploiement des EPI et EPC

Au cours de l'exercice 2020, des équipements de sécurité et consommables d'hygiène ont été distribués aux ayants droit en fonction des besoins exprimés. Les quantités livrées et distribuées en 2020 sont indiqués dans le tableau¹ en annexe (tableau 1 : Dotation en EPI et EPC).

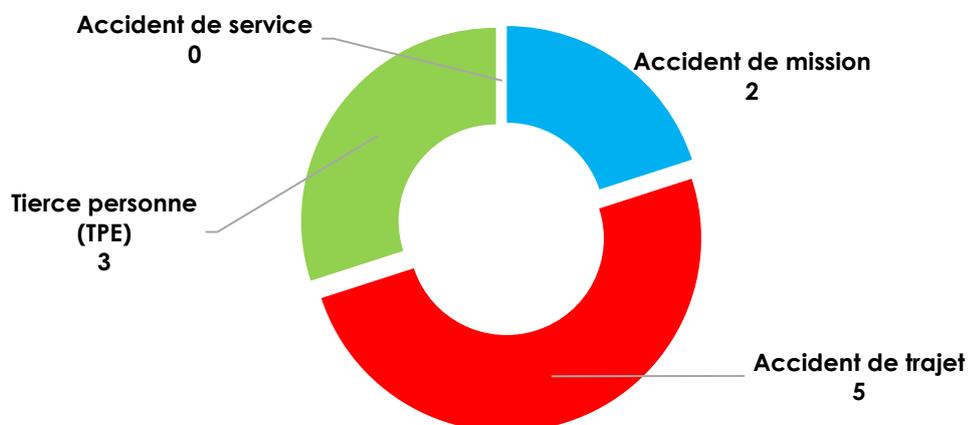
¹Tableau Dotation en EPI et EPC (en annexes)

3. Le suivi du plan de gestion environnemental (PGE).

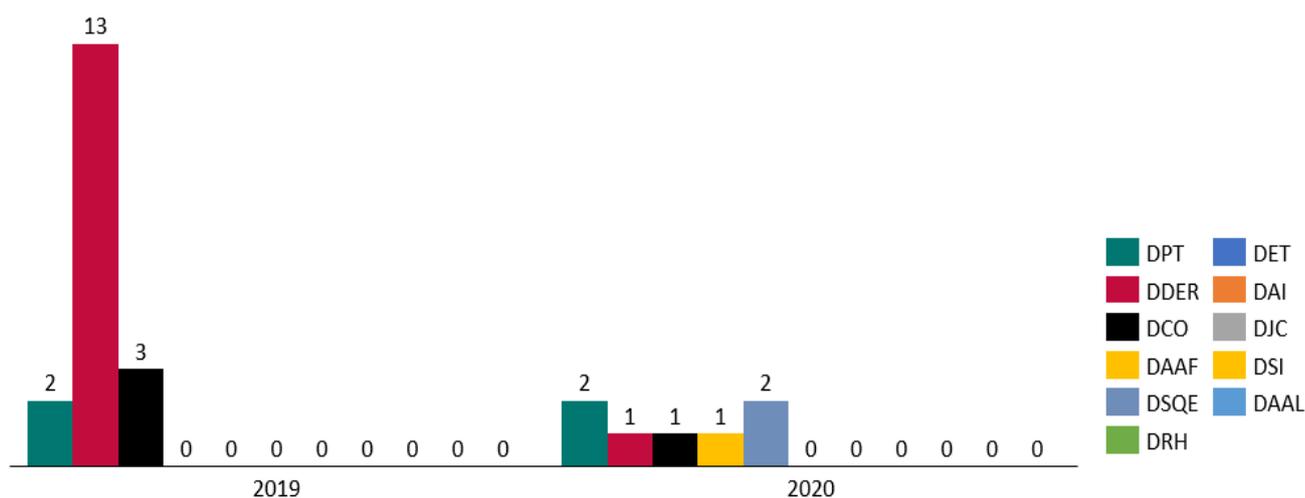
- Le suivi des aspects environnementaux dans le cadre des projets de construction de postes sources de 110/20KV de Kissosso et Sonfonia Casse ainsi que les 61 postes maçonnés dans les quartiers de Dixinn et de Ratoma (Projet de Renforcement du Secteur de l'Electricité - PRSE).
- Les rapports de la Notice d'Impact Environnemental et Social (NIES), le Plan de Gestion Environnementale et Sociale (PGES) ainsi que le Plan d'Action de Réinstallation (PAR) de ces projets sont disponibles avec « **le Certificat de Conformité Environnementale** » du Ministère de l'Environnement et des eaux et forêts.
- Le suivi des Etudes d'Impact Environnemental et Social (EIES) du projet Energie Guinée, basé sur la réhabilitation des Centrales Hydroélectriques de Grandes Chûtes, Donkéa, Banéah et Garafiri, ainsi que la réhabilitation et l'extension des postes sources de Kipé et Sonfonia et la construction d'un nouveau poste source 110/20KV à Sonfonia Casse.
- Le suivi du Projet d'Amélioration de l'Accès à l'Electricité (PAAEG), basé sur la réhabilitation des réseaux dans les zones déjà électrifiées, la construction de nouveaux réseaux de distribution devant permettre l'alimentation des zones non encore électrifiées, l'électrification des localités sélectionnées en milieu rural par les mini-réseaux solaires photovoltaïques.
- Le suivi du Projet de Rénovation et d'Extension du Réseau de Transport et de Distribution de Conakry (PRERTDC). Les études techniques et d'impact environnemental et social (EIES) sont en cours d'exécution par le groupement INTEC-ANTEA Group.

II. DONNEES SUR LES ACCIDENTS (STATISTIQUES ANNUELLES 2020)

CUMUL DES TYPES D'ACCIDENT EN 2020



Cumul annuel des accidents par direction entre 2019 et 2020



Le renforcement de la culture de la Santé et Sécurité au travail s'est traduit par une baisse significative du nombre d'accidents de travail (2020 : 7 vs 2019 : 18).

DPT : Direction Production

DDER : Direction de l'exploitation Régionale

DCO : Direction commerciale

DAAF : Direction Affaires Financières

DSQE : Direction Santé et Sécurité

DRH : Direction Ressources Humaines

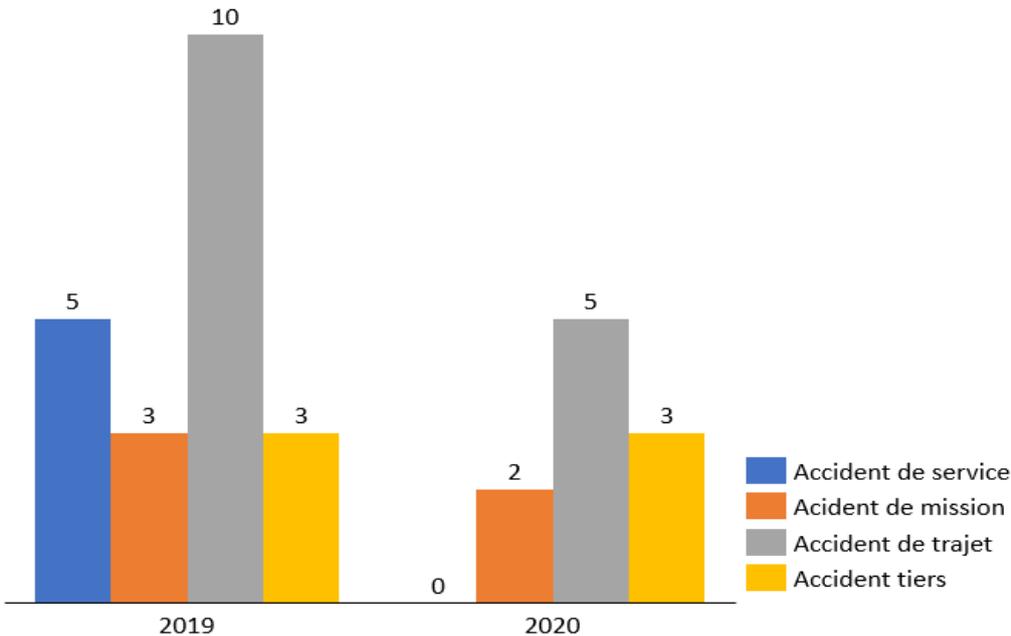
DET : Direction Etudes et Planifications

DAI : Direction Audit interne

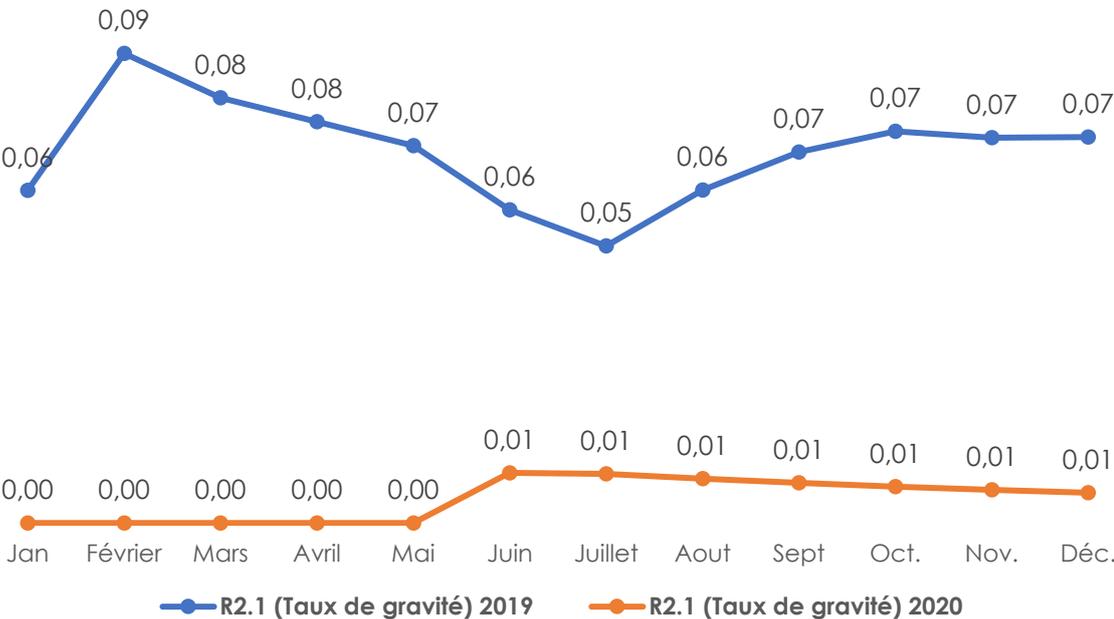
DJC : Direction juridique et conformité

DAAL : Direction achat et logistique

Comparaison des accidents par type entre 2019 et 2020



Comparaison du taux de gravité des accidents entre 2019 et 2020



On a observé en 2020 moins d'accidents et pas d'accidents graves.



2020

**SITUATION
FINANCIÈRE**

I. SITUATION FINANCIERE

En dépit de l'augmentation du chiffre d'affaires et de la réduction de certains postes de dépenses, nous avons assisté à une augmentation de la subvention d'exploitation qui était nécessaire pour atteindre le niveau de desserte.

1. RESULTATS COMPTABLES

L'année 2020 s'est achevée avec un Chiffre d'Affaires (CA) de 1 372 MdsF contre 1 166 MdsF en 2019, soit une progression de 206 MdsF (+17,65%).

Cette progression s'explique essentiellement par la hausse de l'énergie vendue, 1 995 GWh en 2020 contre 1 690 GWh en 2019, soit une hausse 305 GWh (+18%).

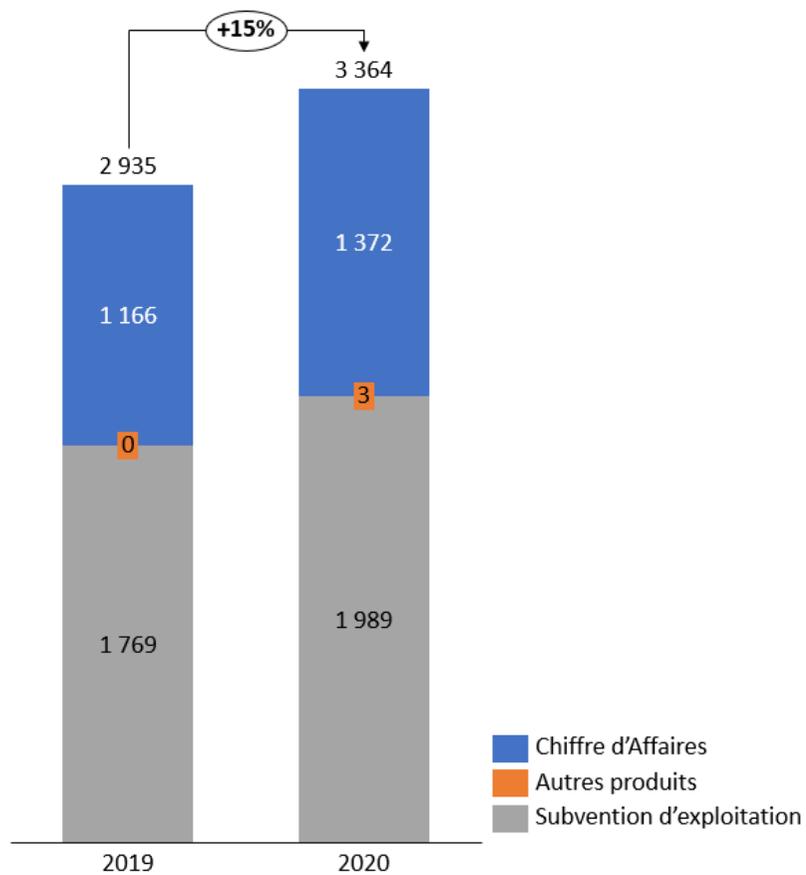
Autres Produits sont composés des transferts de charge et les reprises de provision et la variation des autres charges s'explique principalement par la dotation pour les retraites en 2019.

Tableau : Soldes Intermédiaires de Gestion (SIG)-Non Audité

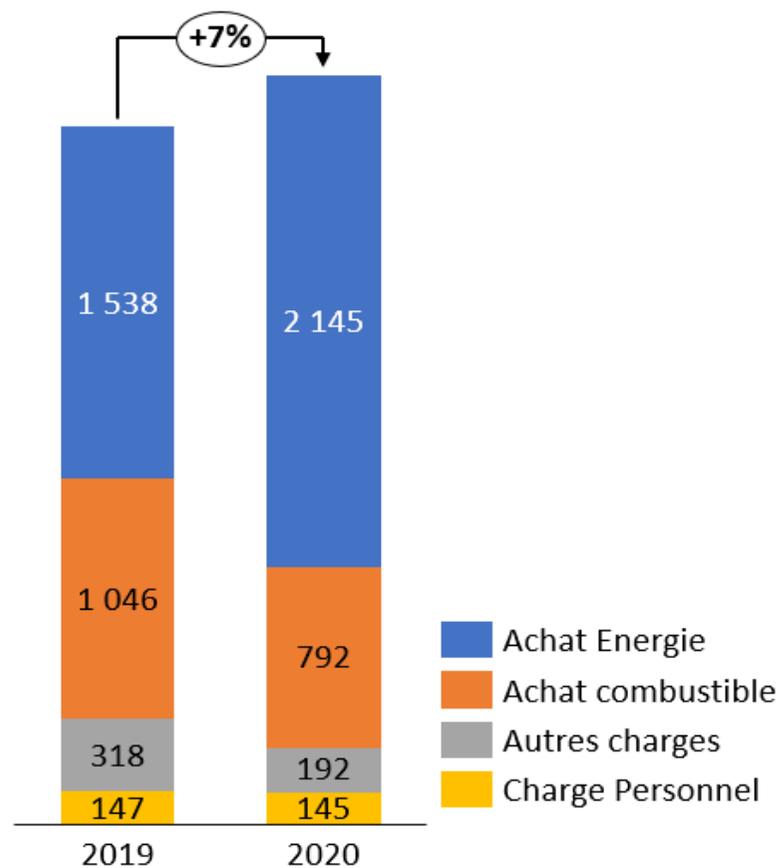
En milliards GNF

SIG	2 020	2 019	Var	Var%
Energie vendue en GWh	1 995	1 690	305	18%
Chiffre d'Affaires	1 372	1 166	206	18%
Autres produits	768	390	378	97%
Subvention d'exploitation	1 989	1 769	220	12%
Revenus	4 129	3 326	803	24%
Achats d'énergie	- 2 145	- 1 538	607	39%
Achats de combustibles	- 792	- 1 046	254	-24%
Autres Charges	- 190	- 487	297	-61%
Dotations aux prov. d'exploitation	- 1 000	- 542	458	84%
Charges de personnel	- 145	- 147	2	-1%
Dotations aux prov. financières	- 109	- 60	49	82%
Dotations aux amortissements	- 71	- 71	-	0%
Charges	- 4 452	- 3 892	560	14%
Résultat Net	- 323	- 567	244	-43%

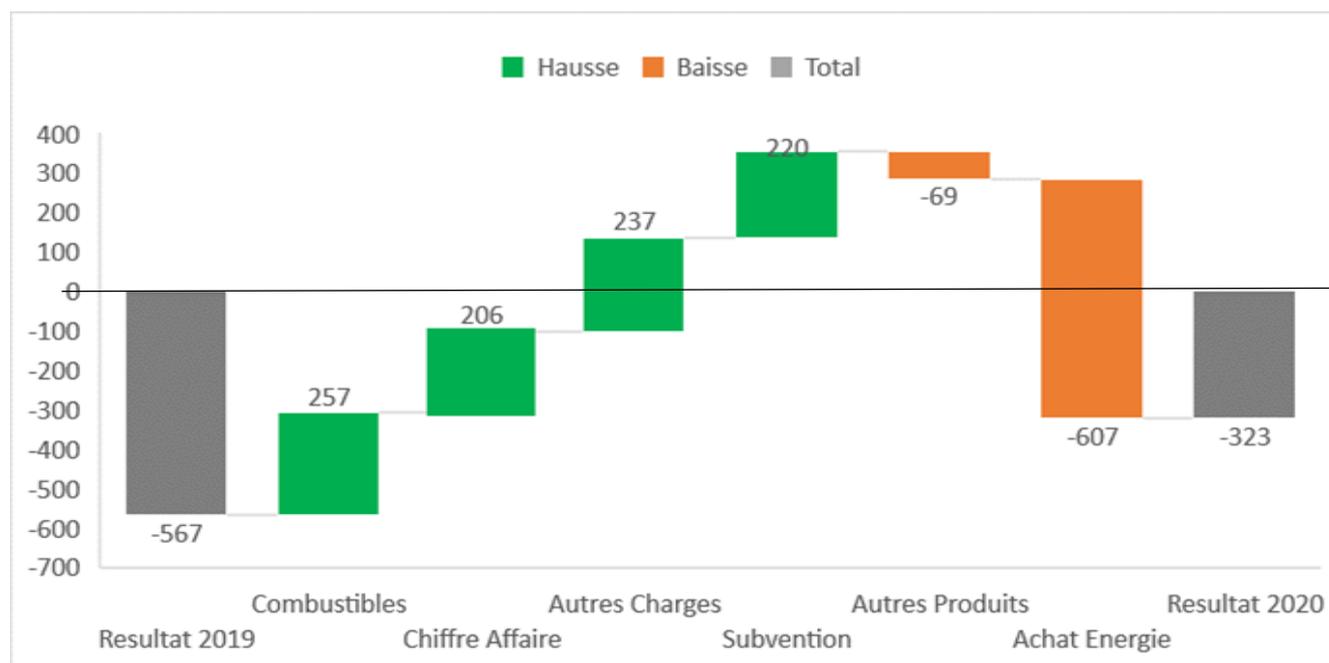
Structure des Revenus



Structure des Charges



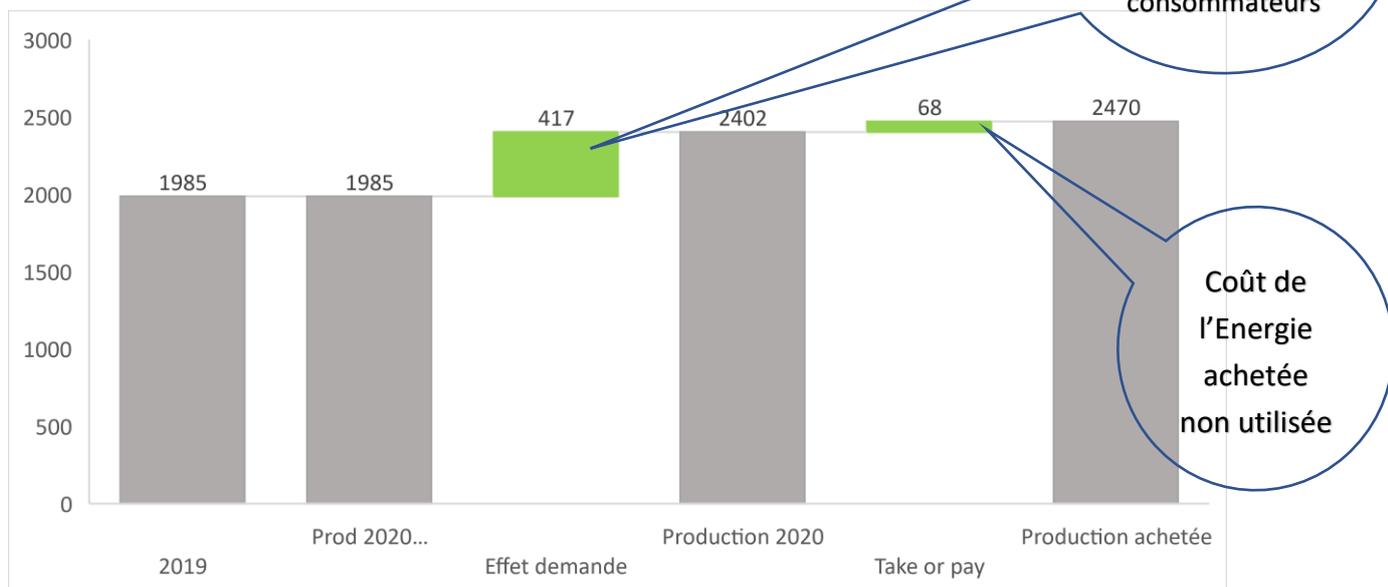
Composition du Résultat Net 2020 :



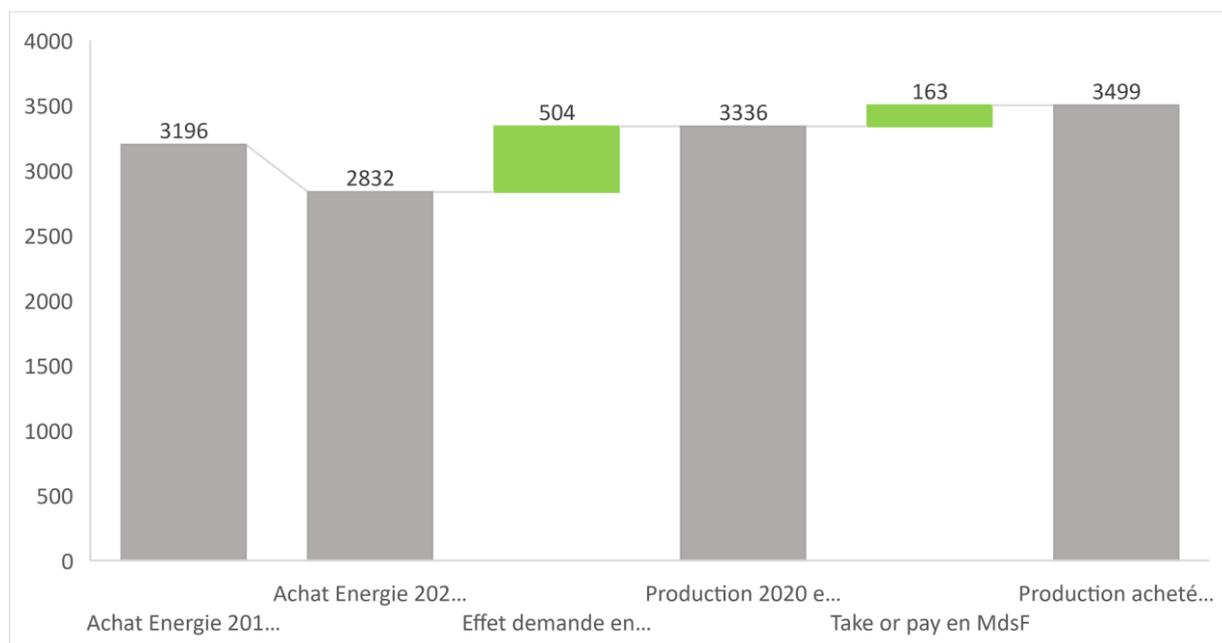
Le résultat comptable a atteint **-323 MdsF** en 2020 contre **-567 MdsF** en 2019, soit une amélioration de la situation financière de 244 MdsF qui s'explique par :

- 257 MdsF d'économie réalisé par rapport à 2019 dans l'achat de combustibles, cette performance a été possible grâce au basculement de la production d'énergie des sources thermiques vers les hydrauliques et aussi des mesures à l'interne de réduction de coût liées à ce poste (Suppression de la Station Interne de ravitaillement au profit d'un mécanisme d'externalisation) ;
- 206 MdsF de hausse du Chiffre d'Affaires soit une progression de 18% (1 372 MdsF en 2020 vs 1 166 MdsF en 2019). Cette amélioration est due à l'augmentation de l'énergie facturée, soutenue par la hausse du nombre de consommateurs donc de la demande ;
- 237 MdsF en 2020 d'économie réalisée se rapportant aux charges liées aux prestations et services extérieurs, cette baisse remarquable a été possible par la mise en place de moyens de contrôle plus stricte et la refonte de certains contrats de prestation ;
- 220 MdsF d'augmentation de la subvention d'exploitation, soit 1 989 en 2020 contre 1 769 MdsF en 2019. Cette progression est induite par la nécessité d'accroître les achats d'énergie auprès des IPP principalement KPS, du fait de la demande. Concernant la hausse du poste Achats d'énergie, il faut prendre en compte les clauses « **Take or Pay** » incluses dans les contrats d'achat d'énergie auprès des IPP, et l'augmentation du tarif du kWh de Kaleta (+1,5%/an jusqu'en 2024) conformément aux dispositions contractuelles ;

Variation de la production 2019 à 2020 (GWh) sur le R.I.C



Variation de la production 2019 à 2020 (En MdsF) sur le R.I.C



Pour le même niveau de production qu'en 2019, soit (1985 GWh), le coût de production de 2020 se retrouverait à 2 832 MdsF (Contre 3 196 MdsF en 2019) soit une économie de 364 MdsF.

Par ailleurs, la demande de 2020 a augmenté de 417 GWh ce qui a induit un coût additionnel de 504 MdsF.

Enfin, les contrats d'achat d'énergie incluaient des clauses Take Or Pay qui ont induit un achat obligatoire de 68 GWh qui ont généré un coût additionnel de 163 MdsF.

2. BILAN - Non Audité

En Milliards de GNF

ACTIF	2020*	2019	Var	Var %
ACTIF IMMOBILISE	2 104	2 092	12	1%
Immobilisations corporelles	1 809	1 780	29	2%
Immobilisations financières	289	307	- 18	-6%
Autres Immobilisations	6	5	1	20%
ACTIF CIRCULANT	2 041	1 376	665	48%
Clients	991	644	347	54%
Stocks et encours	299	191	108	57%
Autres créances	116	431	- 315	-73%
Ecart de conversion-Actif	167	58	109	188%
Trésorerie Actif	468	52	416	800%
TOTAL ACTIF	4 145	3 468	677	49%
PASSIF				
RESSOURCES STABLES	1 307	- 1 158	2 465	-140%
Capitaux Propres & Ressources assimilées	679	- 1 803	2 482	-138%
Dettes financières et Ressources assimilées	628	645	- 17	-3%
PASSIF CIRCULANT	2 838	4 626	- 1 553	-34%
Fournisseurs	2 137	3 563	- 1 426	-40%
Autres dettes -Avances cliens -fiscales - Provisions à CT - Dettes circulants	964	1 047	- 83	-8%
Ecart de conversion-Passif	3	3	-	0%
Résultat	- 323	- 567	244	157%
Trésorerie Passif	57	13	44	338%
TOTAL PASSIF	4 145	3 468	677	-174%

* Provisoire et non audité

- Les immobilisations sont constituées du patrimoine d'EDG dont la valorisation est incertaine. La Banque Mondiale a financé un projet de d'inventaire et de valorisation à travers le PRSE. Ce projet est toujours en cours avec un consortium des cabinets : RSM, NATRAY et BDO ;

- Le poste Clients est essentiellement constitué de créances clients qui sont des impayés de factures clients, une hausse de 991 MdsF en 2020 contre 644 MdsF en 2019, se justifie par :
 - L'augmentation de la facturation liée à la demande ;
 - Le report des échéances de paiement des factures recommandé par l'Etat dans le cadre du programme de riposte contre l'épidémie de COVID 19 ;
 - Le non-paiement par les clients des factures émises au pic de l'épidémie ;
 - Le décalage des paiements des factures de l'Administration pour lequel des discussions sont en cours ;
- Les stocks sont essentiellement constitués de pièces de rechange, de consommables ainsi que des combustibles de production. Toutefois ces stocks doivent faire l'objet d'une revalorisation compte tenu des risques élevés d'obsolescence de certains articles à faible taux de rotation ;
- Les autres créances sont constituées principalement de la TVA et des préfinancements de projets.
- La trésorerie "actif" est composée des soldes débiteurs de banque et de caisse, cette hausse est confortée par la prise en charge par l'état des clients vulnérables et les hôtels ce qui a permis d'enregistrer des entrées de fonds considérables, et dans le même temps la limitation des décaissements, ceci étant elle reste tout de même temporaire car des règlements de fournisseurs sont à prévoir.
- Le capital social est constitué d'écart de réévaluation, des primes d'apport, des reports à nouveau et également des subventions d'investissement. La hausse de 1 419 MdsF des capitaux propres (+79% en 2020 par rapport à 2019) est essentiellement due à la reconversion de la provision – Achat énergie KALETA - de 2 406 MdsF en capitaux propres.
- Les Dettes à Moyen et long Termes de 641 MdsF se composent des emprunts contractés auprès d'Institutions (AFD, BEI, BAD, BID) pour le financement de divers projets ainsi que la dette crédit-bail (GAETA) pour l'acquisition du siège d'EDG ;

- La baisse considérable des dettes fournisseurs se justifie par le reclassement en capitaux propres de la dette Achat Energie Kaleta.
- La trésorerie Passif est constituée de soldes créditeurs des banques, situation due au compte attente de trésorerie, des moyens de paiement en circulation passé dans nos livres et non ceux des banques.

L'un des objectifs stratégiques de la compagnie demeure la réduction de la subvention d'exploitation. Pour y arriver, des actions sont envisagées autour des axes suivants :

- La renégociation des contrats d'achat d'énergie auprès des producteurs indépendants-IPP (Take or Pay, indexation des prix) ;
- La maîtrise de la demande par la lutte contre les gaspillages à travers la vulgarisation de l'économie d'énergie (Ecogestes) ;
- La revue de la structure des tarifs d'électricité conformément aux textes en vigueur.



2020

SITUATION
COMMERCIALE

I. SITUATION COMMERCIALE

1. VUE D'ENSEMBLE DE L'ACTIVITE COMMERCIALE

L'année 2020 a été caractérisée par le début de la modernisation du processus commercial de l'EDG incluant :

- La mise en place d'un dispositif permettant de mesurer l'énergie livrée à chaque agence pour s'assurer du taux de facturation réel. Cela a nécessité :
 - Le découpage des agences commerciales par zones électriques basées sur le nombre de transformateurs (contrairement aux zones géographiques historiquement basées sur des points de livraison) ;
 - Le rattachement des clients MT et gros BT aux agences qui gèrent les transformateurs qui les alimentent ;
 - Le démarrage du projet de la pose des compteurs totalisateurs pour mesurer la quantité d'énergie débitée par chaque transformateur ;
 - La mise en place des gestionnaires de transformateurs par agence pour assurer la bonne prise en charge de chaque transformateur en termes d'entretien, maintenance, suivi des charges et énergie débitée par transformateur.
- L'acquisition et le déploiement d'un nouveau progiciel fiable de gestion commerciale dénommé SMART pour gérer les abonnements, la facturation et les encaissements ;
- La mise en place du projet pilote de Kaloum axé sur :
 - La gestion des clients par transformateurs, la pose systématique de compteurs totalisateurs télé relevables sur chaque transformateur et de compteurs individuels ;
 - La réorganisation des équipes commerciales (Front Office, Back Office) pour une meilleure fluidité du parcours client ;
 - La mise en place des moyens de paiements mobiles (Orange Money, YUP, MTN MoMo).

Au cours de l'implémentation de ces initiatives, est survenue la pandémie Covid-19. Ceci a ralenti le processus de déploiement de certains de ces projets et aussi affecté la facturation et le recouvrement. Cependant, cela a été

atténué par la prise en charge par l'Etat de la consommation des abonnés vulnérables dans le cadre du plan économique de riposte contre la pandémie.

Ces différentes reformes se sont traduites par l'amélioration de certains indicateurs de performance commerciaux tels qu'illustrés dans le tableau ci-dessous :

RUBRIQUES	UNITÉ	2020	2019	Evolution %
Vente total HT	MdsF	1 372	1 166	20
Énergie facturée	GWh	1 995	1 690	18
Prix moyen de vente HT	GNF/kWh	635	628	1
Encaissement	MdsF	838	846 -	1
Taux d'encaissement global	%	56	68 -	2
Taux d'encaissement privé	%	64	74 -	2
BT privé	%	48	51 -	3
MT privé	%	84	98 -	14
Taux brut de facturation	%	81	84 -	2
Nombre d'abonnés en vigueur	N	608 288	580 313	5

- La baisse du taux de facturation s'explique par l'augmentation de la production dans un contexte à prédominance de clients au forfait ;
- La baisse du taux de recouvrement est due à la détection de clients fictifs dans la base de données existante et à la survenue de la pandémie à Covid-19 ;
- Les clients fictifs sont facturés dans le système sans aucune possibilité de recouvrement. Un projet d'assainissement de la base de données clientèle est en cours.

2. REPARTITION DE LA CONSOMMATION PAR CATEGORIE DE CLIENTS

Catégorie Abonnés	Nombre	Energie facturée	Chiffre d'Affaires	Poids sur la	Poids sur le chiffre
		en MWh	en MdsF	facturation	d'affaires
Privés Basse Tension	604 299	1 590 831	651 167	80%	44%
Privés Moyenne Tension	331	281 435	527 317	14%	35%
Administration BT/MT	3 658	122 555	309 859	6%	21%
TOTAL	608 288	1 994 821	1 488 343	100%	100%

Notes :

- 80% de l'énergie est consommée par les domestiques qui représentent 44% du chiffre d'affaires. Cette situation s'explique en partie par les tarifs sociaux appliqués aux clients domestiques, Tarifs qui favorisent le gaspillage de l'énergie et le manque d'intérêt aux initiatives **d'économies d'énergie** ;
- 14% de l'énergie est consommée par les gros clients (MT et BT) qui représentent 35% du chiffre d'affaires ;
- 6% de l'énergie est consommée par l'Administration qui représente 21% du chiffre d'affaires.

3. ÉVOLUTION DU PRIX DE VENTE

Exercice clos le 31/12	2019	2020
Prix de vente moyen (GNF/kWh)	690	688
Coût de revient (GNF/kWh vendu)	1 928	1 631

Le prix de vente de l'énergie représente moins du tiers du coût de revient. Par conséquent, structurellement chaque kWh produit ou nouveau client au réseau représente un déficit commercial. A ce titre, des efforts de réduction de cette différence sont envisagés, notamment :

- La réduction des coûts d'exploitation :
 - La révision des contrats d'achat d'énergie, notamment les clauses Take or Pay ;
 - La réduction des pertes techniques (gestion des variations de fréquence, réduction de l'énergie non distribuée, réduction des temps équivalents de coupure) ;

- c. L'amélioration du rendement des centrales thermiques.
- ii. La révision à la hausse des tarifs des clients domestiques, pour inciter les consommateurs à l'économie d'énergie ;
- iii. La vente d'énergie aux miniers à des prix négociés.

4. LE COMPTAGE

La Covid-19 a affecté les projets ayant des composantes de pose compteurs (Ansoumaniyah-Kagbelen de 100.000 compteurs, PREREC2 de 100.000 compteurs et PAAEG1 de 70.000 compteurs). Pour tous ces projets, les composantes de poses de compteurs ont pour prérequis l'assainissement du réseau électrique pour permettre aux compteurs de fonctionner correctement. Ces travaux d'assainissement ayant connu des retards, les poses de compteurs sont prévus pour être démarrées vers le troisième trimestre de 2022.

A date la grande majorité des clients facturés de Kaloum disposent de compteurs. Nous continuons l'assainissement de la base de données pour nous assurer que le contenu de la base est en adéquation avec le terrain.

La majorité des abonnés privés de la moyenne tension sont dotés de compteurs communicants et les consommations d'énergie sont suivies en temps réel à partir du système AMI. De même, certains abonnés à ressources disponibles de la basse tension sont également dotés de compteurs.

5. LA LUTTE CONTRE LA FRAUDE

En 2020, les efforts de lutte contre la fraude se sont accentués autour :

- o Du démarrage de la pose de 5.800 compteurs communicants chez les gros clients représentant 70% du chiffre d'affaires. La technologie utilisée permet de surveiller la consommation en temps réel. Ce projet a été clôturé au 1^{er} trimestre 2021 ;
- o De la pose de 127 compteurs totalisateurs à Kaloum pour mesurer l'énergie effectivement débitée par chaque transformateur.



2020

**SITUATION
TECHNIQUE**

I. SITUATION TECHNIQUE

Sur le plan technique, l'an 2020 s'est caractérisé par une amélioration visible de la desserte qui est due à l'effet combiné de l'accroissement des moyens de production, l'optimisation de la production, le renforcement du réseau, la sécurisation des postes de transformation ainsi que l'amélioration des moyens logistiques des équipes de dépannage.

1. MOYENS DE PRODUCTION THERMIQUE EN MW

Exploitants	Centrales	Installée-2020	Dispo-2020	Installée-2019	Dispo-2019
EDG	KALOUM 5	32	-	32	23
	BOKE	12	2	-	
	FARANAH	1	1	-	
	KANKAN	19	8	-	
	N'ZEREKORE	6	1	-	
	Autres	26	17	-	
AON	KIPE	50	33	50	39
	KALOUM 1	24	22	24	22
	KALOUM 2	26	21	26	23
AISI	KALOUM 3	45	18	45	14
Tè-POWER	TANNERIE	53	53	-	-
Kar-POWER	PORT AUTO	110	105	-	-
GDE	CORONTHIE	50	40	50	-
TOTAL		455	321	227	121

Les moyens de production thermique installés et disponibles ont significativement augmenté en 2020 par rapport 2019, ceci est dû principalement à :

L'installation de Té-Power et Kar Power Ship sur le réseau interconnecté pour compenser la faiblesse de la capacité de transit de la ligne 225 KV servant à transiter l'énergie du couple KALETA- SOUAPITI.

L'installation de moyens de production sur le réseau isolé à l'intérieur du pays.

2. MOYENS DE PRODUCTION HYDRAULIQUE EN MW

Exploitants	Centrales	Installée-2020	Dispo-2020	Installée-2019	Dispo-2019
EDG	GARAFIRI	75	75	75	64
	BANEAH	5	-	5	0
	DONKEA	15	7	15	13
	G. CHUTES	22	19	22	19
	KINKON	3	3	3	3
	TINKISSO	2	2	2	2
CWE	KALETA	240	225	240	156
	SOUAPITI	225	220	-	-
TOTAL		587	550	245	256

L'accroissement des moyens de production hydraulique s'explique essentiellement par la mise en eau de deux groupes de la centrale hydraulique SOUAPITI ce qui a apporté une capacité supplémentaire de 220 MW.

Une augmentation des moyens de production en 2020 par rapport à 2019 notamment avec l'arrivée de KPS, la mise en marche partielle de Souapiti et la contribution de Tè-Power ;

3. LA PRODUCTION D'ENERGIE SUR LE RESEAU INTERCONNECTE-GWH

Sites	2020	2019	Var	Var %
Souapiti	161	-	161	
Kaléta	867	875	- 8	-1%
Garafiri	297	214	83	39%
Banéah	-	-	-	
Donkéa	42	63	- 21	-33%
G. Chutes	100	110	- 10	-9%
Kinkon	12	11	1	13%
Tinkisso	6	7	- 1	-17%
Total Hydraulique	1 484	1 280	205	16%
Kaloum 2	91	120	- 29	-24%
Kipé	202	218	- 16	-8%
G.D-Energie	74	128	- 53	-42%
Kaloum 3	46	52	- 7	-13%
Kaloum 5	18	99	- 80	-81%
Tè Power	12	0	12	
Kar-POWER	453	0	453	
Total Thermique	896	617	279	45%
Total R.I.C	2 381	1 897	484	25%

La production d'énergie sur le Réseau Interconnecté a augmenté de 20,91% pour satisfaire la demande.

4. PRODUCTION D'ENERGIE SUR LES RESEAUX ISOLÉS - GWH

Sites	2020	2019	Var	Var (%)
Boke EDG	10	7	3	37%
Faranah	2	3 -	0	-8%
Kankan	15	8	7	89%
N'Zérékoré	3	4 -	1	-30%
Boffa	1	0	0	68%
Mandiana	1	1	0	19%
Kérouané	2	2 -	0	-2%
Kouroussa	1	1	-	0%
Télimélé	1	1	0	23%
Macenta	1	2 -	1	-31%
Dinguiraye	1	0	1	743%
Centre de santé Baro	0	0	-	0%
Guéckédou	2	1	1	65%
Kissidougou	2	1	1	132%
Lola	1	0	1	168%
Beyla	1	0	1	300%
Koundara	0	-	0	
Gaoual	0	-	0	
Yomou	-	-	-	
TOTAL	46	33	13	40%

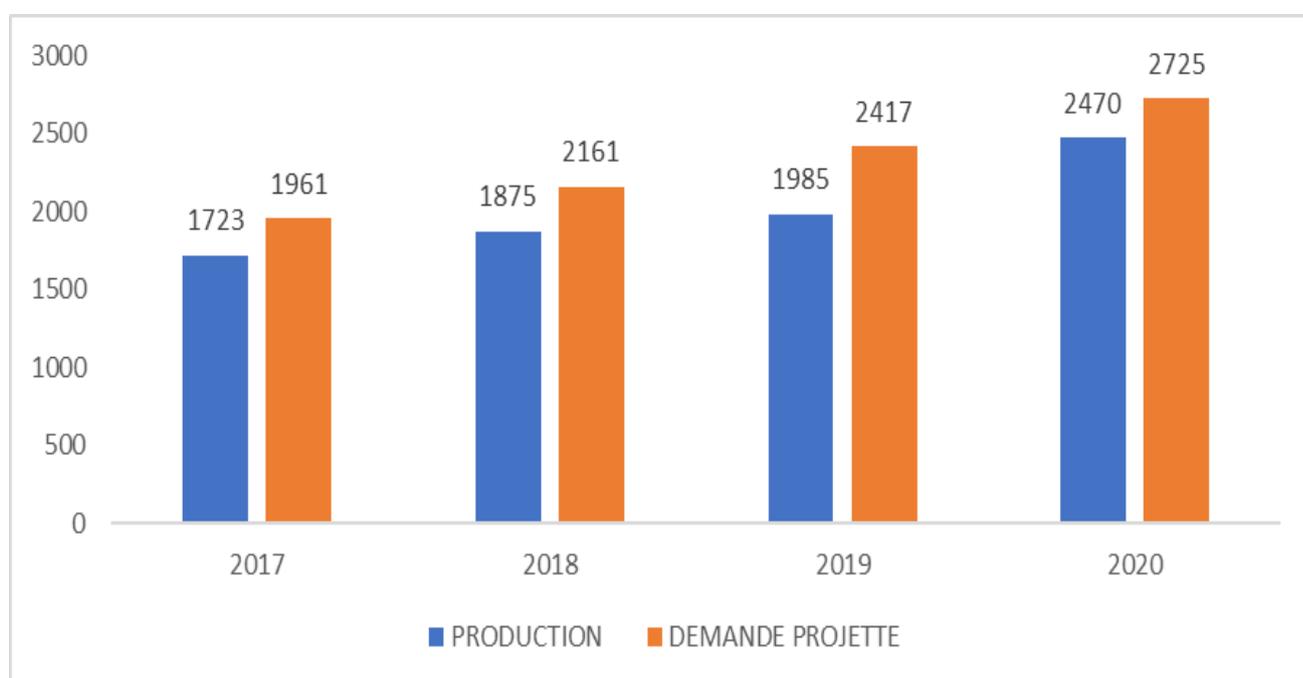
Globalement, la production d'énergie à l'intérieur du pays a nettement progressé en 2020 par rapport à 2019 (+40%). Cette hausse a été possible grâce à la mise en place des sources thermiques dans plusieurs districts pour répondre à la demande pressante des populations en attendant les interconnexions.

5. ÉVOLUTION DE LA DEMANDE ET DE LA PRODUCTION D'ÉNERGIE DU R.I.C-GWH

	2016	2017	2018	2019	2020
PRODUCTION	1 572	1 723	1 875	1 985	2 470
DEMANDE PROJETEE	-	1 961	2 161	2 417	2 725

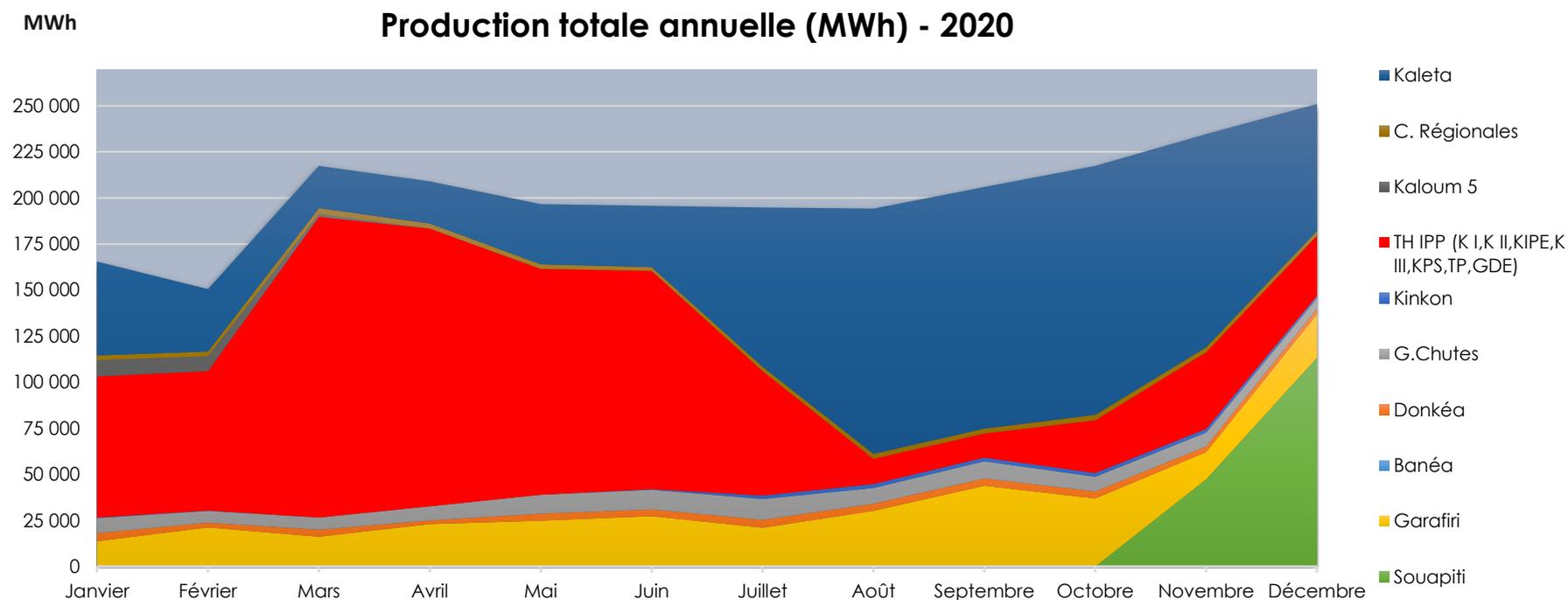
L'année 2020 a enregistré une nette amélioration de la desserte par rapport à 2019 et aux années antérieures.

Graphique Evolution du R.I.C*



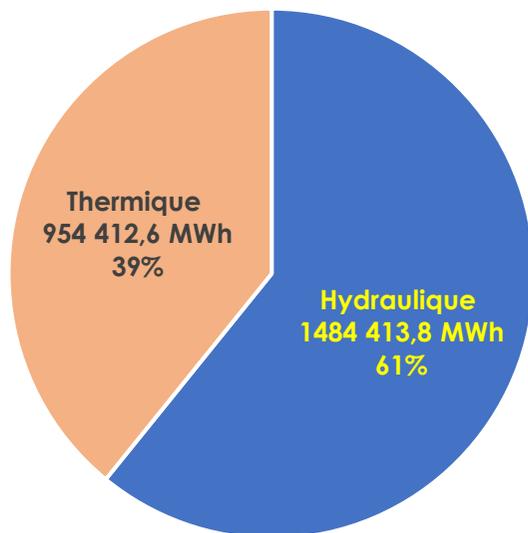
* RESEAU INTERCONNECTÉ

6. REPARTITION DE L'ENERGIE PAR SOURCE DE PRODUCTION

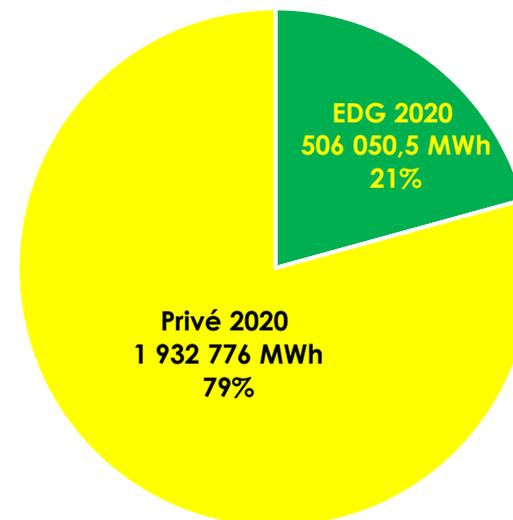


- Le Mix-Energétique a changé entre la période d'été qui était essentiellement basé sur la thermique vers l'hydraulique pendant la période d'hivernage.
- Pendant la période d'hivernage, la production était essentiellement assurée par KALETA et SOUAPITI.

Répartition de la production par Source



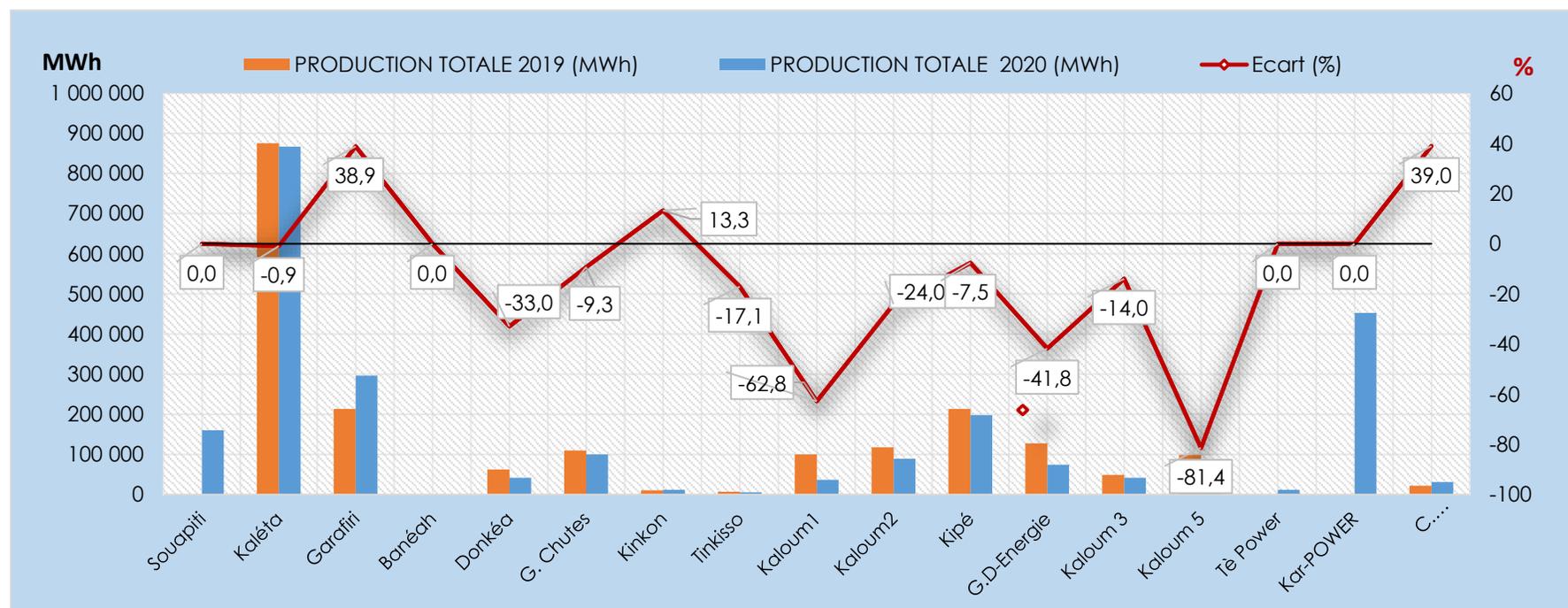
Répartition de la production par Exploitant



- En 2020, 61% de la production a été basée sur l'hydraulique grâce essentiellement à la pluviométrie, l'existence des moyens de production hydrauliques et une gestion optimale du productible ;
- Compte tenu des clauses d'enlèvement obligatoire (Take or Pay) dans les contrats d'achat d'énergie avec les producteurs indépendants (IPP), la priorité de production a été donnée aux centrales exploitées par ces IPP pour atténuer l'impact financier associé au « Take or Pay ».

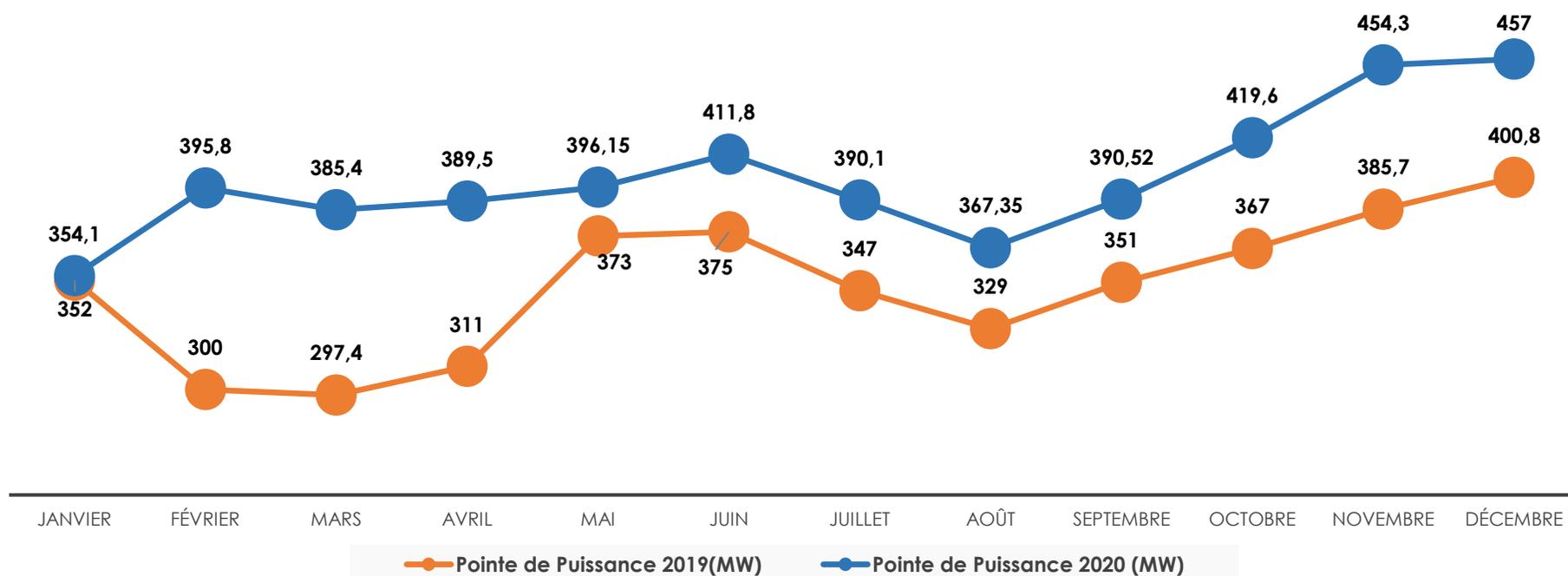
7. INDICATEURS TECHNIQUES

a) COURBE COMPARATIVE DE LA PRODUCTION DES CENTRALES (MWh)



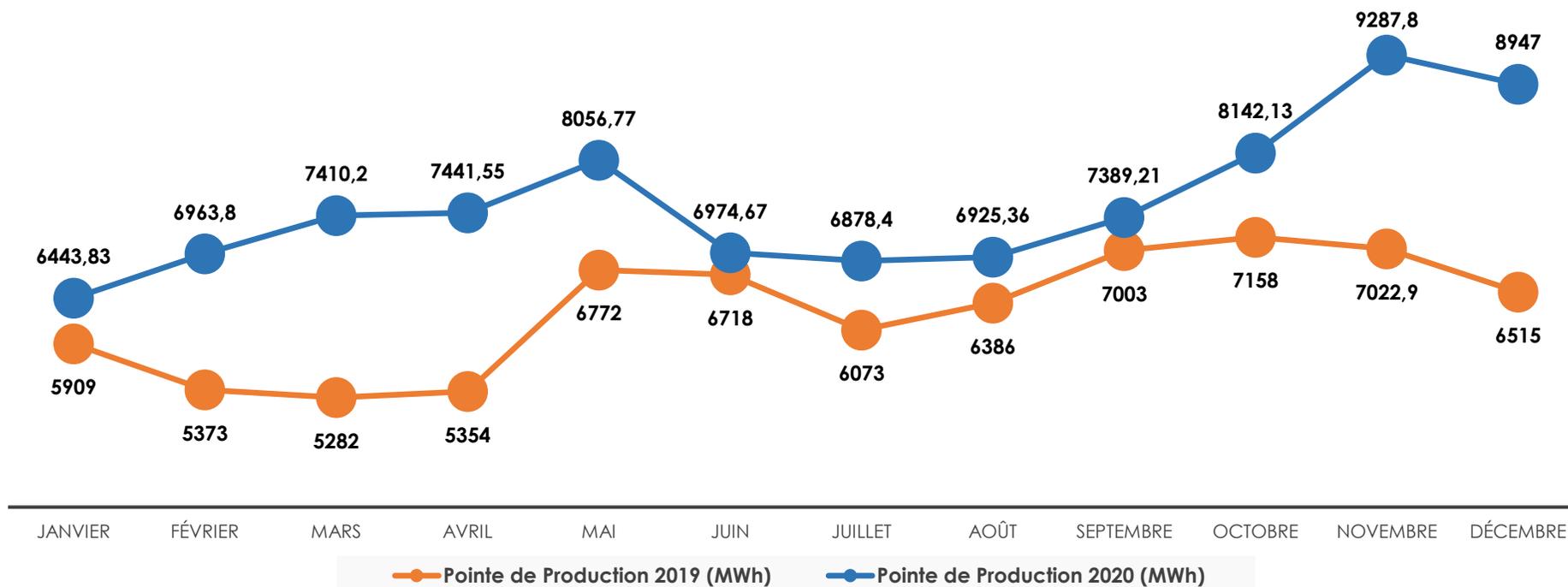
Ce graphique montre clairement la contribution énorme de SOUAPITI, KALETA, GARAFIRI, et KARPOWERSHIP dans la production de l'énergie en 2020 contrairement en 2019.

b) Évolution de la pointe de puissance mensuelle



- On constate une augmentation constante de la pointe de puissance en 2020 mois après mois ;
- De février à Mai 2020, on observe une particularité de la hausse de la pointe par rapport à 2019 en raison de l'arrivée de KPS.

c) Évolution de la demande en énergie



- On constate une augmentation relative de la production due au profil de la demande en 2020 d'un mois à l'autre ;
- De février à Mai 2020, on observe une particularité de la hausse de la production par rapport à 2019 en raison de l'arrivée de KPS.

II. SITUATION DU RESEAU DE TRANSPORT

Réseau de transport	2020	2019	Var	Var %
Pointe de puissance du RIC (MW)	457	404	53	13%
Pointe en énergie du RIC (MWh)	9 288	7 158	2 130	30%
Nombre de déclenchements généraux	48	57	-9	-16%

- En dépit de l'apport considérable des Centrales Hydrauliques, la Pointe de Puissance du RIC continue à croître ;
- La pointe a progressé de 53 MW en 2020 par rapport à 2019 pour atteindre 457 MW, restant supérieure à la capacité de transit des lignes de transport et nécessitant l'utilisation des centrales thermiques.
- Avec cette tendance, et en considérant les prévisions d'augmentation de nos capacités de transit, l'énergie du couple Kaleta-Souapiti pourrait être insuffisante dans 3 ans ;
- Au-delà des projets d'interconnexions sous-régionales et de construction de centrales hydroélectriques pour satisfaire la demande, des campagnes sont effectuées pour sensibiliser la population à adopter des comportements d'économie d'énergie afin contenir la progression de la demande, des efforts internes sont déployés pour la maîtrise de la demande à travers l'économie d'énergie.

1. LES DECLENCHEMENTS GENERAUX EN 2020

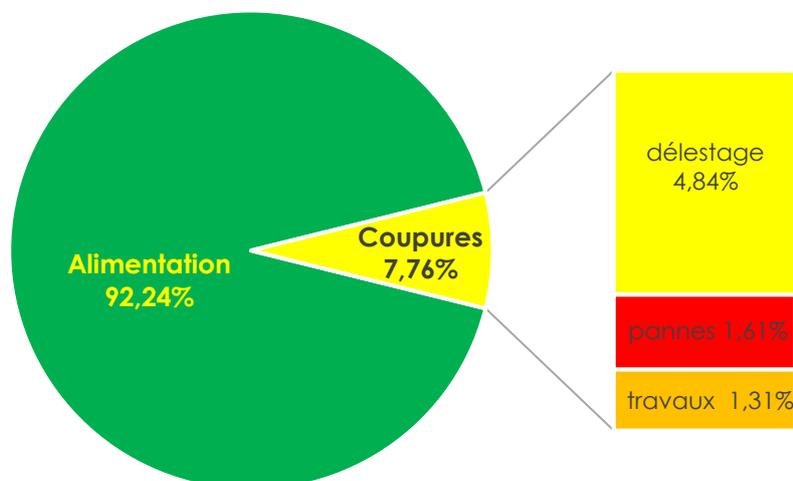
Sources	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total 2020
Centrales hydrauliques	1		2	1		2					2		8
Centrales thermiques		1	1	1	1								4
Réseau de transport		2	1	3	8	5	4	1	1	1	2	1	29
Réseau de distribution		5			2								7
Décharge atmosphérique													-
Total Déclenchement	1	8	4	5	11	7	4	1	1	1	4	1	48
Total – Durée moyenne (min.)	18	23	23	14	19	32	17	26	6	20	18	19	20

- Les déclenchements généraux enregistrés en 2020 ont été de 48, contre 57 en 2019 ;
- Les déclenchements des lignes de transports sont principalement dus aux décharges atmosphériques qui sont sources de blackout. Leur impact sur la desserte a été important en début et fin de période d'hivernage ;

Pour atténuer ces déclenchements, des actions sont en cours :

- **Instauration du critère N-1 à travers un meilleur maillage du réseau ;**
- **Renforcement des mises à la terre des lignes et postes 110 kV de Garafiri ;**
- **Elaboration d'un plan de défense du réseau pour une meilleure gestion des incidents.**

2. REPARTITION DES COUPURES EN 2020



- Les délestages sont dus principalement à la vétusté du réseau de la haute banlieue de Conakry. Des projets de réhabilitation et d'extension du réseau sont en cours, notamment AFD, PREREC, PAAEG.
- Les coupures ont considérablement diminué en 2020 avec une proportion de 7.76% contre 11.95% en 2019. Ce résultat est dû à une meilleure gestion du réseau.

III. RÉSEAU DE DISTRIBUTION

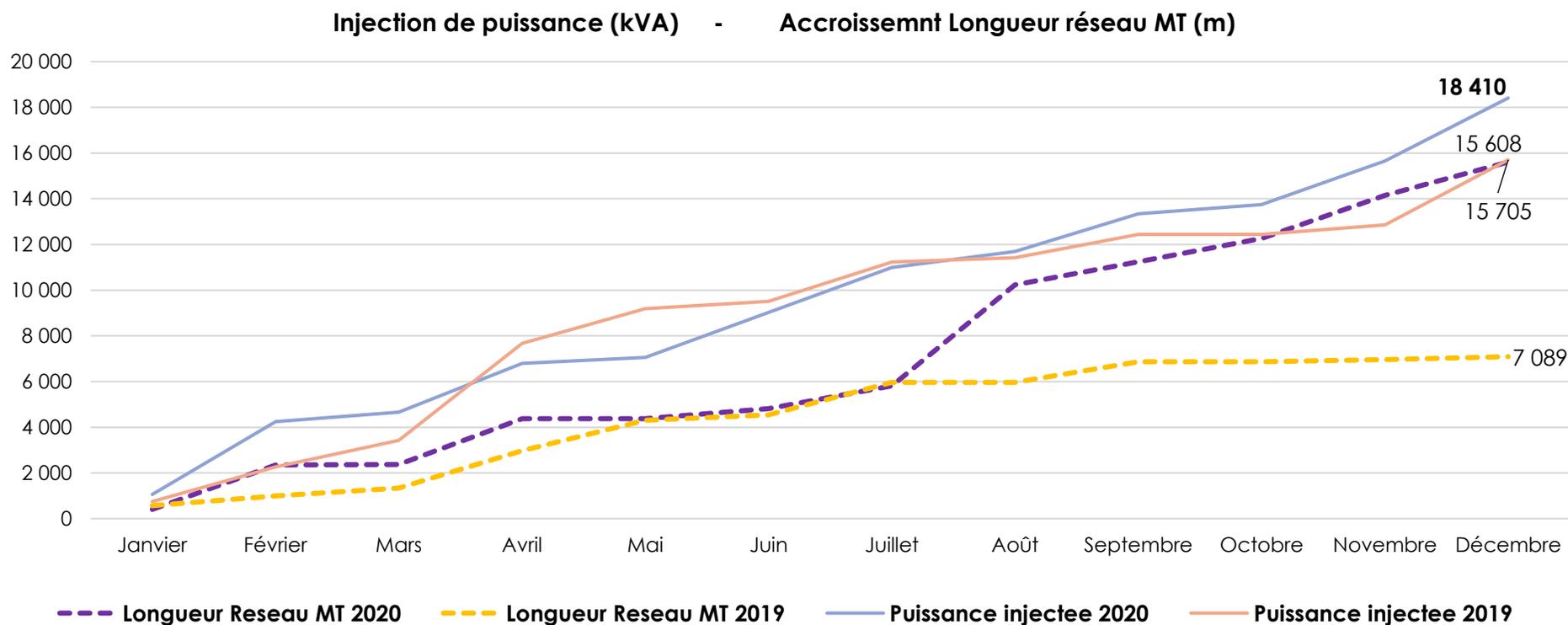
Le tableau ci-dessous présente les principaux indicateurs qui caractérisent le réseau de distribution

Indicateurs	2020	2019	Var	Var%
Temps équivalent de coupure – incidents (h)	84	90	-6	-6%
Temps équivalent de coupure – Travaux (h)	91	88	3	4%
Temps équivalent de coupure - SAIDI	175	178	-3	-1%
Nombre d'interruption poste incidents	44	42	2	4%
Nombre d'interruption poste travaux	60	60	0	1%
Nombre total d'interruption postes - SAIFI	104	106	-2	-2%
Nombre de nouveaux postes raccordés au réseau	62	55	7	13%
Puissance installée des nouveaux postes raccordés (kVA)	18 410	15 605	2 805	18%
Accroissement de la longueur du réseau MT (m)	15 606	7 089	8 517	120%
Taux de réalisation du programme d'entretien des postes MT/BT[1] (%)	48	46	2	4%
Injections de nouveaux transformateurs publics	28	20	8	40%
Puissance des postes publics injectés (en kVA)	5 170	5 610	- 440	-8%
Puissance des postes privés injectés (en kVA)	13 240	9 995	3 245	32%
Taux d'avarie des transformateurs (%)	12	12	0	0%
Pourcentage de feeders de distribution dont la tension en bout est normale	N/A	71	0	0%
Nombre de compteurs MT posés (nouveaux abonnés)	48	46	2	4%
Mise en conformité des installations de comptage des gros clients	234	49	185	378%

- En 2020, le temps équivalent de coupure lié aux incidents a connu une nette amélioration de 7% dont l'effet a été atténué par les coupures liées aux travaux. A noter que ces coupures sont nécessaires pour les travaux du fait que le réseau n'est pas suffisamment maillé pour respecter le critère de redondance N-1 ;
- Pour réduire la durée et l'impact des coupures liées aux travaux, les actions suivantes seront entreprises :
 - L'installation des interrupteurs sectionneurs (IACM) sur le réseau aérien ;
 - La remise en état des cellules MT dans les postes cabines ;

- L'installation de disjoncteurs ré-enclencheur dans les principaux postes ;
- La pose des équipements de protection au niveau des postes de transformation ;
- La réhabilitation et la création des liaisons entre les artères MT.
- Une augmentation du nombre de postes et de la puissance installée du réseau réduisant ainsi le nombre de transformateurs surchargés et permettant le raccordement de nouveaux consommateurs ;
- La réalisation de 15,6 Km de réseau MT (la ligne double terre à Banéah, les injections dans plusieurs quartiers de Conakry) en 2020 contre 7 Km en 2019, soit un accroissement de 55% ;
- En dépit de la forte augmentation des charges en 2020, le taux d'avarie des transformateurs s'est maintenu à 12% ;
- La campagne de mesures de tension en bout de ligne sur le RIC et les réseaux isolés n'a pas été effectuée en 2020. La campagne étant biennale. Le pourcentage de feeder (ligne BT) dont la tension en bout de ligne est normale reste fixée à 71.3% jusqu'à la prochaine campagne prévue en 2021 ;
- Conformément au 2^{ième} pilier de notre orientation stratégique qui est la sécurisation des recettes, un effort important a été engagé pour améliorer le système de comptage à travers la mise en conformité de 234 postes de comptage en 2020 contre 49 postes en 2019, soit un accroissement de 79%.

1. ÉVOLUTION DES PARAMÈTRES DU RÉSEAU 2020 VS 2019



2. DETAIL MENSUEL DES INDICATEURS SAIDI & SAIFI

LE TEMPS EQUIVALENT DE COUPURES 2020 vs 2019

Critère	Jan.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Cumul -20	Cumul-19
1.TEC (heures)														90.1
Incidents	9.3	5.4	6.2	5.2	5.1	6.7	6.1	6.8	9.1	7.8	8.9	7.8	84.4	87.7
Travaux	10.5	8.3	9.1	7.6	8.3	8	6.3	7.1	6.8	7.2	6.1	5.6	90.9	177.8
Total (SAIDI)	19.8	13.7	15.3	12.8	13.4	14.7	12.4	13.9	15.9	15	15	13.4	175.3	
Incidents	2.1	1.6	2.3	2.1	6.9	4.1	3.2	3.9	4.2	3.6	5.7	4.4	44.1	42.3
Travaux	3.6	5.5	3.9	4.7	7.5	7.8	5.0	5.3	4.6	3.5	4.6	3.9	59.9	64.0
Total (SAIFI)	5.7	7.1	6.2	6.8	14.4	11.9	8.2	9.2	8.8	7.1	10.3	8.3	104.0	106.3
3.Taux cumulé d'avarie Transformateurs (%)	0.4	0.9	1.6	2.5	3.7	5.3	6.8	7.8	8.7	10.1	11	12	12	12



2020

**PROJETS &
INVESTISSEMENTS**

I. PROJETS ET INVESTISSEMENTS

Nous avons enregistré des retards de démarrage ou l'arrêt de certains projets à cause de la pandémie, qui ont occasionné des difficultés de mobilisation des expatriés et des problèmes logistiques pour l'acheminement du matériel.

La synthèse ci-dessous reprend quelques projets clés avec les états d'avancement respectifs :

Projets	Financements	Bailleurs	Travaux		Taux de décaissement	Taux de Réalisation		
			Début	Fin		2020	2019	
PERTDC	50 000 000 Euro	AFD/UE	2017	2023	42,23%	52,50%	0%	
PREREC-2	56 000 000 USD	BID	2020	2022	8,55%	0%	0%	
CLSG-VER	10 275 000 UC	BAD	2020	2022	19,29%	0%	0%	
PAAEG	86 500 000 USD	AFD/BM	2021	2023	0%	0%	0%	
PRSE – EDG	53 571 600 USD	BM	2016	2022	75,83%	85,40%	64%	
P-DISPATCHING NATIONAL	14 136 700 Euro	BND/ADFD	2017	2020	83,18%	95%	85%	
P-ELECTRIFICATION 26 PREFECTURES	91 844 400 Euro	BND	2011	2021	86,15%	80,60%	76%	
P-CAPITALES REGIONALES	12 515 000 Euro	BND/BIDC	Passation de marché en cours d'analyse					
PEG	60 000 000 Euro	BEI	2019	2023	39,97%	40%	17%	
Centrale Kankan	6 608 300 000 GNF	EDG	2020	2021	70%	57%	0%	
Reprise des Centrales 100 MW (Kaloum1, 2 et Kipé)	10 000 000 USD	EDG	2021	2023	0%	22%	0%	

Les projets Kankan et Siguiri ont été financés à date sur fonds propres. Le montant indiqué concerne les dépenses réalisées à Kankan et Siguiri au cours de 2020 relatives aux installations des Groupes, à la construction de la centrale de Siguiri.

La majorité des projets cités ci- haut, ont connu un déroulement normal.

a) P-DISPATCHING NATIONAL

La remise officielle des ouvrages du Dispatching National par les Emirats Arabes Unis à la République de Guinée est intervenue le 25 novembre 2020.

Avec pour objectif d'interconnecter les centrales hydroélectriques et thermiques de Guinée, ce projet est réalisé à 95% et sera disponible suite à :

- La finalisation de l'intégration des données du réseau interconnecté dans le système SCADA, pour lequel le processus est déjà en cours ;
- La mise à disposition de la fibre optique par SOGEB (Société Guinéenne de Gestion du Backbone de la fibre optique) de Conakry à Mamou.

Par contre, les trois projets ci-dessous ont connu quelques difficultés d'exécution :

b) PROJET ENERGIE GUINEE (PEG)

Ce projet consiste en la réhabilitation des centrales hydro-électriques de Baneah, Grandes Chutes et Garafiri, des postes sources de Sonfonia, Kipé ainsi que la construction du poste Sonfonia Casse. Le projet est fortement ralenti du fait principalement des négociations d'un avenant au contrat relatif aux coûts supplémentaires engendrés par la pandémie COVID-19.

c) PREREC-2 et CLSG-VER

Le taux de réalisation (0%) de ces deux projets pendant qu'il y a eu des décaissements (8,55% et 19,29%), s'explique par les dépenses liées aux études et à la logistique, à l'achat des équipements, à la mise en place de l'Unité de Gestion du Projet (UGP) et au recrutement du cabinet de l'ingénieur conseil.

En plus des projets financés par les bailleurs, EDG SA a entrepris quelques projets importants sur fonds propre et avec le personnel interne, dans le but de renforcer la capacité technique et de réduire les coûts. Notamment :

- Réalisation d'une Centrale de 16 MW à Kankan, inaugurée en juin 2021 ;
- Electrification de la ville de Siguiri, avec la construction d'une centrale de 5 MW, la réalisation d'un réseau de distribution MT/BT avec compteurs sur les points de livraison, la construction d'un siège commercial moderne et déploiement du progiciel commercial SMART, ainsi que le recrutement en respectant le principe de contenu local et la formation du personnel exploitant. L'inauguration est prévue au dernier trimestre de 2021 ;
- Reprise des Centrales de 100MW de Kaloum 1, 2 et Kipé pour lesquelles le coût annuel d'exploitation est passé de 29 millions USD/an (contrat IPP) à 5 millions USD/an (exploitée par personnel EDG avec assistance technique), soit une économie de **24 millions USD/an**.

Centre
Service
Client

Aiiô!
EDG

**SUPPORTS ET
ORGANISATION**

APPELEZ LE

 **626 11 11 11**
666 72 72 72

 **24h/24 7j/7**

SUPPORTS ET ORGANISATION

I. LES RESSOURCES HUMAINES

L'année 2020 a commencé par une analyse des 1582 employés qui a démontré que :

- Le personnel est vieillissant :
 - 82 cadres supérieurs techniques ont plus de 60 ans qui iront à la retraite au cours des 5 prochaines années. Cette situation nécessite la mise en place urgente d'un plan de succession ;
 - 365 ouvriers ont plus de 50 ans entraînant une inadéquation de l'employé au poste (ex. difficulté de travailler en hauteur ou de distribuer les factures). Cela favorise l'intervention de personnes non autorisées sur le réseau électrique ;
- Environ 300 employés n'ont aucune qualification avec pour conséquences, la difficulté de reconversion et de promotion de ces employés, un frein à la mobilité et donc une aggravation de la démotivation et le sentiment de non appartenance à l'entreprise ;
- Les systèmes et base de données fiables des employés sont inexistantes avec pour conséquences, l'impossibilité de gérer le parcours de l'employé, la prévision des compétences, de la formation, de la gestion des performances individuelles et des rémunérations ;
- La couverture sanitaire est inexistante pour les employés en dehors de Conakry occasionnant l'absentéisme élevé et l'exposition aux risques de trajet vers les centres de soins éloignés ;
- Les rôles et responsabilités pour un bon nombre d'employés ne sont pas clairement définis ayant pour conséquences le conflit de compétences, le cumul de tâches incompatibles, la méconnaissance des limites de responsabilité ;

Eu égard à ce qui précède, les actions suivantes ont été menées :

- La mise en place d'un nouvel organigramme du directeur aux chefs de départements a été validé par le Conseil d'Administration ;
- La mise en œuvre d'un programme de renforcement des capacités à travers le recrutement de 11 Directeurs et de 37 Chefs de Départements dans le cadre du plan de redressement de l'entreprise ;
- Le démarrage de la revue des effectifs par direction, dans le but de l'utilisation rationnelle des ressources, a abouti à un résultat préliminaire de 160 employés non postés dont 62 malades de longue durée, 18 redéployés et 20 admis à la retraite en 2020 ; le reste en attente de redéploiement ;
- Le processus de couverture sanitaire des employés et leurs ayant-droits a démarré et s'est achevé au 1^{er} trimestre 2021 ;
- Un plan de formation préliminaire a été initié. Il est revu et enrichi pour aboutir au plan de formation 2021. Ce plan a été soumis et approuvé par la Direction et le PRSE ;
- La revue du processus de la paie par un cabinet externe a abouti à la migration du logiciel sage paie vers une version supérieure (de SAGE i7 à SAGE 100 Cloud) en attendant le déploiement du Module-RH du Progiciel de Gestion Intégré (PGI) prévu en 2021 ;
- En 2020, un total de **4 208 heures-hommes** de formation a été réalisé contre **2 129 heures-homme en 2019** et a concerné 85 employés en 2020 et 43 en 2019 (tableau ci-dessous).

Tableau : formations en 2020

No	Thèmes de formation	Nbre formés	Durée Formation (jours)	Objectif de formation
1	Maintenance préventive des transformateurs HTA/BT et s	12	5	Développement de compétences spécifiques
2	Outils de modélisation Electrique : Power Factory	12	3	Développement de compétences spécifiques
3	Formation SCADA	12	4	Maitrise système dispatching
4	Passation de marché approche AFD	1	15	Perfectionnement en passation de marché
5	Passation de marché approche Banque Mondiale et l'AF	7	22	Perfectionnement en passation de marché
6	Passation de marché et Planification Projet approche BEI	2	15	Perfectionnement en passation de marché
7	Esprit d'entreprise pour les retraités de 2020.	11	5	Accompagnement des retraités en entrepreneuriat.

Le renforcement des capacités étant l'un des quatre (4) axes stratégiques, des actions majeures sont entreprises notamment :

- La construction d'un centre moderne de formation incluant des salles de formation, des ateliers de travaux pratiques, d'un dortoir, d'un réfectoire et des équipements pour :
 - La préparation de nouvelles recrues – Immersion professionnelle ;
 - Le renforcement de la formation continue et en alternance ;
- La rétention de talents et le transfert de compétences ainsi que la promotion des retours d'expériences ;
- La recherche de synergie avec les sociétés industrielles pour le développement des compétences métiers
- Le déploiement du Module-RH du Progiciel de Gestion Intégré (PGI).

2. LES ACHATS, L'APPROVISIONNEMENT ET LA LOGISTIQUE

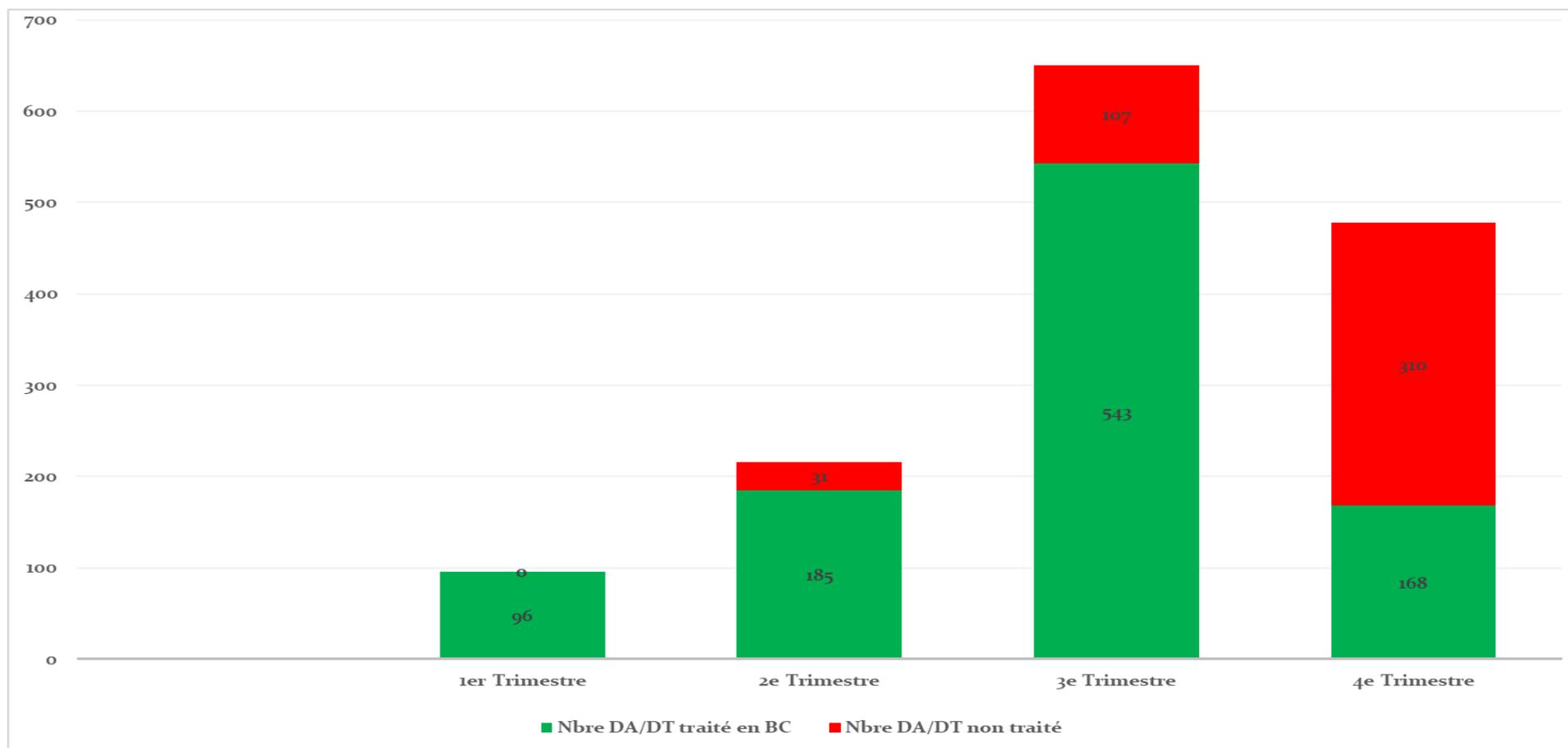
La pandémie covid-19 ayant occasionné le ralentissement des activités industrielles et économiques au niveau mondial, a affecté le système d'approvisionnement interne et de fourniture en équipements au sein de l'entreprise EDG, qui a connu des perturbations majeures durant toute l'année 2020.

Cette situation est combinée à un environnement où le processus d'achat est basé sur :

- Les demandes d'achat non planifiées (urgence) ;
- L'établissement manuel des demandes d'achat ;
- L'établissement manuel des bons de commande ; et
- La gestion manuelle des stocks y compris une absence de procédures appropriées pour soutenir les mouvements de stocks.

Comme conséquences, une augmentation du volume de travail (**figure 1**), une lourdeur administrative de traitement des demandes des exploitants, la difficulté de négocier les prix d'achat, les retards de livraison aux opérationnels, une redondance des achats, la qualité des achats et le choix limité des fournisseurs.

Figure 1 : volume des demandes d'achat en 2020



- La désignation des coordinateurs d'achat au sein de chaque direction pour diligenter et suivre les acquisitions avec le service d'achat ;
- Le changement du formulaire de bon de commande manuel en un formulaire alphanumérique à multiple copies (une copie pour chaque intervenant), généré par le système informatique GESCOM pour réduire les risques de duplication ;
- La réorganisation des entrepôts en mettant en place un système d'identification alphanumérique des emplacements pour une meilleure visibilité des articles stockés ;
- Le démarrage du processus de déploiement du Module-Achat d'un progiciel de gestion intégré (PGI) pour :
 - La dématérialisation du processus d'achat de bout en bout (de la planification à la livraison) ;
 - L'optimisation du processus d'approvisionnement par la contractualisation de 80% de nos besoins et le paramétrage du mécanisme de réapprovisionnement basé sur le principe de stock « Min/Max » ;
 - La réduction des risques de gaspillage, d'obsolescence et de fraude ;
- L'externalisation de la gestion du carburant d'exploitation pour faciliter la mobilité des équipes d'intervention techniques ;

3. ASPECTS JURIDIQUES

Sur le plan juridique on a constaté :

- Une absence des formalités légales liées à la modification des statuts, constituant un risque de nullité des actes de l'Entreprise, devenue une société anonyme ;
- La nécessité de revoir les contrats des services de transport, d'achat / vente d'énergie dans le cadre de l'interconnexion électrique sous-régionale, pour prendre en considération toutes les dispositions juridiques et techniques ;

Les actions de la compagnie, au plan juridique, s'articulent autour de :

- L'accomplissement des formalités légales pour s'assurer qu'EDG SA est en conformité avec les textes relatifs aux sociétés anonymes ;
- La revue du règlement de service pour l'adapter à la nouvelle stratégie commerciale (ex. paiement mobile, tiers vendeur, etc.) ;
- La revue des contrats avec les producteurs indépendants d'énergie pour réduire la subvention.

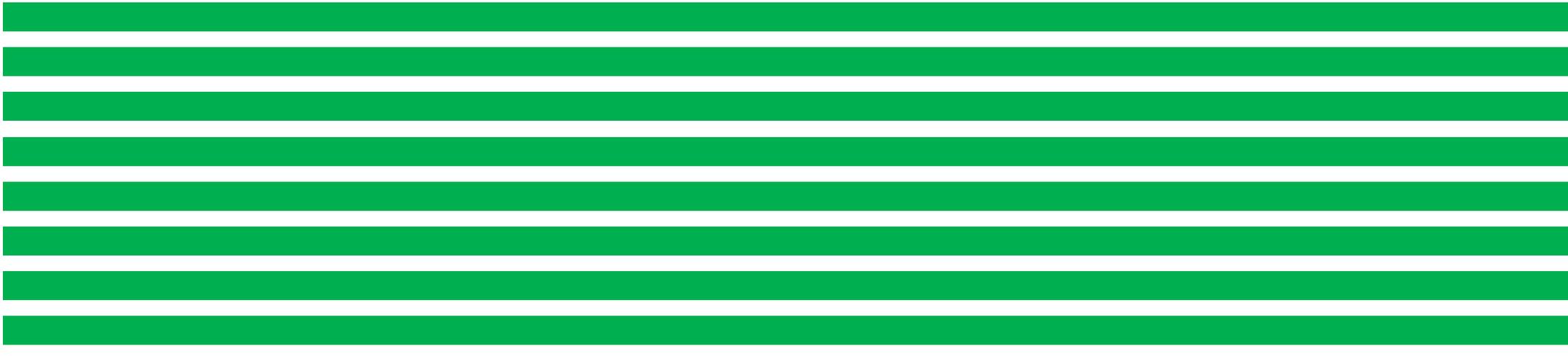
4. SYSTEMES D'INFORMATIONS

Une revue générale de nos systèmes d'information révèle :

- Que seuls 11 sites sur 43 sont connectés, avec pour conséquences des pertes de revenus et le manque de productivité ;
- L'absence d'un Datacenter approprié accompagnée de risques de pertes de données, d'un manque de plan de continuité d'affaires (PCA) et plan de reprise d'activités (PRA) ;
- Un logiciel de gestion (comptabilité, RH, Approvisionnements) inadapté rendant difficile le pilotage de l'entreprise ;

Dans ce contexte, différentes actions stratégiques sont engagées :

- L'informatisation et l'interconnexion des sites du reste du pays en prélude au déploiement du progiciel de gestion commerciale SMART ;
- La construction du nouveau datacenter qui prend en compte les sites de production et de repli ;
- Le déploiement du Progiciel de Gestion Intégré (PGI) ;



2020

ANNEXES



ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE

Le suivi de ces Indicateurs de performances permet à EDG de mesurer le chemin parcouru depuis 2015 à date.

Ces indicateurs sont de trois ordres :

- Indicateurs de performance technique.
- Indicateurs de performance commerciale.
- Indicateurs de suivi et de performance des ressources humaines.

Bien que certains de ces indicateurs ne soient plus à jour pour les exigences de gestion, nous devons continuer à les calculer jus qu'à leur remplacement par d'autres qui s'adaptent au contexte.



INDICATEURS RESSOURCES HUMAINES

- **NOMBRE D'EMPLOYES POUR 1 000 ABONNES ACTIFS (N)**

Le nombre d'employés pour 1000 abonnés a baissé (2,53 en 2020 contre 2,87 en 2019) soit une amélioration de 12% ; tout en restant dans la limite de la cible 3. Cette situation est due au non remplacement des départs à la retraite et à l'augmentation du parc abonnés.

Indicateurs	Jan	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil	Aout	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	2020	2019	%
Effectif payé EDG	1 504	1 504	1 503	1 503	1 503	1 501	1 500	1 500	1 498	1 497	1 498	1 499	1 501	1 539	-2.5%
Nombre d'abonnés actifs (en millier)	589	575	576	577	593	595	598	597	602	602	606	607	593	529	+10.8%
Nombre d'employés pour 1 000 abonnés acti	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	-11.8%
Cible	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	-25.0%

Tableau : Historique des subventions accordées à EDG

Les subventions accordées à EDG pour couvrir les achats d'énergie et du combustible des centrales thermiques privées se détaillent de la manière suivante (source : Ministère du Budget)

Années	Total subvention	Subvention d'exploitation EDG	
		Achats combustibles	Achat énergie
2 014	470 400 246 500		
2 015	227 166 665 000		
2 016	315 281 717 056	217 270 263 000	60 000 000
2 017	994 574 386 876	213 840 452 426	492 114 945
2 018	869 460 135 854	372 281 570 442	252 025 159
2 019	1 774 894 037 182	831 894 204 496	729 190 610
2 020	1 854 785 493 896	515 536 556 691	1 339 248 937

Tableau : détail des garanties et autres dépenses imputées sur la subvention

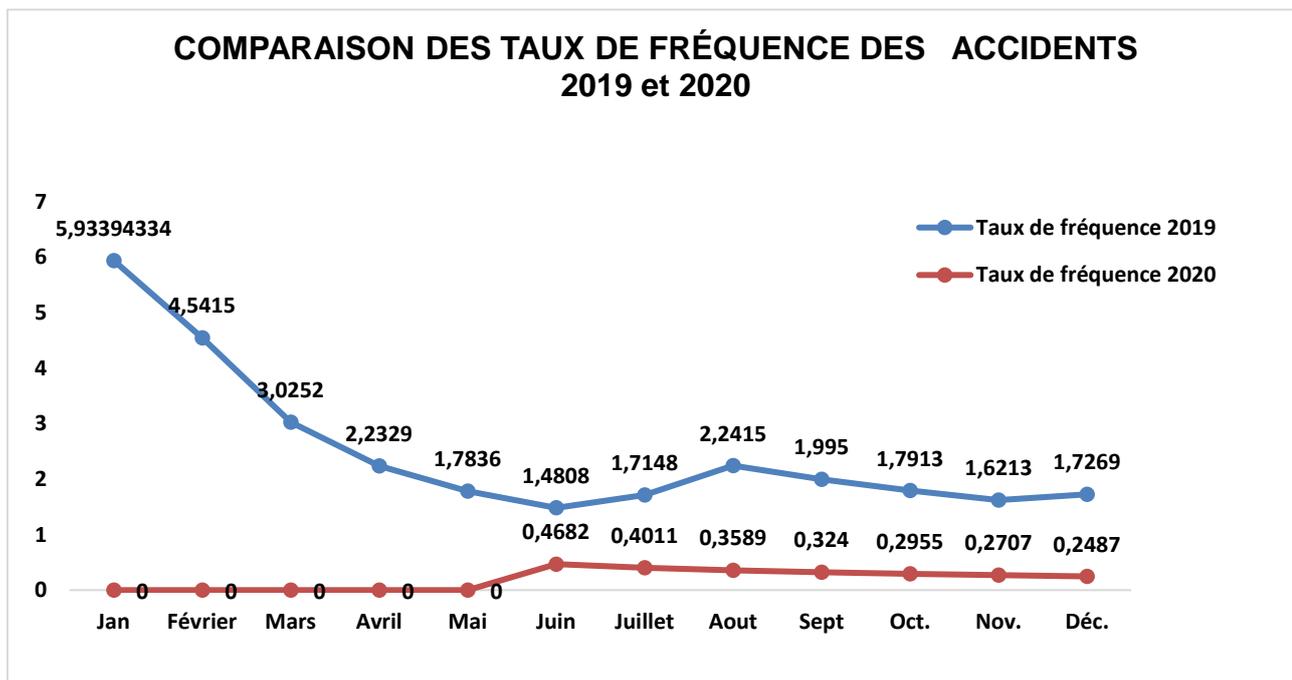
Les organes de gouvernance et directions de l'EDG concernées devront faire en sorte que les garanties consenties aux IPP soient recouvrées dans les délais impartis.

Années	Subvention Investissement ou en capital, divers imputation ME				
	Dépôt garantie	Kaléta	Réseau électrique	SEG	DIVERS
2 014					
2 015					
2 016				38 011 454 056	
2 017	170 828 731 680	20 732 888 256	56 057 369 158	41 000 000 000	
2 018	245 153 405 915				
2 019	213 809 222 000				
2 020					4 690 330 000

Tableau 1 : Dotation en EPI et EPC

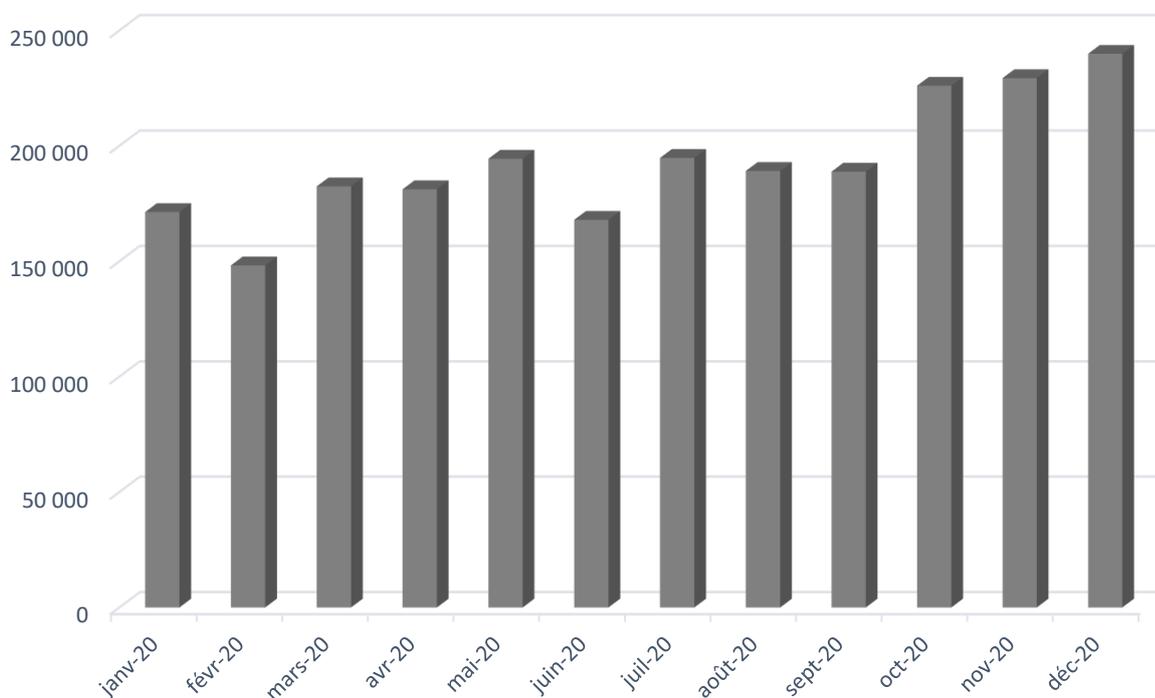
Désignation	Quantité livrée en 2020	Quantité distribuée en 2020	Commentaires
Imperméable	-	-	Il n'y a pas eu de commande en 2020 300 pour ces équipements, les quantités
Tenue de travail	212	27	
Gilet fluorescent	1693	190	
Masque anti-poussière			Il n'y a pas eu de commande en 2020 pour ces équipements, les quantités distribuées figurent dans le stock 67 disponible aux magasins.
Mise à la terre et en court-circuit triphasé	-	10	
VAT 15-30 KV	-	5	
Sous-gant	830	-	
Casque de sécurité	884	101	
Ceinture de sécurité	-	26	Il n'y a pas eu de commande en 2020
Gant isolant BT	-	9	
Testeur MT (VAT)	-	5	
Testeur BT (VAT)	-	10	
Echelle double	-	17	
Lampe Torse	-	20	
Corde de service	-	6	
Cadenas de consignation	-	20	
Macaron de consignation	-	200	
Tapis isolant	-	15	
Tabouret isolant	-	15	
Contrôleur de terre et de résistivité	-	1	
Blouse de travail	-	6	
Gant de manutention	-	40	
Gilet de sauvetage	50	-	
Tablier soudeur	15	-	
Bouchon d'oreille	445	-	
Gant soudeur	20	-	
Lait (paquet)	382	382	
Savon (carton)	60	60	

Taux de fréquences des accidents entre 2019 et 2021



Graphe : Prévisions de production initiales (en MWh) 2

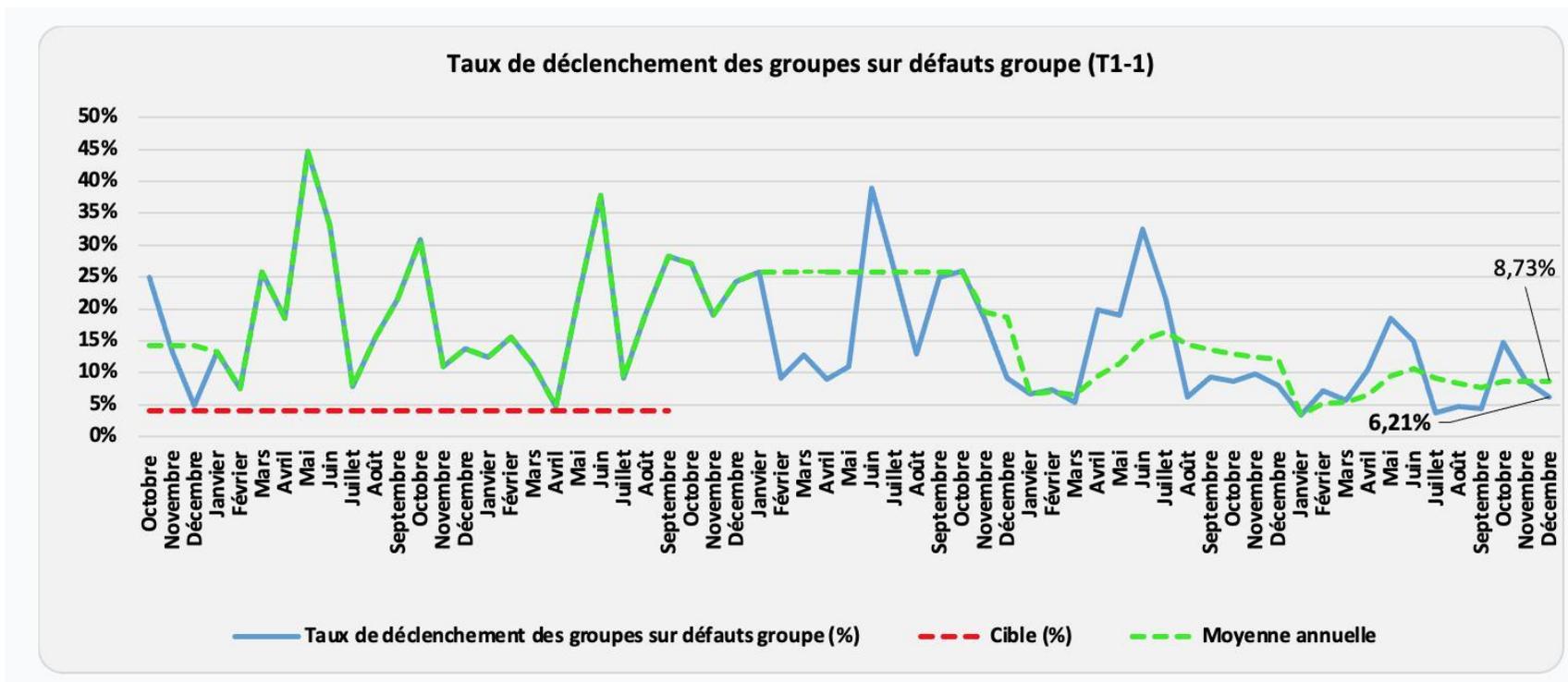
Prévisions de production initiales (en MWh) 2020



ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE TECHNIQUE

T1-1: TAUX DE DÉCLENCHEMENT DES GROUPES DU RÉSEAU INTERCONNECTÉ SUR DÉFAUT GROUPES



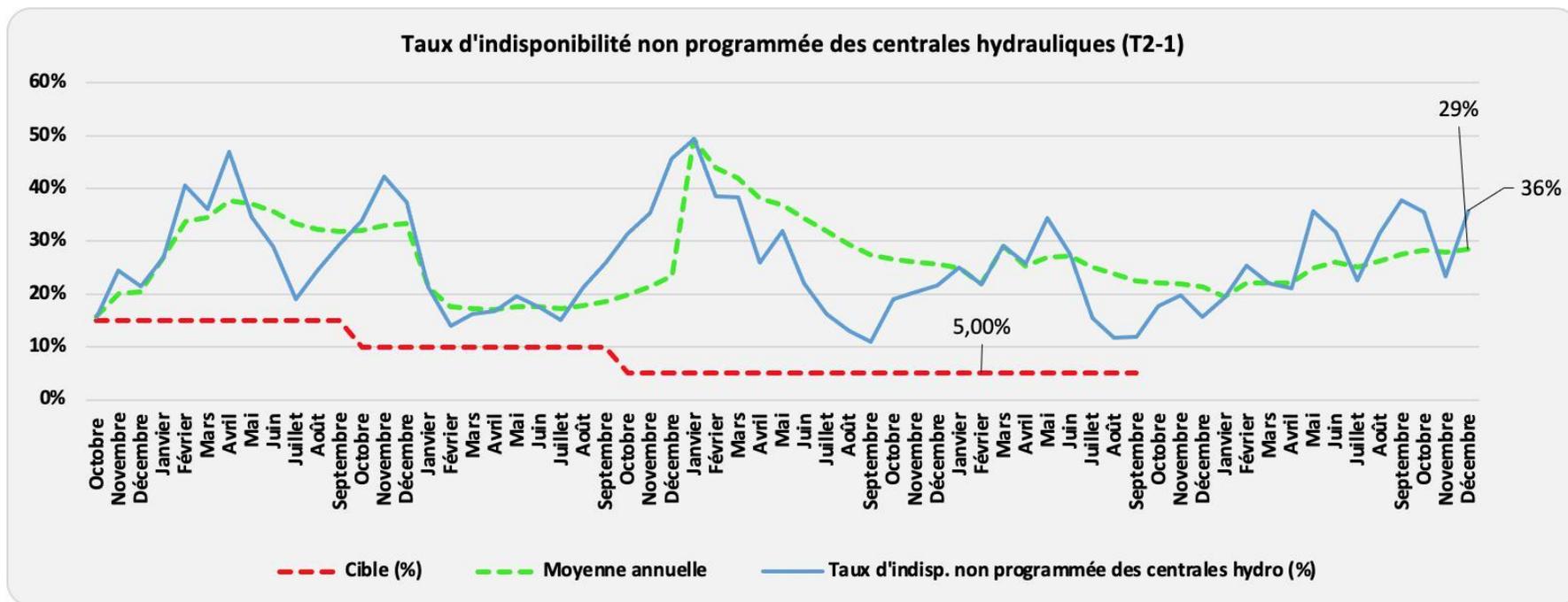
Rapport Annuel EDG 2020

A

ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE TECHNIQUE

T2-1: TAUX D'INDISPONIBILITÉ NON PROGRAMMÉ EN ÉNERGIE DES CENTRALES DU RIC

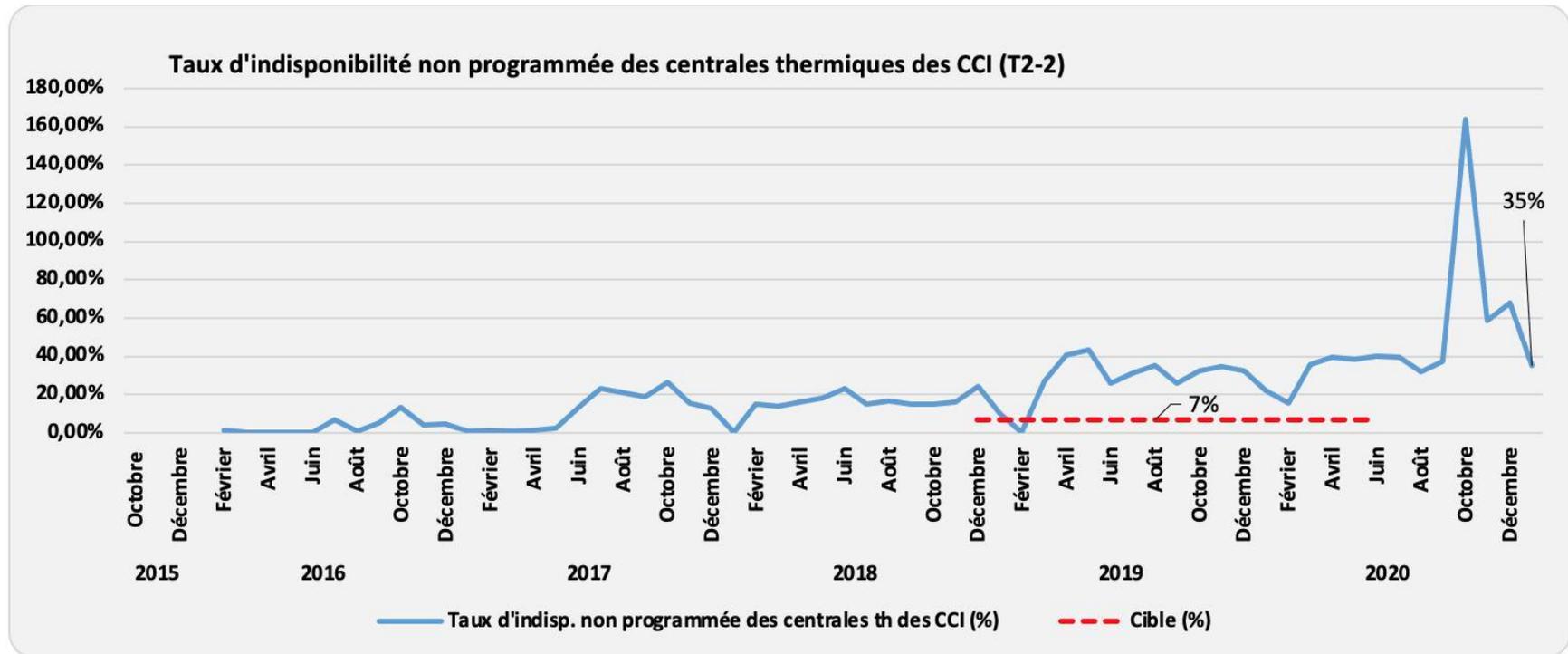


Rapport Annuel EDG 2020

A

ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE TECHNIQUE

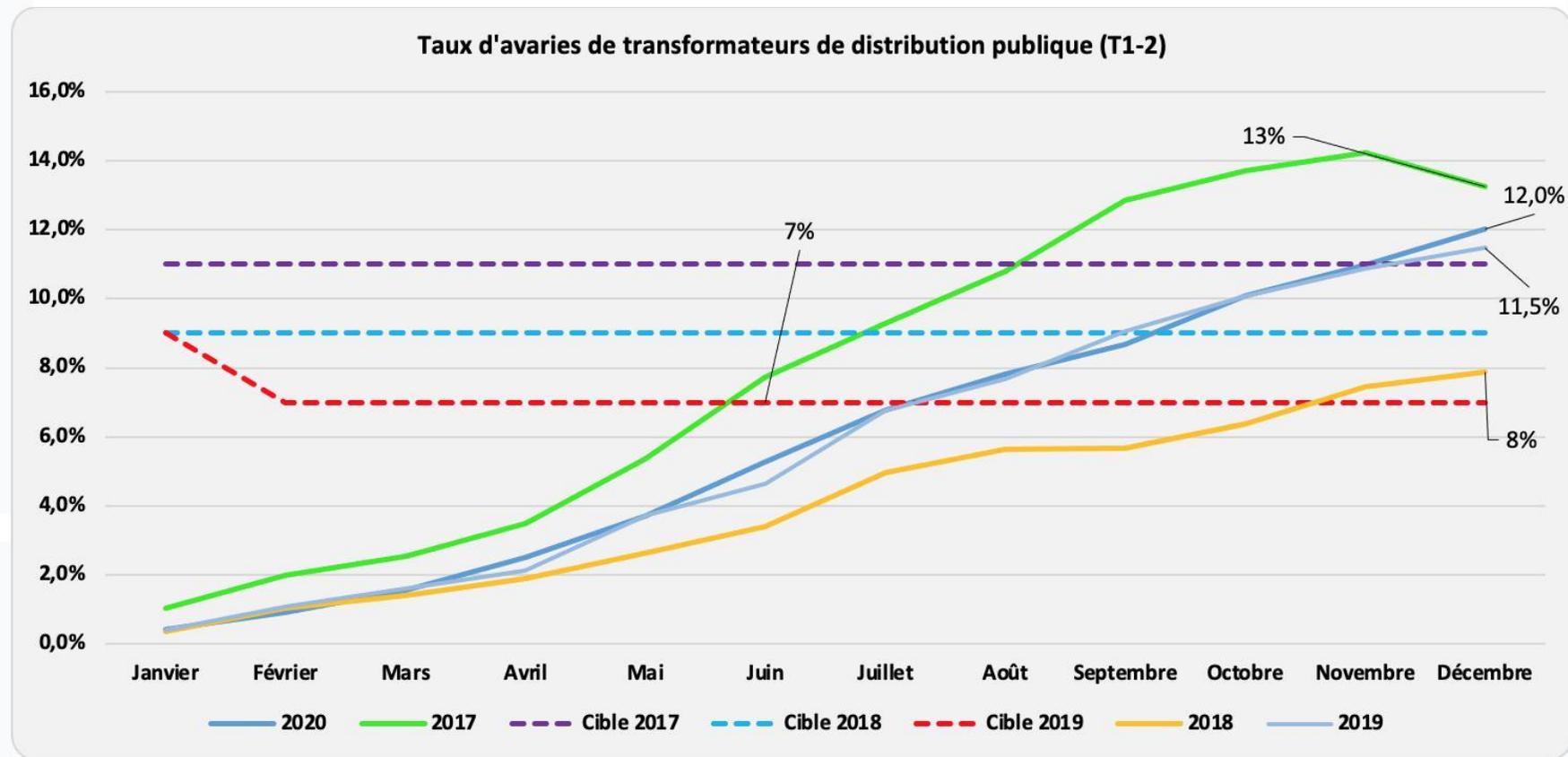


Rapport Annuel EDG 2020

A

ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE TECHNIQUE

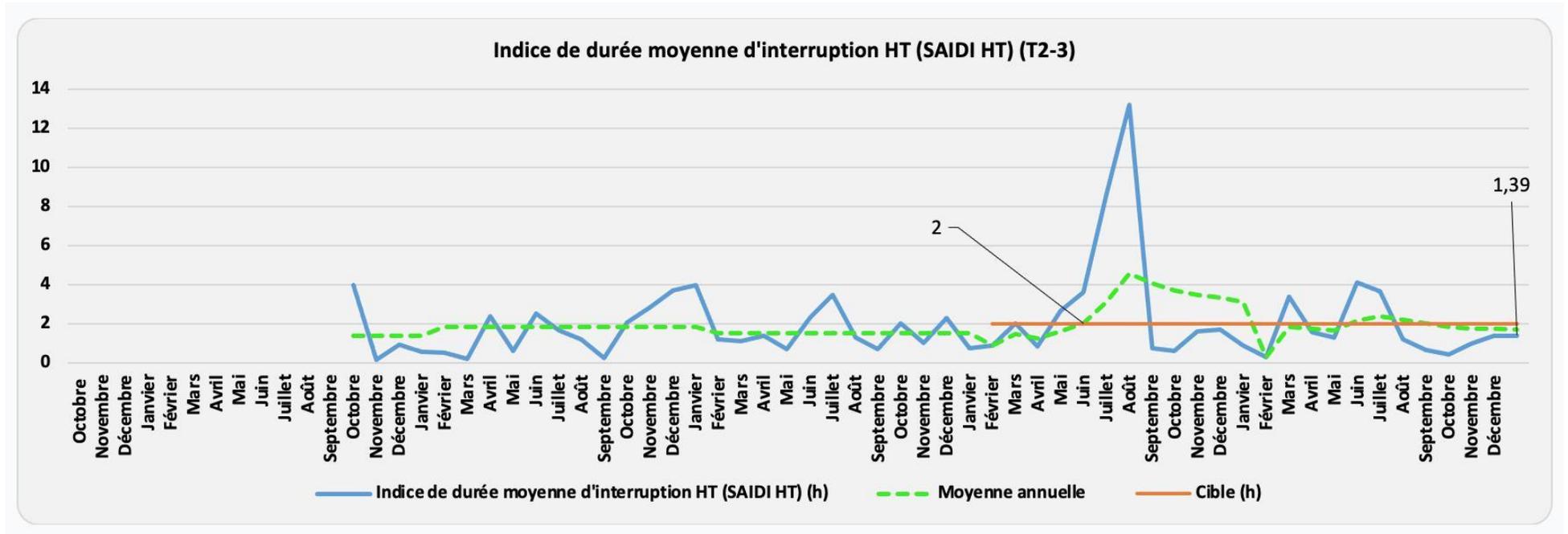


Rapport Annuel EDG 2020

A

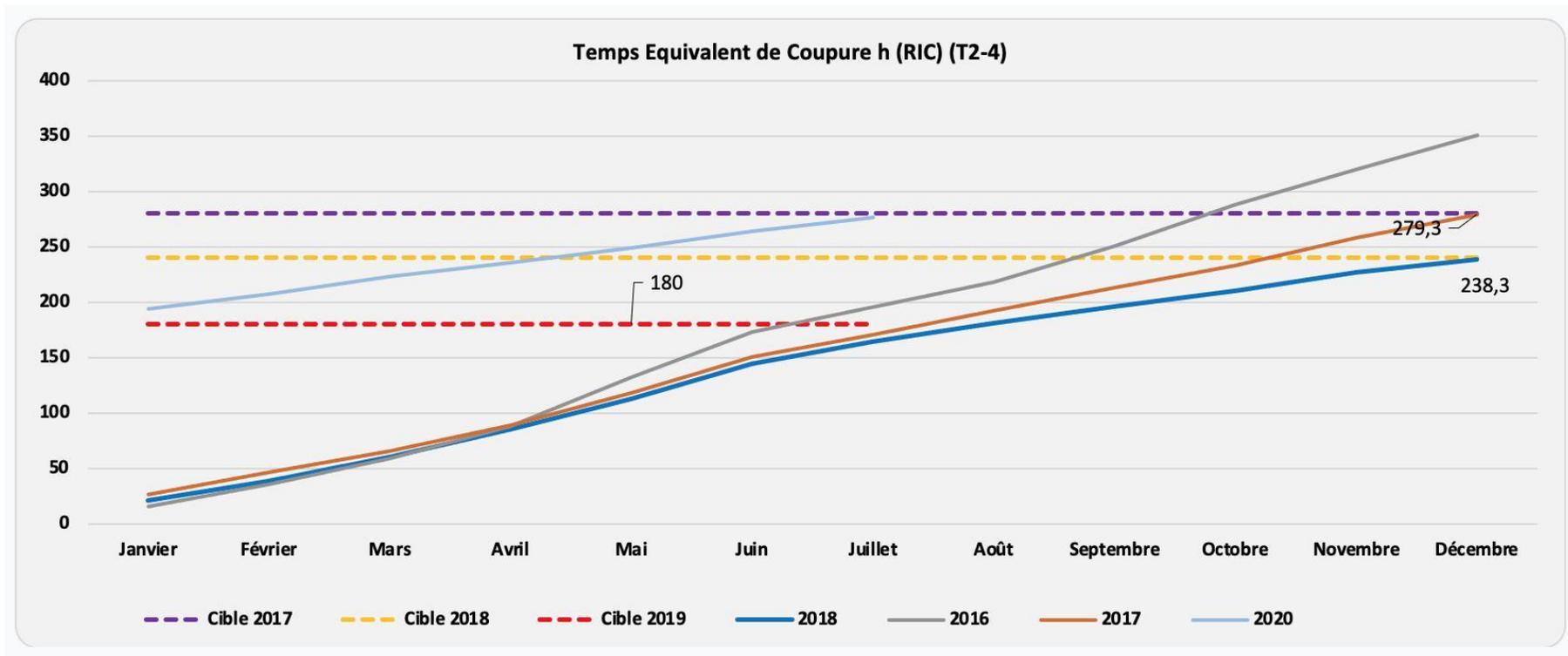
ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE TECHNIQUE



ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE TECHNIQUE

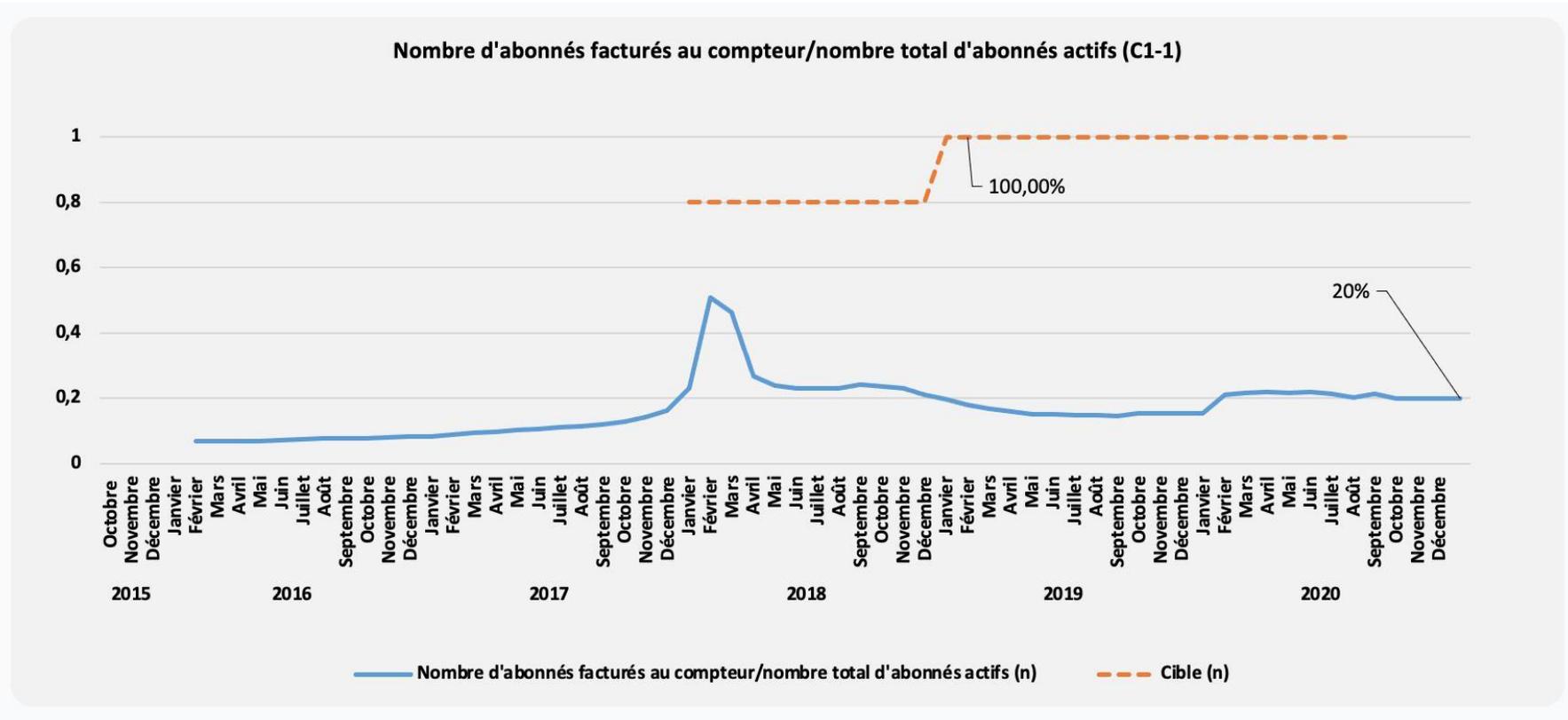


Rapport Annuel EDG 2020

A

ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE TECHNIQUE

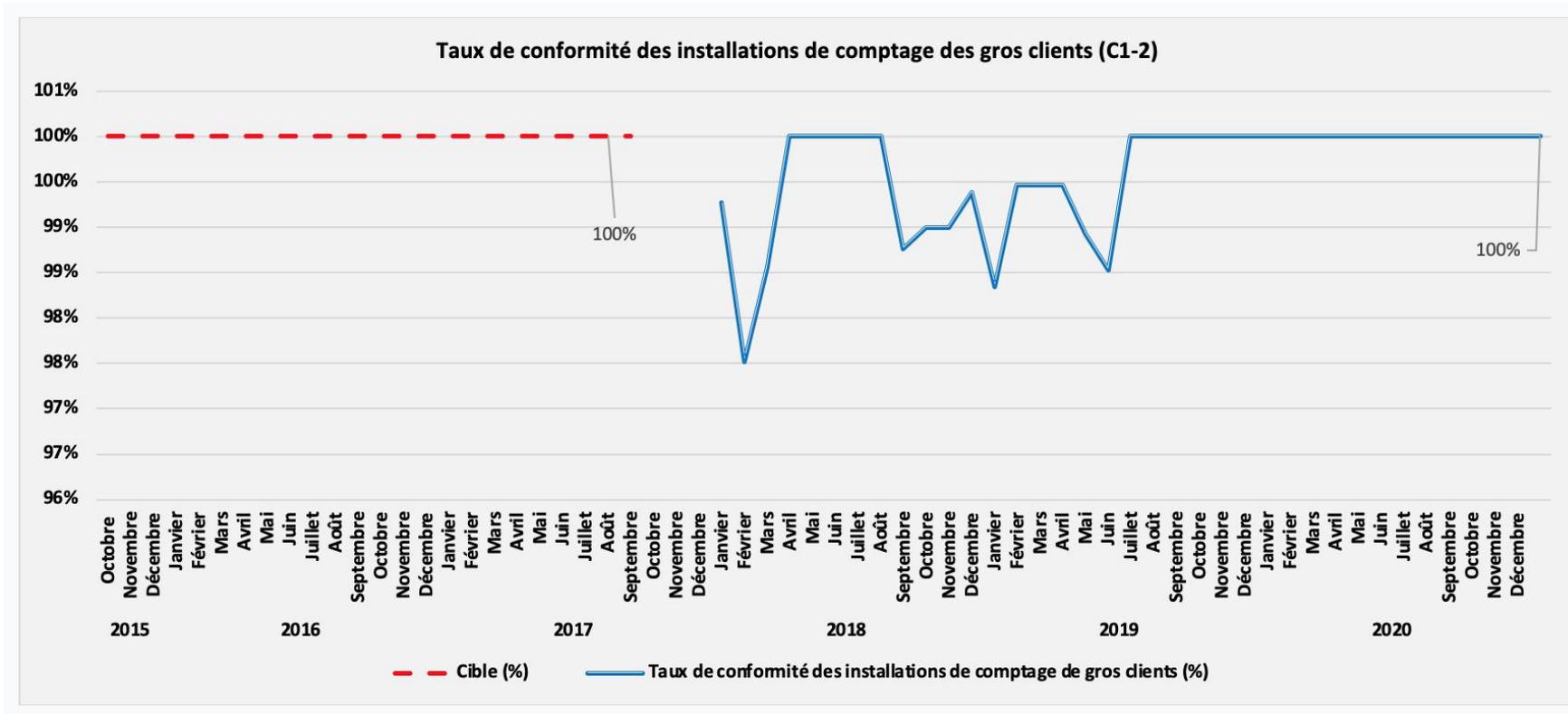


Rapport Annuel EDG 2020

A

ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE TECHNIQUE

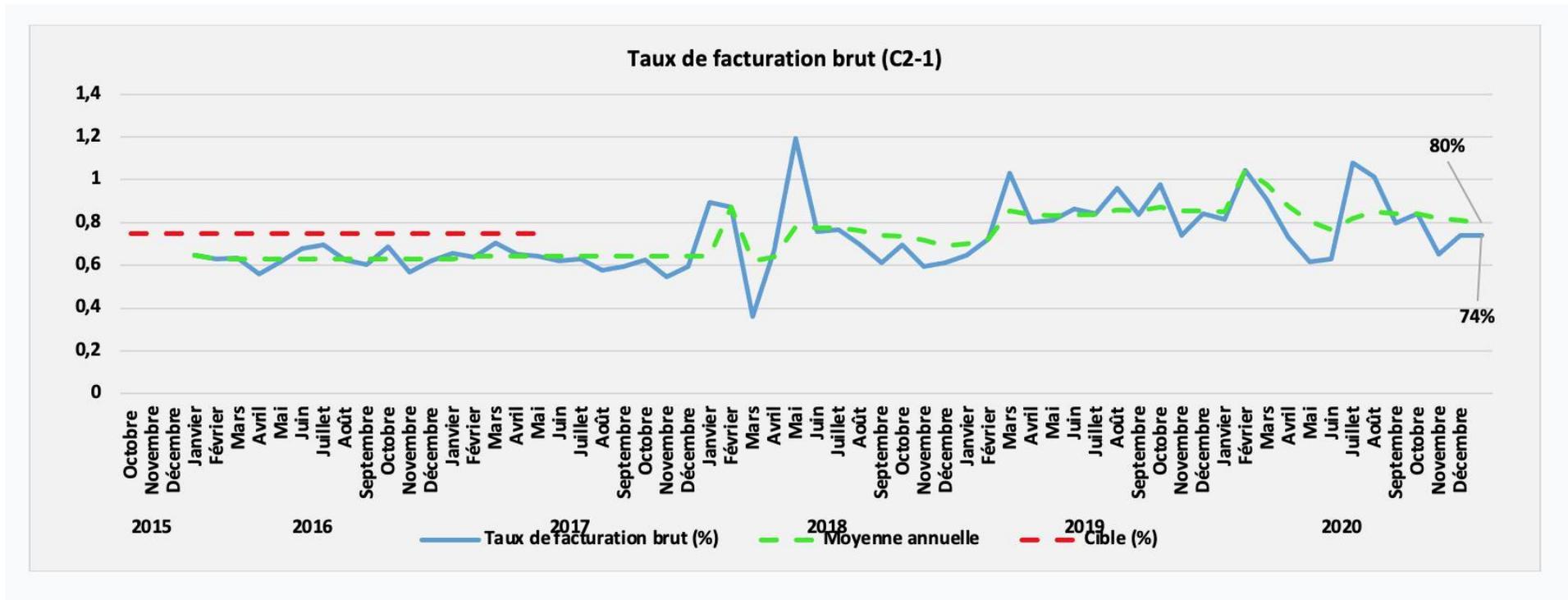


Rapport Annuel EDG 2020

A

ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE TECHNIQUE

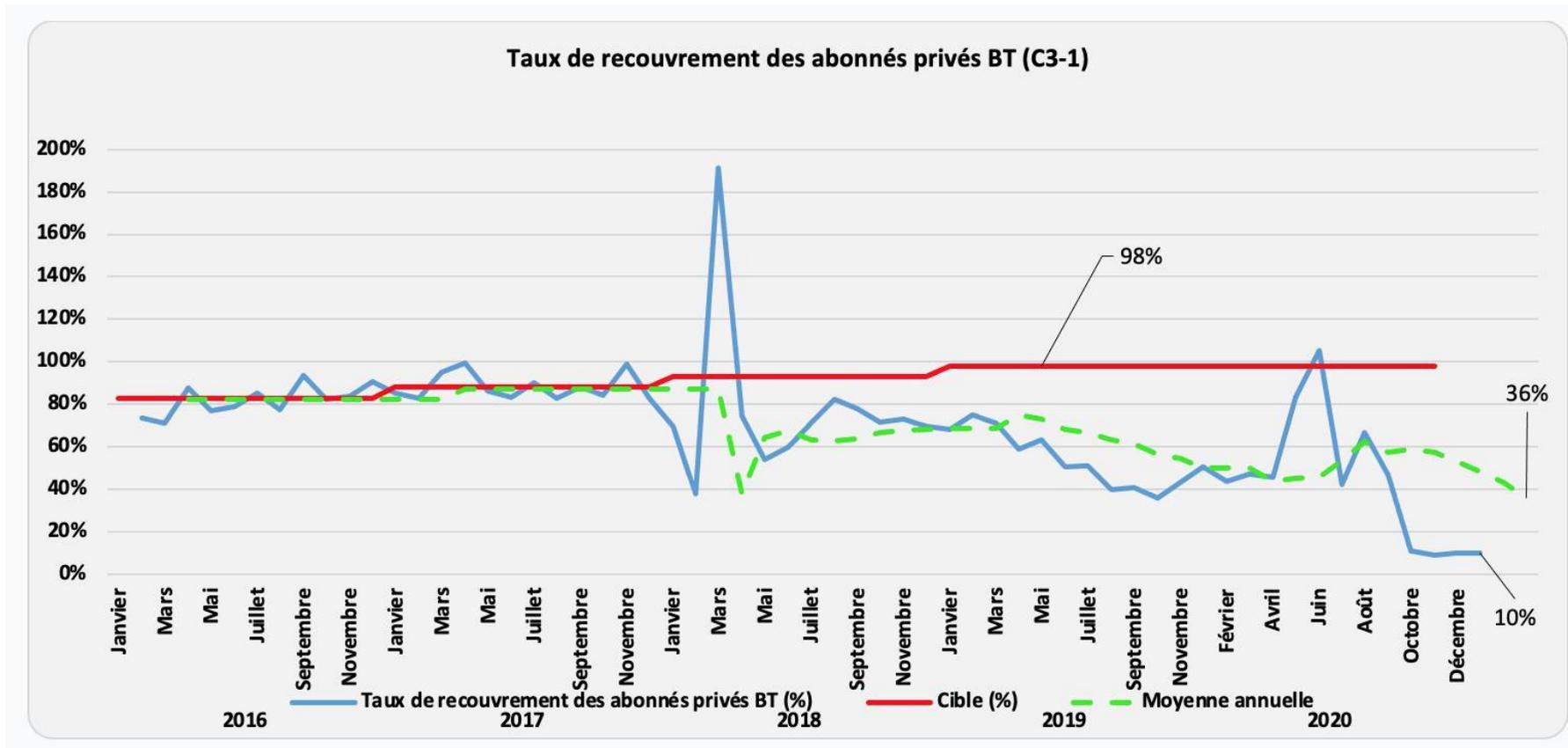


Rapport Annuel EDG 2020

A

ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE TECHNIQUE

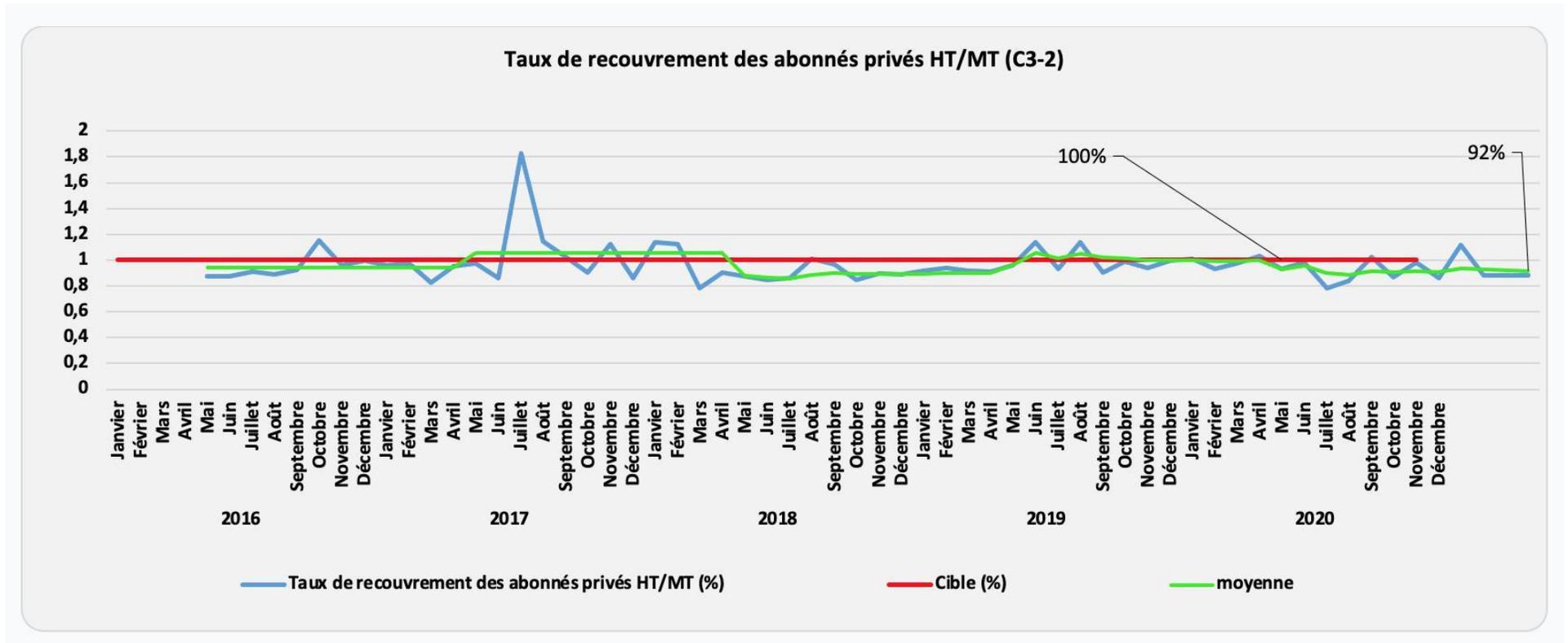


Rapport Annuel EDG 2020

A

ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE TECHNIQUE

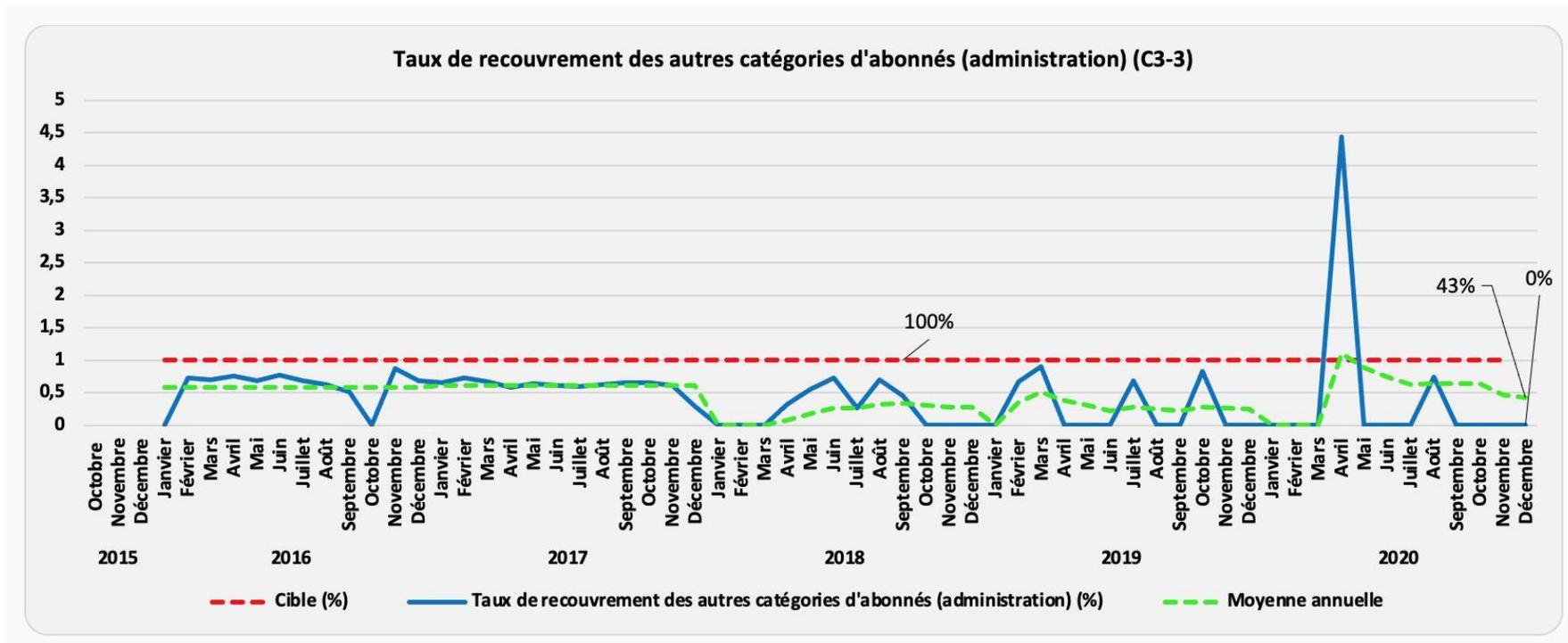


Rapport Annuel EDG 2020

A

ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE TECHNIQUE

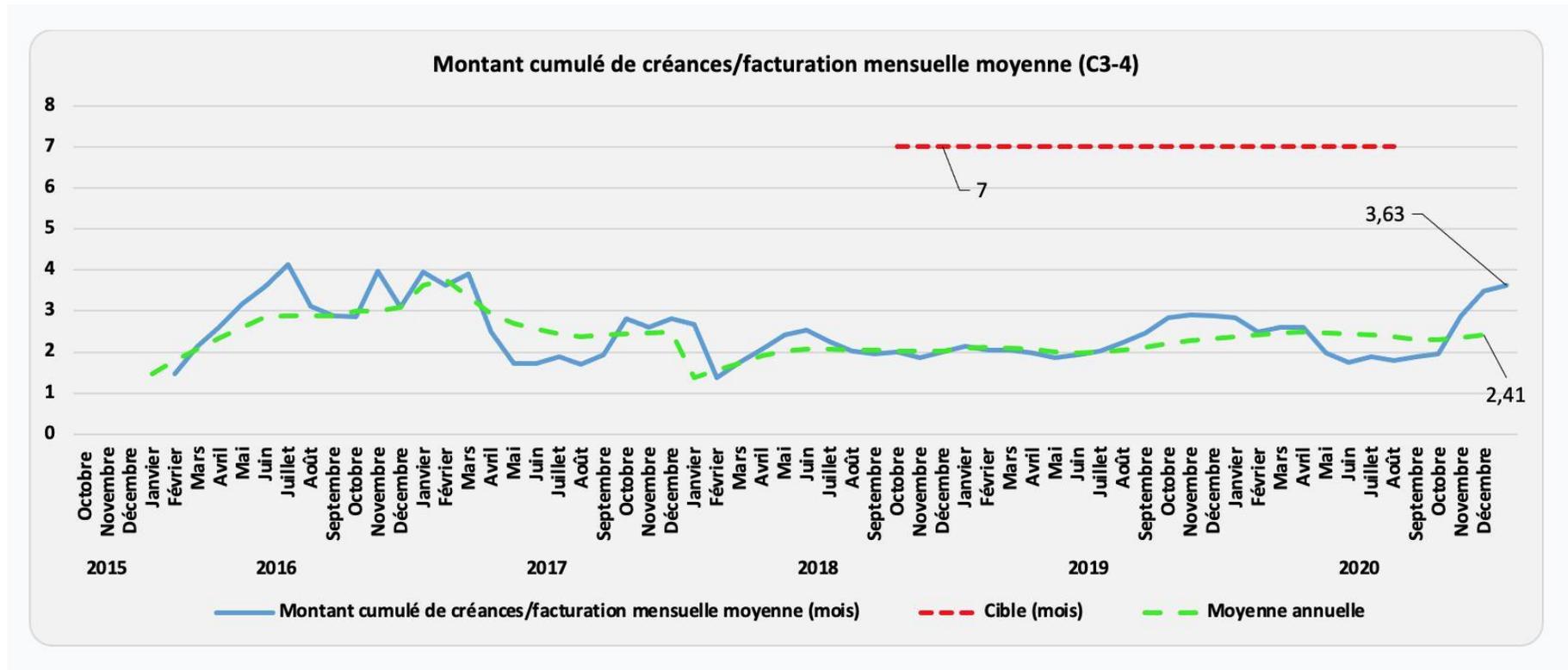


Rapport Annuel EDG 2020

A

ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE TECHNIQUE

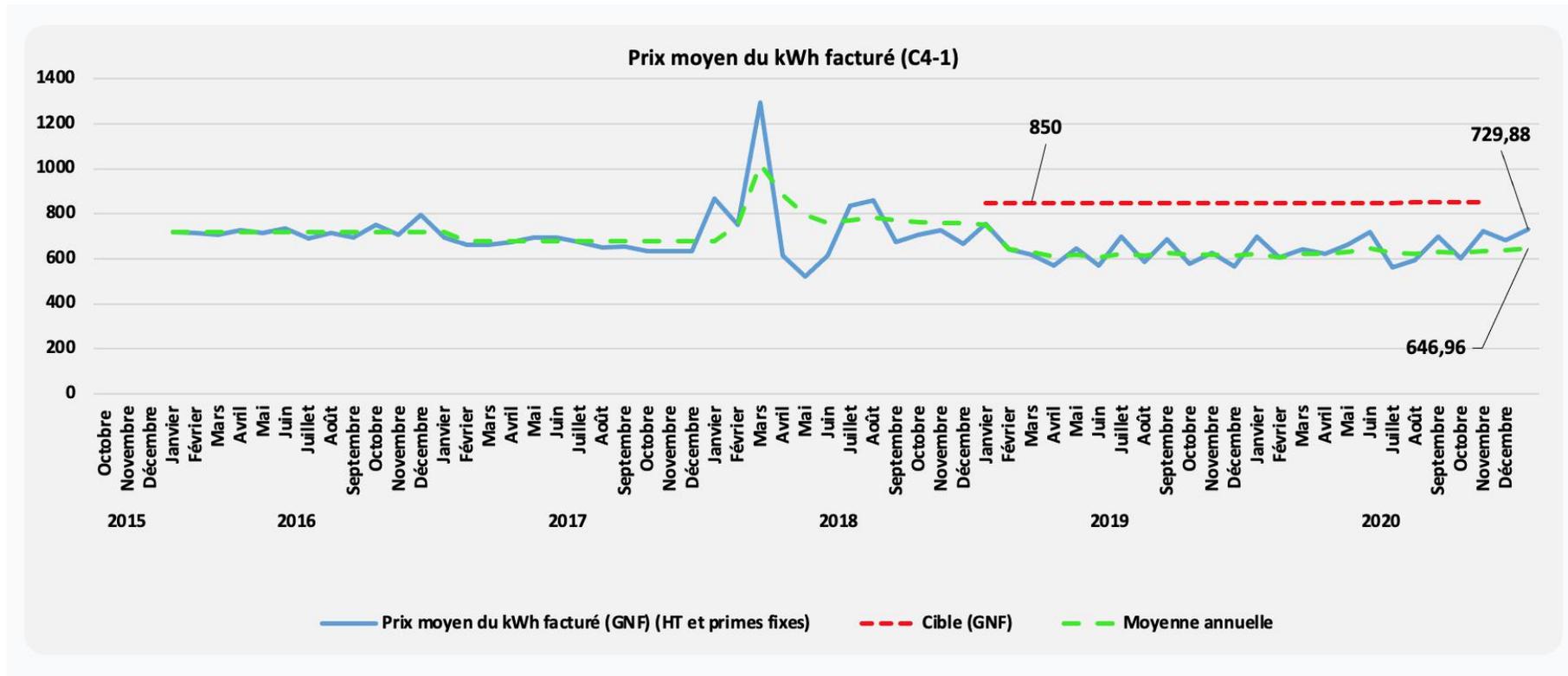


Rapport Annuel EDG 2020

A

ANNEXES

INDICATEURS DE PERFORMANCE TECHNIQUE

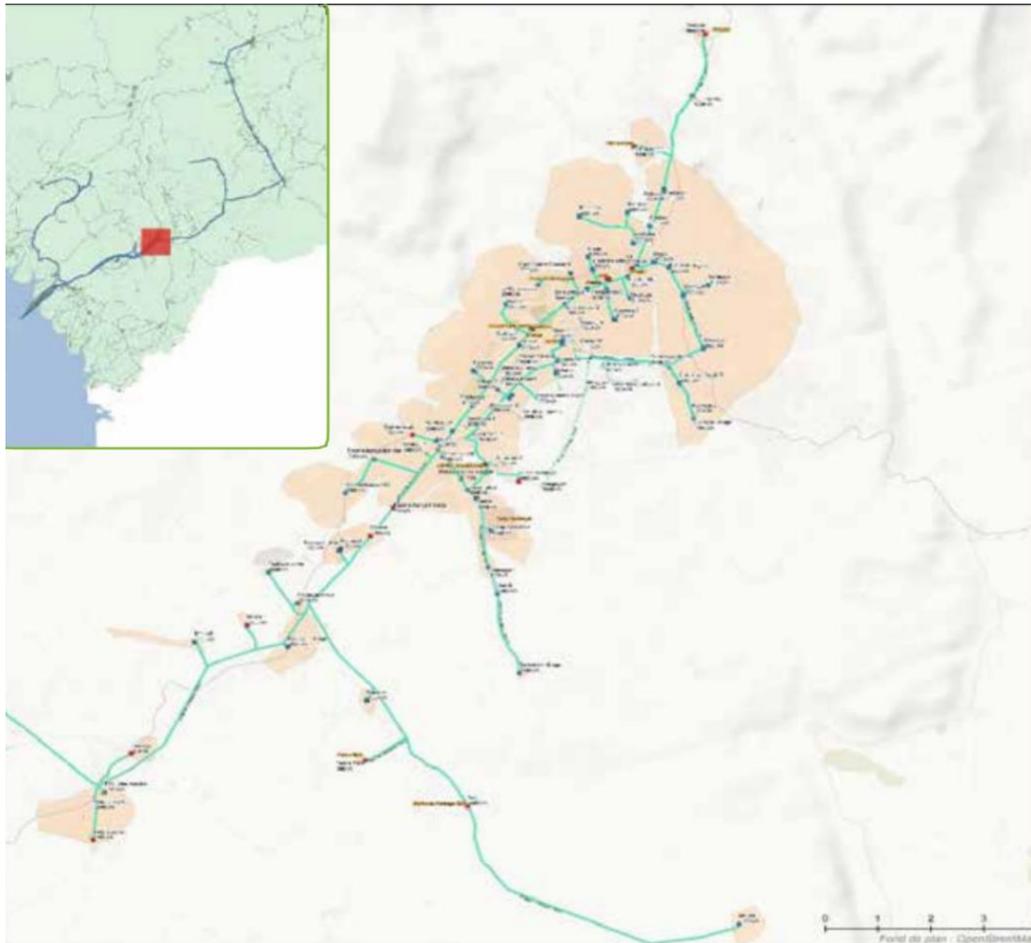


Rapport Annuel EDG 2020

A

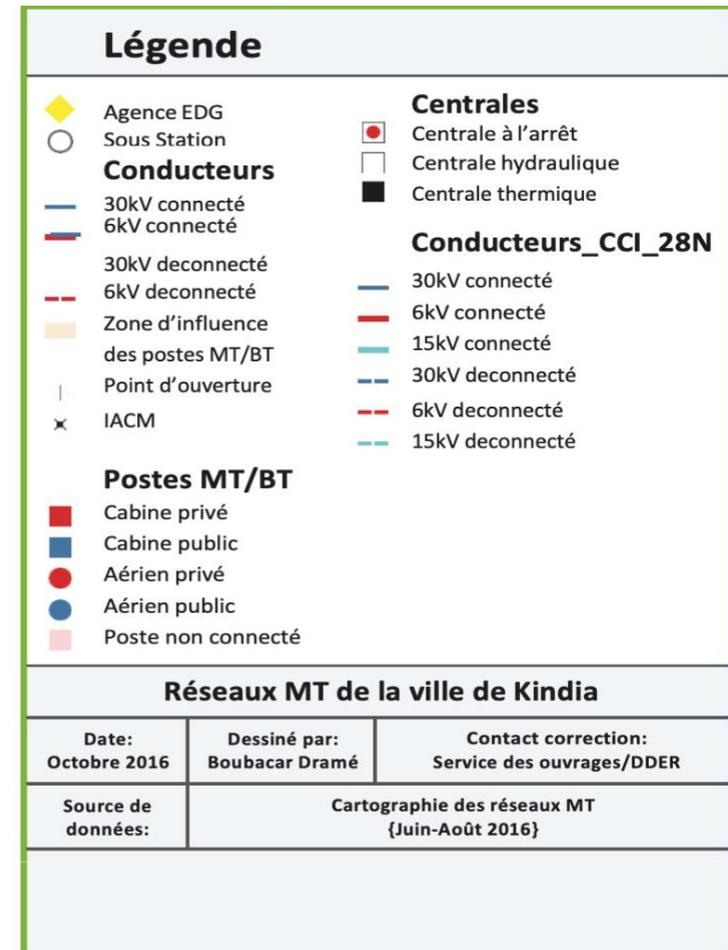
ANNEXES

CARTES DES RÉSEAUX : RIC



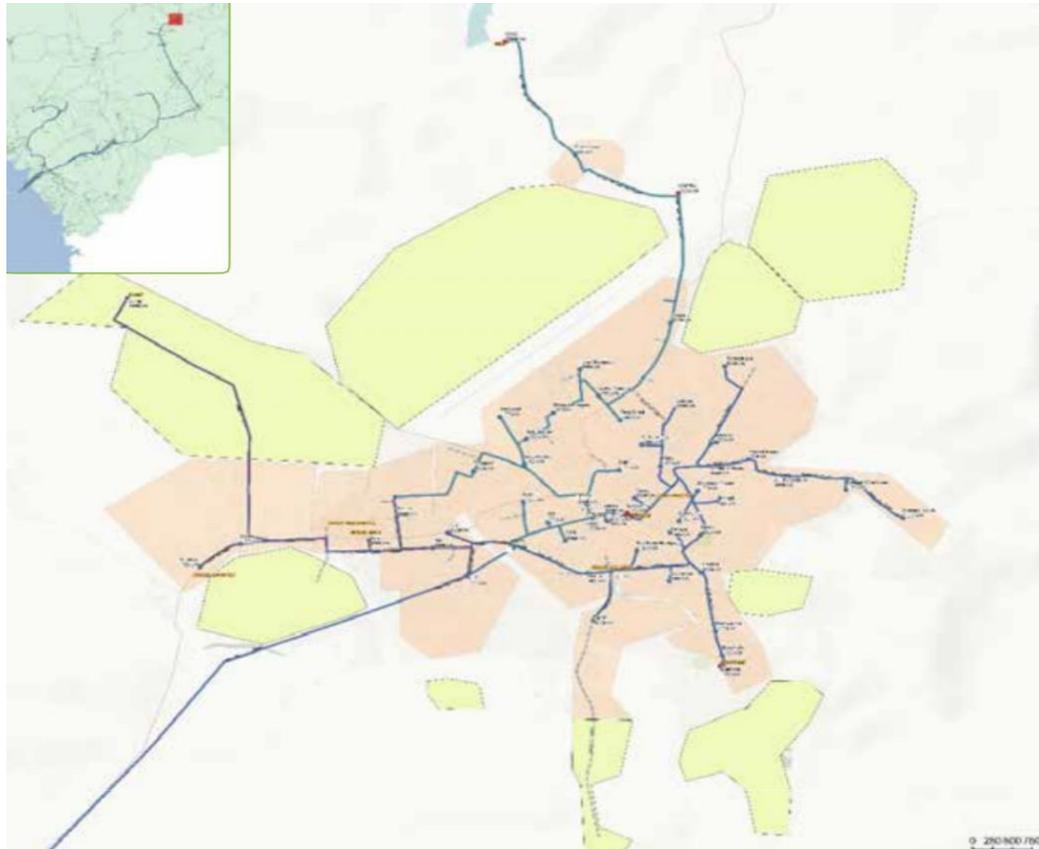
Rapport Annuel EDG 2020

A



ANNEXES

CARTES DES RÉSEAUX : RIC



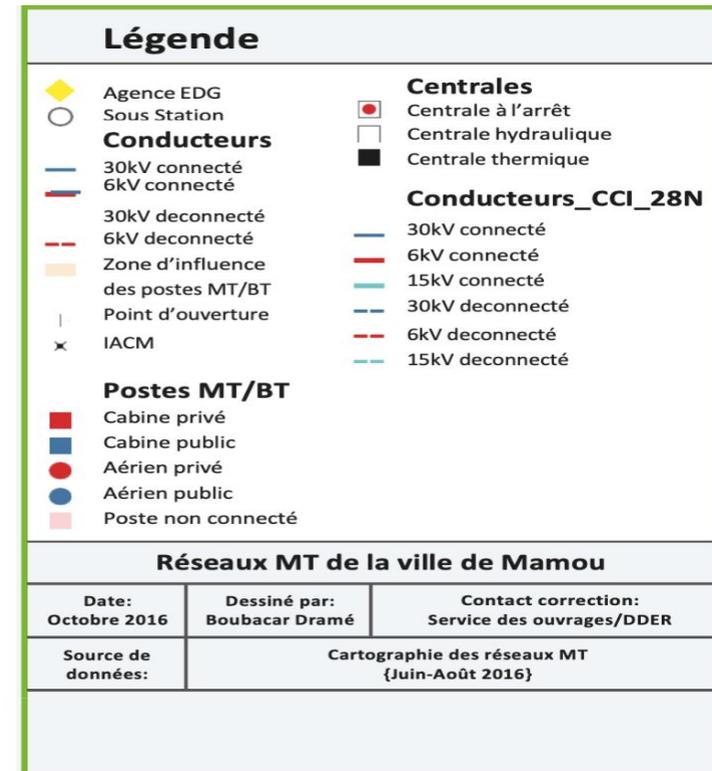
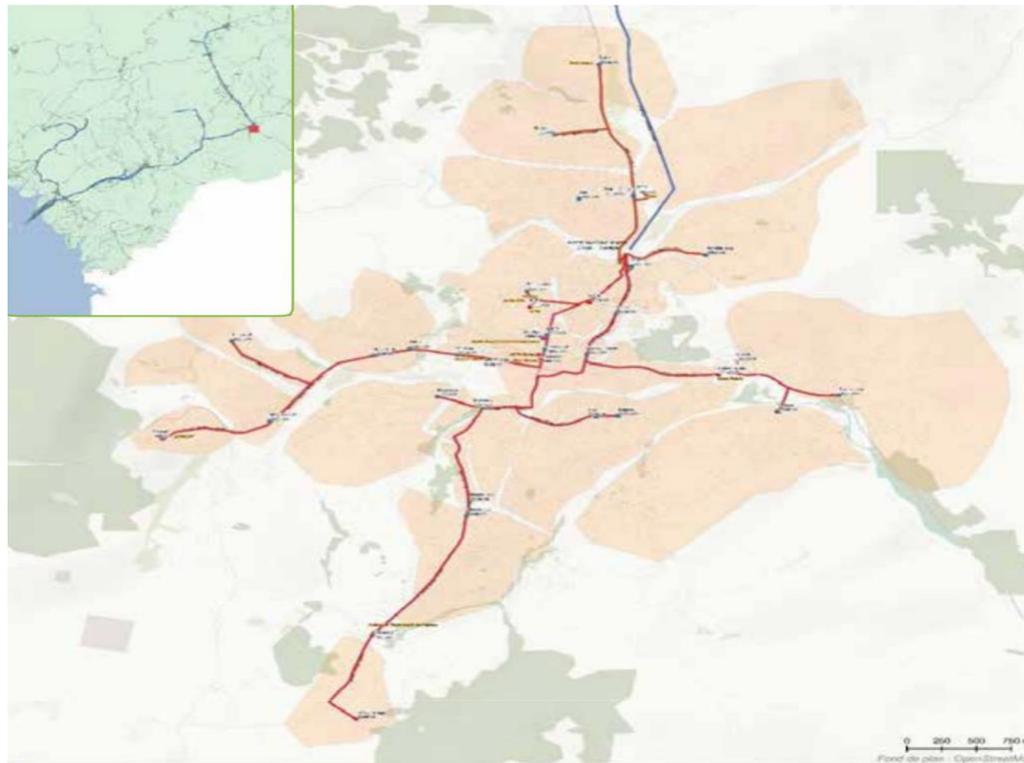
Légende		
◆	Agence EDG	
○	Sous Station	
Conducteurs		
—	30kV connecté	
—	6kV connecté	
- - -	30kV déconnecté	
- - -	6kV déconnecté	
■	Zone d'influence des postes MT/BT	
	Point d'ouverture	
×	IACM	
Postes MT/BT		
■	Cabine privé	
■	Cabine public	
●	Aérien privé	
●	Aérien public	
■	Poste non connecté	
●	Centrales	
●	Centrale à l'arrêt	
□	Centrale hydraulique	
■	Centrale thermique	
Conducteurs_CCI_28N		
—	30kV connecté	
—	6kV connecté	
—	15kV connecté	
- - -	30kV déconnecté	
- - -	6kV déconnecté	
- - -	15kV déconnecté	
Réseaux MT de la ville de Labé		
Date: Octobre 2016	Dessiné par: Boubacar Dramé	Contact correction: Service des ouvrages/DDER
Source de données:	Cartographie des réseaux MT {Juin-Août 2016}	

Rapport Annuel EDG 2020

A

ANNEXES

CARTES DES RÉSEAUX : RIC

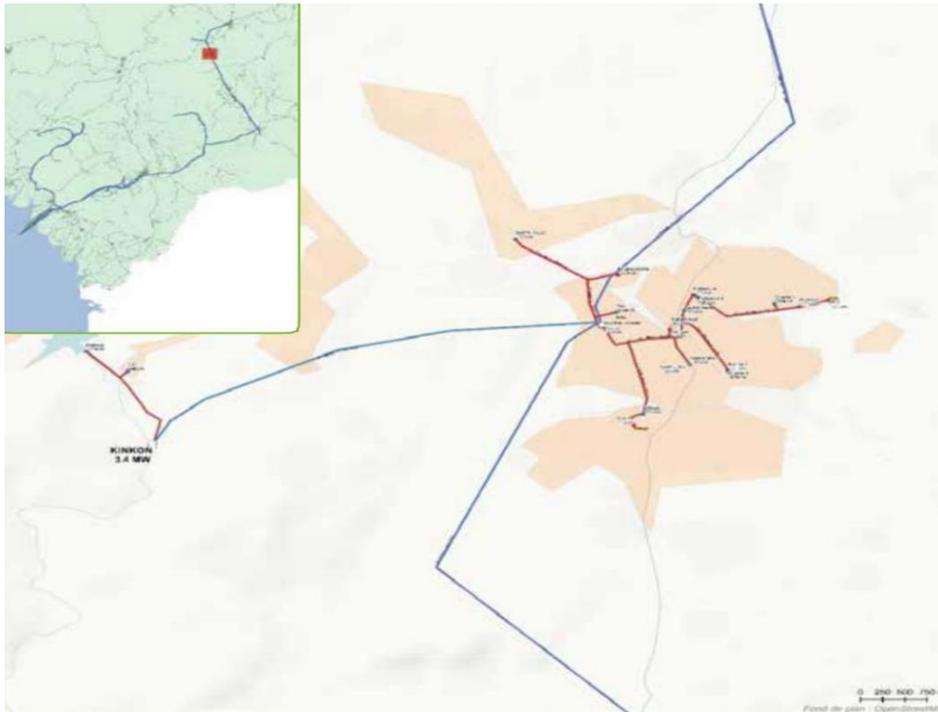


Rapport Annuel EDG 2020

A

ANNEXES

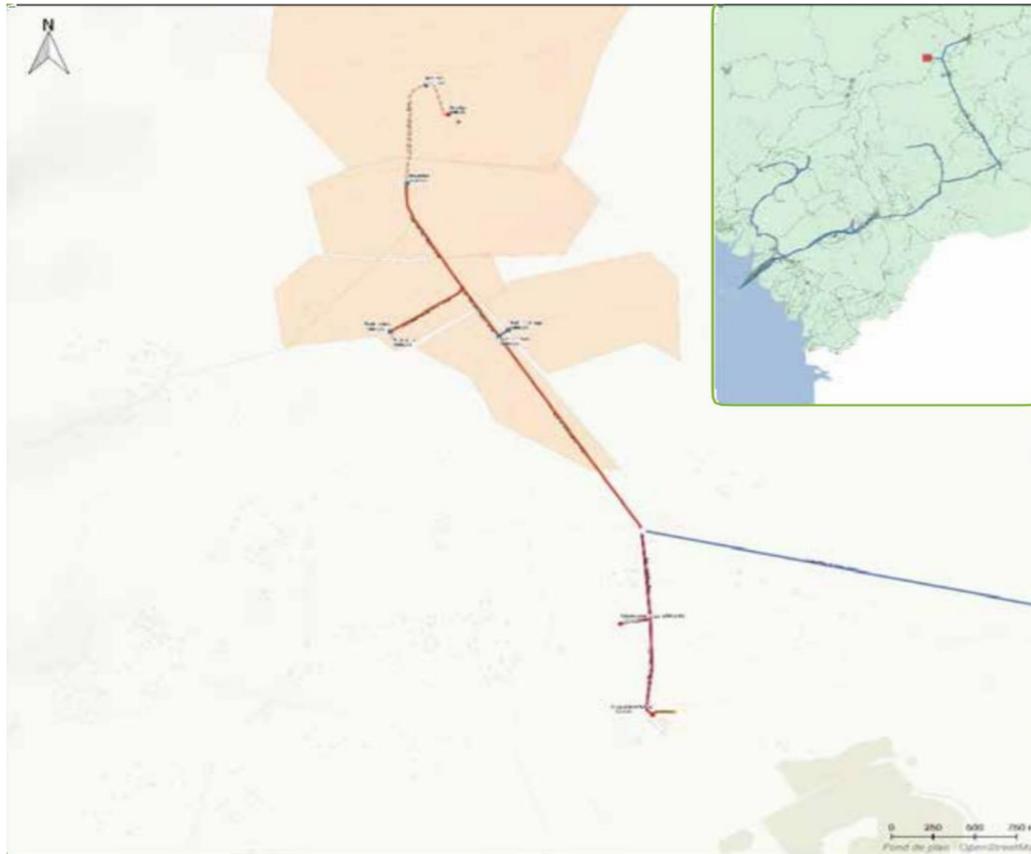
CARTES DES RÉSEAUX : RIC



Légende		
◆	Agence EDG	
○	Sous Station	
Conducteurs		
—	30kV connecté	
—	6kV connecté	
- - -	30kV déconnecté	
- - -	6kV déconnecté	
■	Zone d'influence des postes MT/BT	
	Point d'ouverture	
×	IACM	
Postes MT/BT		
■	Cabine privé	
■	Cabine public	
●	Aérien privé	
●	Aérien public	
■	Poste non connecté	
●	Centrales	
●	Centrale à l'arrêt	
□	Centrale hydraulique	
■	Centrale thermique	
Conducteurs_CCI_28N		
—	30kV connecté	
—	6kV connecté	
—	15kV connecté	
- - -	30kV déconnecté	
- - -	6kV déconnecté	
- - -	15kV déconnecté	
Réseaux MT de la ville de Pita		
Date: Octobre 2016	Dessiné par: Boubacar Dramé	Contact correction: Service des ouvrages/DDER
Source de données:	Cartographie des réseaux MT {Juin-Août 2016}	

ANNEXES

CARTES DES RÉSEAUX : RIC



Réseaux MT de la ville de Timbi Madina		
Date: Octobre 2016	Dessiné par: Boubacar Dramé	Contact correction: Service des ouvrages/DDER
Source de données:	Cartographie des réseaux MT {Juin-Août 2016}	

Légende

- ◆ Agence EDG
- Sous Station
- Conducteurs**
- 30kV connecté
- 6kV connecté
- - - 30kV déconnecté
- - - 6kV déconnecté
- Zone d'influence des postes MT/BT
- | Point d'ouverture
- × IACM
- Postes MT/BT**
- Cabine privé
- Cabine public
- Aérien privé
- Aérien public
- Poste non connecté
- Centrales**
- Centrale à l'arrêt
- Centrale hydraulique
- Centrale thermique
- Conducteurs_CCI_28N**
- 30kV connecté
- 6kV connecté
- 15kV connecté
- - - 30kV déconnecté
- - - 6kV déconnecté
- - - 15kV déconnecté



ELECTRICITE
DE GUINÉE

ELECTRICITÉ DE GUINÉE (EDG)

SOCIÉTÉ ANONYME À PARTICIPATION PUBLIQUE

N° ENTREPRISE /RCCM/GCKRY/0715A/2003

CAPITAL SOCIAL : 261 119 478 000 GNF SIÈGE SOCIAL IMMEUBLE

EDG – CITÉ CHEMIN DE FER – BP1463

TÉL : 626 11 11 11 - CONAKRY RÉPUBLIQUE DE GUINÉE